

Dodatek
Strategie komunitně vedeného místního rozvoje
na období 2014-2020

Strategie spolupráce obcí na období 2015 – 2020



SCLLD MAS Moravská brána
„Společně v pohybu“

Obsah

Slovník pojmů a zkratk:	2
1. Karta MAS	4
2. Definice potenciálu spolupráce obcí na platformě MAS	9
2.1 Popis dosavadní spolupráce vč. konkrétních příkladů	9
2.1.1 Regionální školství	10
2.1.2 Zaměstnanost	10
2.1.3 Protipovodňová opatření a krizové řízení	10
2.1.4 Odpadové hospodářství	11
2.1.5 Doprava	11
2.1.6 Další oblasti	12
2.2 Lidský, finanční a organizační potenciál pro řešení a rozvoj spolupráce obcí	13
2.2.1 Lidský potenciál regionu pro řešení a rozvoj spolupráce obcí	13
2.2.3 Finanční zdroje	18
2.2.3 Spolupráce obcí ve struktuře strategie MAS	22
3 Potřeby spolupráce obcí na platformě MAS	23
3.1 Definice potřeb v oblasti spolupráce obcí	24
3.2 Potřeby spolupráce dle témat	24
3.2.1. Regionální školství	24
3.2.2 Zaměstnanost	24
3.2.3 Protipovodňová opatření a krizové řízení	25
3.3 Potřeby spolupráce obcí v dalších oblastech	25
3.3.1 Administrativní podpora obcí	25
3.3.2 Další oblasti	27
4 Návrhová část strategie spolupráce obcí	28
4.1 Stanovení cílů (vize) v oblasti spolupráce obcí	28
4.2 Plánovaná spolupráce	28
5 Akční plán spolupráce	30
6 Implementace spolupráce obcí ve strategii MAS	32
6.1. Zajištění plnění stanovených cílů, jejich sledování a vyhodnocování	32
6.2 Začlenění spolupráce obcí do strategie MAS	34
6.2.1. Identifikace tématu spolupráce obcí ve strategii MAS	34
6.2.2. Doplnění strategie MAS	35

SLOVNÍK POJMŮ A ZKRATEK:

CLLD – Komunitně vedený místní rozvoj (nástroj implementace metody LEADER v období 2014-2020)
CRR – Centrum regionálního rozvoje (platební agentura MMR)
DOP – Dohoda o partnerství (smlouva ČR a EU o využití dotací v programovém období 2014-2020)
DSO – Dobrovolný svazek obcí
EChÚ – Efektivní chod úřadů (zkratka pro projekt „MAS jako nástroj spolupráce obcí pro efektivní chod úřadů“)
ESIF – Evropské strukturální a investiční fondy (označení pro dotace EU v období 2014-2010)
FDV – fond dalšího vzdělávání
IAPRÚ – Integrovaný akční plán rozvoje území (2. část SCLLD) - pro využití programových rámců
IPRÚ – Integrovaný plán rozvoje území (platí pro velká města, která nejsou zařazena do ITI ani CLLD)
IROP – Integrovaný regionální operační program (řídí jej MMR)
ISRÚ – Integrovaná strategie rozvoje území (1. část SCLLD, používá se také ISÚ, bez „rozvoje“)
ITI – Integrované teritoriální (územní) investice, nástroj podpory aglomerací z ESIF
JMP – Jednotné metodické prostředí
KAP – Krajský akční plán, strategie pro využití OP VVV a IROP v kraji
KPÚ – Komplexní pozemkové úpravy
LEADER – program / metoda „Propojování místních akcí ekonomického rozvoje venkova“, v letech 2007-2013 realizovaly místní akční skupiny tzv. Strategické plány LEADER (SPL)
MAP – Místní akční plán, strategie pro využití OP VVV a IROP v regionu (ORP nebo MAS)
MAS – Místní akční skupina (z angl. LAG – Local Action Group „skupina pro místní akce“)
MMR – Ministerstvo pro místní rozvoj
MMR-ORP – Odbor regionální politiky na MMR
MPIN – Metodický pokyn pro využití integrovaných nástrojů v programovém období 2014-2020
MPSV – Ministerstvo práce a sociálních věcí
MR - mikroregion
MS2014+ - Monitorovací systém pro období 2014-2020
MV – Monitorovací výbor
MZe – Ministerstvo zemědělství
NČI – Národní číselník indikátorů
NDÚD – Národní dokument pro územní dimenzi
NOK – Národní orgán pro koordinaci (zřizuje jej MMR)
NSK – Národní stálá konference (platforma pro řízení a kontrolu ESIF)
NSK – Národní soustava kvalifikací
OH – odpadové hospodářství
OP – Operační program (OPŽP, OP ZAM, OP VVV, OP PIK apod.)
ORP – Obec s rozšířenou působností (tzv. III. typu, neboli „trojky“)
PMOS – Podpora meziobecní spolupráce (projekt Svazu měst a obcí)
PO – Projektový oběžník
PRV – Program rozvoje venkova (řídí jej MZe)
PV – Programový výbor (zpravidla nejvyšší orgán MAS pro přímé řízení SCLLD)
RAP – Regionální akční plán SRR
RSK – Regionální stálá konference (platforma pro řízení a kontrolu ESIF v krajích)
SC – Specifický cíl
SCLLD – Strategie komunitně vedeného místního rozvoje (ISRÚ + IAPRÚ)
SPOV – Spolek pro obnovu venkova
SMARV – Středomoravská agentura rozvoje venkova (zpracovatel SSO pro projekt SMS-EChÚ)
SMO – Svaz měst a obcí
SMS – Sdružení místních samospráv
SMS-EChÚ – Efektivní chod úřadů (zkratka pro projekt „MAS jako nástroj spolupráce obcí pro efektivní chod úřadů“)
SRR – Strategie regionálního rozvoje 2014-2020
SSO / SSO-MAS – Strategie spolupráce obcí (dle projektu SMS-EChÚ chápáno jako „dodatek I. verze SCLLD“ (srpen 2015) a podnět pro II. verzi SCLLD)
SSR – Společný strategický rámec (pro ESIF)

SŠ – Střední škola

SZIF – Státní zemědělský intervenční fond (platební agentura MZe)

ÚP – Úřad práce

ÚSC - Územní samosprávný celek

VK – Výběrová komise (orgán MAS pro výběr projektů v rámci SCLLD)

Zpracovatelé dodatku SCLLD MAS Moravská brána 2014 - 2020:

Ing. Martina Zdráhalová, manažerka MAS, Týn nad Bečvou

Bc. Vendula Hluzinová, manažer MAS, Přerov IX - Lýsky

Hana Nehybová, administrativní pracovnice MAS, Dolní Nětčice

1. KARTA MAS

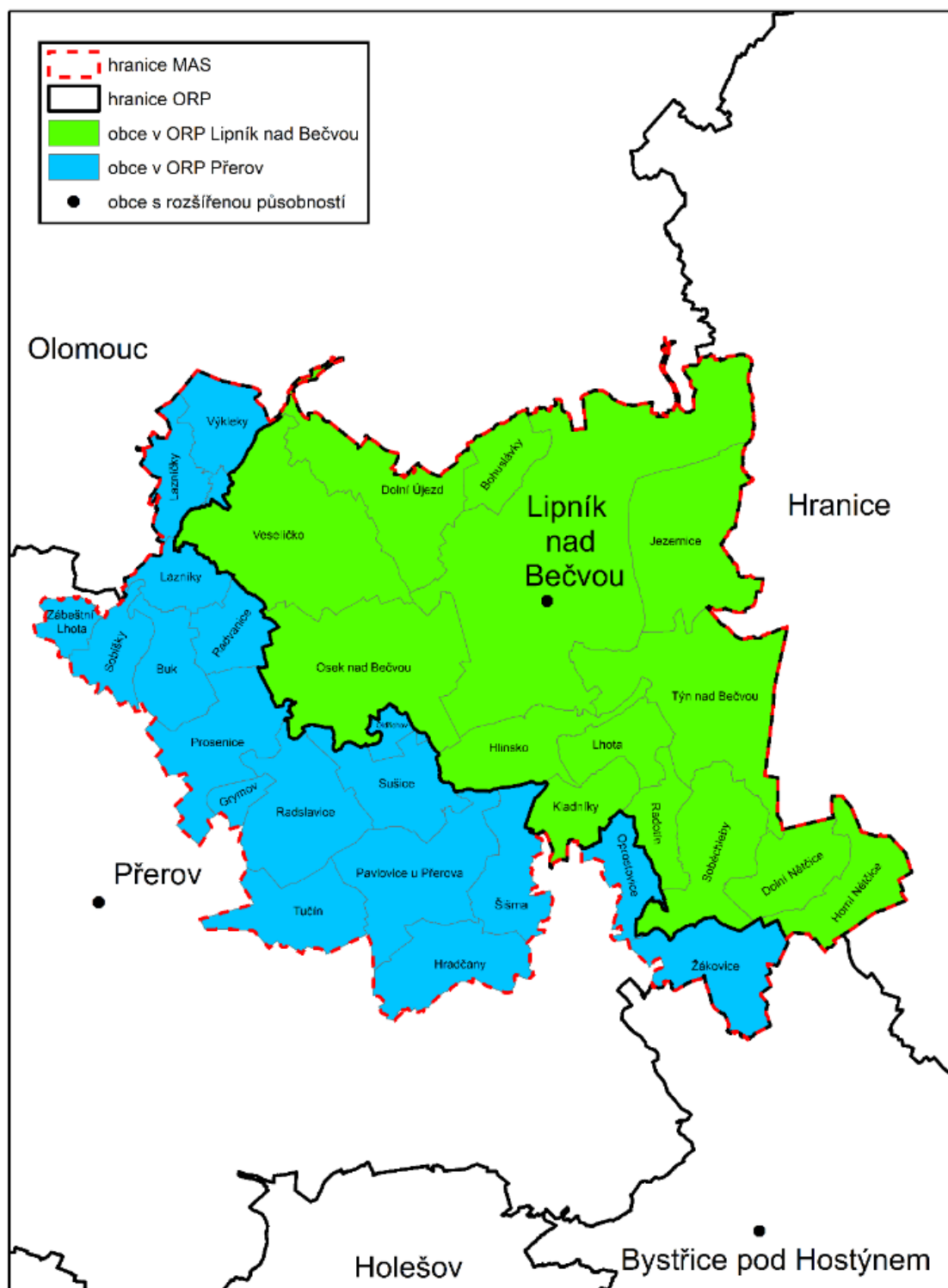
Název MAS:	MAS MORAVSKÁ BRÁNA, z.s.	
Kraj:	Olomoucký	
Datum vzniku:	16. 12. 2005	
Adresa sídla:	Bratrská 358, 751 31 Lipník nad Bečvou	
Adresa kanceláře:	Bratrská 358, 751 31 Lipník nad Bečvou, přízemí, dveře č. 103	
IČO:	27017371	
Kontakty:	telefon do kanceláře	+420 581 694 243
	e-mail MAS	info@mas-moravskabrana.cz
	web MAS	www.mas-moravskabrana.cz
	ID datové schránky	6pu6v5
Kontakty na hlavního manažera MAS:	Ing. Martina Zdrahalová, vedoucí manažer SCLLD Tel: +420 602 734 201, E - mail: martina.zdrahalova@mas-moravskabrana.cz	
Jméno a kontakt na statutárního zástupce:	Ing. Otakar Dokoupil CSc., předseda Tel.: +420 737 205 449, E - mail: starosta@prosenice.cz	
Počet partnerů/členů v MAS:	veřejná správa (V):	30
	podnikatelská sféra (P):	7
	neziskový sektor (N):	41
Základní popis organizace:	Základní popis: Účelem spolku je všestranná podpora trvale udržitelného rozvoje daného území – venkovského regionu, zejména činnostmi ve prospěch obcí, neziskových organizací, drobných podnikatelů, malých a středních podniků a dalších subjektů působících na území, s ohledem na ochranu přírody a krajiny. Spolek vytváří a naplňuje rozvojové koncepce a strategie a rozvíjí mezisektorovou spolupráci. Cíle organizace: MAS si klade za cíl být plnohodnotným partnerem v regionu a motorem rozvoje: • hlavní kontaktní místo pro žadatele o dotaci • partner centrálních řídicích orgánů zajišťující vyhlášení výzev, hodnocení, výběr, monitorování, provádění plateb a kontrolu projektů u vybraných opatření IROP a Programu rozvoje venkova • partner žadatelů a příjemců podpory poskytující základní informace a podporu pro příjemce dotace • realizátor vlastních projektů MAS • animátor spolupráce mezi obcemi, neziskovými organizacemi a podnikatelským sektorem • gestor strategického rozvoje území Historie a vývoj MAS: V roce 2005 byla založena MAS Záhoří-Bečva, o. s. Počet zakládajících členů MAS byl 37 (z toho 19 a 18 zástupců obcí). V rámci tzv. osvojování schopností vypracovala MAS první strategii rozvoje území. V roce 2012 bylo rozšířeno území působnosti MAS o dvě nové obce - Bohuslávky a Jezernice. V roce 2013 došlo k poslednímu rozšíření území o město Lipník nad Bečvou. Dne 24. 1. 2013 na valné hromadě v Prosenicích došlo na základě společného konsenzu tří mikroregionů (Lipensko, Pobečví, Záhoří-Helfštýn) k „restartu“ MAS Záhoří-Bečva, o. s a vzniku nové MAS Moravská brána, z.s. Tím vznikla silnější organizace s novým důležitým aktérem. Restart spočíval ve změně stanov (název, sídlo a rovnoměrné zastoupení aktérů z jednotlivých mikroregionů v orgánech sdružení). Kancelář MAS se přestěhovala z obce Soběchleby do Lipníka nad Bečvou. V současnosti je počet členů MAS Moravská brána 78 (z toho 48 zástupců soukromého sektoru a 30 zástupců veřejného sektoru). Členská základna je stabilní.	

	Další rozšíření již prakticky není možné z důvodu sousedství s okolními MAS a s územím Vojenského újezdu Libavá.		
Priority integrované strategie (ISRÚ/SCLLD)	Priorita 1: Cesty za poznáním krajiny a historie regionu Priorita 2: Zlepšování technické infrastruktury a životního prostředí Priorita 3: Příležitosti pro práci a podnikání na venkově Priorita 4: Budování zázemí pro obyvatele obcí Priorita 5: Podpora společenského života, vzdělávání a sociálních služeb Priorita 6: Rozvoj spolupráce a místního partnerství		
Seznam obcí:	název obce	kód obce	příslušnost do ORP
	Bohuslávky	569178	Lipník nad Bečvou
	Buk	512826	Přerov
	Dolní Nětčice	569259	Lipník nad Bečvou
	Dolní Újezd	513199	Lipník nad Bečvou
	Grymov	569194	Přerov
	Hlinsko	569267	Lipník nad Bečvou
	Horní Nětčice	569275	Lipník nad Bečvou
	Hradčany	513733	Přerov
	Jezernice	556998	Lipník nad Bečvou
	Kladníky	569283	Lipník nad Bečvou
	Lazníčky	514446	Přerov
	Lazníky	514471	Přerov
	Lhota	514497	Lipník nad Bečvou
	Lipník nad Bečvou	514705	Lipník nad Bečvou
	Oldřichov	515825	Přerov
	Oprostovice	516350	Přerov
	Osek nad Bečvou	516619	Lipník nad Bečvou
	Pavlovice u Přerova	516694	Přerov
	Prosenice	517151	Přerov
	Radotín	517445	Lipník nad Bečvou
	Radslavice	517534	Přerov
	Radvanice	517569	Přerov
	Soběchleby	517844	Lipník nad Bečvou
	Sobíšky	517836	Přerov
	Sušice	518026	Přerov
	Šišma	552950	Přerov
	Tučín	520047	Přerov
	Týn nad Bečvou	570079	Lipník nad Bečvou
	Veselíčko	520420	Lipník nad Bečvou
	Výkleky	547450	Přerov
	Zábeštní Lhota	547514	Přerov
	Žákovice	523453	Přerov
Seznam DSO v regionu MAS:	DSO Mikroregionu Lipensko Mikroregion Záhoří – Helfštýn Mikroregion Pobečví		
	A) DSO Mikroregionu Lipensko Seznam obcí v DSO (všechny – i mimo MAS): Bohuslávky, Dolní Újezd, Hlinsko, Jezernice, Kladníky, Lhota, Lipník nad Bečvou, Oldřichov, Osek nad Bečvou, Týn nad Bečvou a Veselíčko Rok vzniku: 2001 Stručný popis činnosti: Společné aktivity jsou směřovány především do oblasti: – předávání informací a zkušeností a vzájemného setkávání starostů		

	– rozvoj kulturního a společenského života – propagace v rámci cestovního ruchu Zástupci DSO se účastní poznávacích akcí organizovaných Olomouckým krajem, motivačního zájezdu mikroregionu po vesnicích oceněných v rámci Programu obnovy vesnice. Lipník nad Bečvou i v rámci své působnosti v oblasti státní správy pořádá pravidelné porady starostů ze svého správního obvodu, do kterého patří 10 z 11 obcí mikroregionu. Mikroregion pořádá každoročně Sportovní hry a Reprezentativní ples. TIC v Lipníku nad Bečvou propaguje celé DSO, které vydalo propagační materiály – knihu Mikroregion Lipensko, stolní kalendáře s fotografiemi z mikroregionu, mapy s cyklostezkami a cyklotrasami doplněné texty se základními praktickými informacemi o obcích. Pět okruhů značených cyklotras v obcích je doplněno informačními tabulemi a odpočívkami.
	B) Mikroregion Záhoří-Helfštýn Seznam obcí v DSO (všechny – i mimo MAS): Bezuchov, Dolní Netčice, Hlinsko, Horní Netčice, Hradčany, Kladníky, Lhota, Oprostovice, Pavlovice u Přerova, Radotín, Soběchleby, Šišma, Týn nad Bečvou a Žákovice Rok vzniku: 1999 Stručný popis činnosti: Obce mikroregionu spolupracují ve sféře hospodářské, sociální, kulturní. Jejich cílem je rozvoj v těchto oblastech: – samospráva obcí, – dopravní obslužnost na území obcí, – veřejný pořádek, – péče o památky, – stav ovzduší – cestovní ruch. Mikroregion pravidelně podává žádost o dotaci na Krajský úřad Olomouckého kraje na rozvoj svého území, zástupci svazku se účastní odborných exkurzí, kde získávají poznatky a informace od úspěšných obcí a sdružení, absolvují semináře připravené vždy na aktuální téma. V roce 2006 vznikly dvě úspěšné tradice a to Reprezentační ples mikroregionu, které je každoročně pořádán v kulturním domě v Pavlovicích u Přerova, a dále Setkání obcí mikroregionu, kde se društva z jednotlivých obcí účastní sportovního a kulturního soutěžení.
	C) Mikroregion Pobečví Seznam obcí v DSO (všechny – i mimo MAS): Buk, Grymov, Lazníky, Lazníčky, Prosenice, Radslavice, Radvanice, Sobíšky, Sušice, Tučín, Výkleky a Zábeštní Lhota Rok vzniku: 1998 Stručný popis činnosti: Mikroregion má od roku 1999 zpracován koncepční materiál s názvem "Strategie a konkrétní opatření hospodářského rozvoje mikroregionu Pobečví", který byl v roce 2014 aktualizován. Naplňováním strategie mikroregion přispívá k rozvoji svého území a zkvalitnění života svých obyvatel. Předmětem činnosti svazku je: – výměna zkušeností, formulování společných stanovisek a spolupráce v oblastech: školství, sociální péče, zdravotnictví, kultura, veřejný pořádek, požární ochrana, ochrana životního prostředí, cestovní ruch, péče o zvířata, zabezpečování čistoty obcí, správa veřejné zeleně, veřejného osvětlení, komunálních odpadů, zásobování vodou, odvádění a čištění odpadních vod, inženýrské sítě, veřejná osobní doprava, ochrana ovzduší, přestavba vytápění nebo ohřevu vody tuhými palivy na využití ekologicky vhodnějších zdrojů, správa majetku obcí – koordinace postupů při řešení oblastí: rozvoj samosprávy, hospodářský, sociální a kulturní život, vztah k orgánům státní správy a vyšších ÚSC, podpora podnikání, rozvoj a diverzifikace nezemědělských prostorů, nezaměstnanost, společné péče o památky, využití OZE, podpora venkovské turistiky, dopravní obslužnost, přeshraniční spolupráce.

Mapa 1 – MAS v kontextu ORP

MAS Moravská brána v kontextu ORP



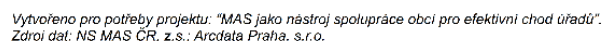
Vytvořeno pro potřeby projektu: "MAS jako nástroj spolupráce obcí pro efektivní chod úřadů".

Zdroj dat: NS MAS ČR, z.s.; Arcdata Praha, s.r.o.

0 2,5 5 km



MAS Moravská brána v kontextu DSO



2. DEFINICE POTENCIÁLU SPOLUPRÁCE OBCÍ NA PLATFORMĚ MAS

2.1 POPIS DOSAVADNÍ SPOLUPRÁCE VČ. KONKRÉTNÍCH PŘÍKLADŮ

V minulosti probíhaly společné aktivity obcí v MAS Moravská brána spíše po liniích mikroregionů, zejména v oblasti předávání zkušeností a rozvoji cestovního ruchu. Zástupci **DSO Mikroregionu Lipensko** se účastní poznávacích akcí organizovaných Olomouckým krajem, motivačního zájezdu mikroregionu po vesnicích oceněných v rámci Programu obnovy vesnice. Lipník nad Bečvou i v rámci své působnosti v oblasti státní správy pořádá pravidelné porady starostů ze svého správního obvodu, do kterého patří 10 z 11 obcí mikroregionu. Mikroregion pořádá každoročně Sportovní hry a Reprezentační ples. TIC v Lipníku nad Bečvou propaguje celé DSO, které vydalo propagační materiály – knihu Mikroregion Lipensko, stolní kalendáře s fotografiemi z mikroregionu, mapy s cyklostezkami a cyklotrasami doplněné texty se základními praktickými informacemi o obcích. Pět okruhů značených cyklotras v obcích je doplněno informačními tabulemi a odpočívkami. **Mikroregion Záhoří – Helfštýn** pravidelně podává žádost o dotaci na Krajský úřad Olomouckého kraje na rozvoj svého území, zástupci svazku se účastní odborných exkurzí, kde získávají poznatky a informace od úspěšných obcí a sdružení, absolvují semináře připravené vždy na aktuální téma. V roce 2006 vznikly dvě úspěšné tradice a to Reprezentační ples mikroregionu, které je každoročně pořádán v kulturním domě v Pavlovicích u Přerova, a dále Setkání obcí mikroregionu, kde se družstva z jednotlivých obcí účastní sportovního a kulturního soutěžení. **Mikroregion Pobečví** má od roku 1999 zpracován koncepční materiál s názvem "Strategie a konkrétní opatření hospodářského rozvoje mikroregionu Pobečví", který byl v roce 2014 aktualizován. Naplňováním strategie mikroregion přispívá k rozvoji svého území a zkvalitnění života svých obyvatel. Každoročně pořádá podobně jako MR Záhoří – Helfštýn setkání obcí s názvem Hry bez hranic. Všechny mikroregiony realizovaly projekty v rámci POV na nákup vybavení pro obce (pro kulturní akce a údržbu obcí).

MAS Moravská brána, resp. MAS Záhoří – Bečva zrealizovala 2 společné projekty obcí. Projekt „Máme co dělat, nenudíme se u nás II“, mladí ze Záhoří – Bečva navazoval na již dříve zrealizovaný, úspěšný projekt Mikroregionu Záhoří–Helfštýn. Tento netradiční projekt byl zaměřený na děti a mládež ve věku 15–25 let z 29 obcí působnosti MAS, v rámci kterého byla podpořena sociální integrace této cílové skupiny s efektem eliminování nárůstu počtu sociálně vyloučených osob, a to propojením sportovních, kulturních, zájmových činností se vzdělávacími, osvětovými a motivačními aktivitami. Projekt Podané ruce byl zaměřen na zpracování Komunitního plánu sociálních služeb v území MAS. Od roku 2007 se datuje počátek spolupráce MAS Záhoří – Bečva s Gminou Prószkow, která byla stvrzena podpisem smlouvy o partnerství a spolupráci 16. srpna 2008 na české straně a 23. srpna 2008 při příležitosti konání Dnů Prószkowa v Polsku. V současnosti se připravuje podpis Dohody MAS Moravská brána a LAG Bory Niemodlinske. Obě strany se navštěvují při různých příležitostech a zprostředkovávají kontakty pro subjekty z území, které mají zájem najít partnera v zahraničí a společně připravit projekt. MAS Moravská brána dále realizovala v letech 2014 - 2015 projekt spolupráce s MAS Hranicko s názvem Hudební a filmová muzea našich regionů zaměřený na tvorbu venkovských minimuzeí. Do projektu byly zapojeny dvě obce MAS Moravská brána Týn nad Bečvou, Dolní Nětčice a obec Hustopeče nad Bečvou z MAS Hranicko. Cílem projektu je přispět k zachování kulturního dědictví venkova na poli hudby a filmu a to vybudováním a provozem 3 venkovských expozic: *Hudební a filmové muzeum regionu Hranicko, Hustopeče nad Bečvou, Muzeum Bedřicha Smetany, Týn nad Bečvou a Filmové muzeum, Dolní Nětčice*. Muzea doplňuje portál filmovemuzeum.cz, který vznikl na základě plošného sběru historických filmových záznamů na filmech 8 a 16mm a VHS, jež se zde umístily ve zdigitalizované podobě streamovaných videosekvencí přístupných přes internet. Každý zájemce má tak zcela svobodný přístup ke zhlédnutí obsahu celé databáze digitálního archivu filmových záznamů z obou regionů.

MAS zná potřeby svých obcí, může facilitovat jednání obcí a přispět tak ke vzniku společných projektů. Celkový stav spolupráce mezi obcemi v MAS v tématech doprava, regionální školství, odpadové hospodářství, protipovodňová opatření a krizové řízení, zaměstnanost je kladně ovlivněn vzrůstající aktivitou kanceláře MAS. Starostové obcí již považují kancelář a setkání obcí organizované MAS za místo vzájemné výměny informací a postupně se na kancelář začínají obracet se svými požadavky a návrhy na společné aktivity. V roce 2015 MAS iniciovala spolupráci v oblasti odpadového hospodářství a podala společný projekt 10 obcí do OPŽP na nákup vybavení pro třídění odpadů. Bez společného projektu by některé obce nedosáhly na stanovenou minimální hranici velikosti projektu a nemohly by si takovýto projekt samy zrealizovat. MAS pomohla připravit úspěšný projekt MŠ z Lipníka nad Bečvou na zahradu v přírodním stylu a v pomoci školám bude dále pokračovat prostřednictvím manažera škol. Dále pomohla např. zorganizovat koordinační jednání k využívání nové kompostárny na Veselíčku, facilituje jednání obcí s Úřadem práce (oblast VPP, poskytování informací, školení zaměstnanců), ve spolupráci

s Hranickem iniciuje první kroky ke vzniku místního paktu zaměstnanosti, resp. rozvoj spolupráce škol, zaměstnavatelů a Úřadu práce na Hranicku a Lipensku. MAS po dohodě v území bude zpracovatelem MAP Vzdělávání pro celé své území (ORP Lipník nad Bečvou a část ORP Přerov). Pracovníci kanceláře MAS se účastní seminářů a školení a důležité relevantní informace postupují dále svým členským obcím, současně také hlídají vyhlášení výzev z OP i z národních zdrojů a postupují tyto informace dále obcím, školám a ostatním členům MAS. Zástupce MAS je členem pracovní skupiny Zaměstnanost při RSK – přenáší praktické poznatky a problémy z území a jejich možné řešení na jednání RSK.

2.1.1 REGIONÁLNÍ ŠKOLSTVÍ

V území je celkem 26 školských zařízení, z toho 18 s péčí o předškolní děti, 12 z nich je kombinováno se ZŠ. Samostatné ZŠ jsou pouze dvě, další jedna ZŠ pak je speciální, spojená se speciální SŠ. V území je jedno víceleté gymnázium a dvě střední školy odborného charakteru. Dále v území provozuje svou činnost 1 SVČ a 1 ZUŠ. Úroveň spolupráce těchto škol lze hodnotit jako ne příliš rozvinutou (existuje mezi některými školami, ale ne plošně). Tyto jednotlivé vazby nejsou komplexně zachyceny a organizovány, propojeným školám však prospívají. Jedná se o vazby mezi MŠ a spádovou ZŠ, vazby mezi ZŠ a vybranými SŠ, případně zapojení do nějakého společného projektu. Některé školy, které jsou vzájemně blízké, společně řeší výlety, návštěvy vystoupení, plavání, a to z důvodu úspor nákladů na dopravu. Místní soukromá MŠ a ZŠ Sluníčko rozvíjí i mezinárodní spolupráci v rámci vzdělávacích projektů. Většina škol má zkušenosti s dotačními programy, podávání projektů do jednotlivých dotačních výzev bylo doposud individuální a ředitelé se sami jednotlivě potýkali se všemi komplikacemi administrace takovýchto projektů. U středních škol v Lipníku nad Bečvou je stav spolupráce na počátku, je nutné pomoci spolupráci v oblasti vzájemné koordinace a lepšího napojení na trh práce. Na úrovni MAS byly zorganizovány dvě setkání s řediteli škol.

2.1.2 ZAMĚŠTNANOST

Mikroregion Záhoří-Helfštýn zaměstnává od 2014 tři pracovníky na pozicích údržba veřejných prostranství. Mzda těchto zaměstnanců je plně hrazena ze zdrojů APZ ÚP. Převážně pracují pro obec Soběchleby, kde tito zaměstnanci mají také trvalé bydliště. Zde jejich činnost řídí technický pracovník zaměstnaný u obce. V případě „zápůjček“ těchto pracovníků na jiné obce je řídí zaměstnanec dané obce, obec je musí dopravit na místo výkonu činnosti a zpět. Okolní obce tuto možnost příliš nevyužívají, tato spolupráce má ještě značný potenciál.

Koordinovaná a koncepční spolupráce obcí v otázce zaměstnanosti je nyní víceméně omezena na sdružené kontaktování starostů obcí s novými informacemi zjištěnými příp. zprostředkovanými kanceláří MAS. Ať už prostřednictvím setkání se starosty nebo prostřednictvím přímého mailování nebo telefonování. MAS má již nyní vytvořenou kontaktní síť a prostřednictvím manažera MAS usilovně rozvíjí spolupráci zejména s Úřadem práce v Přerově a obce se na ni začínají obracet s jednotlivými problémy. MAS tak již pomohla např. obci Jezernice se zprostředkováním kvalifikačního kurzu z Fondu dalšího vzdělávání (FDV) pro pracovníka obce zaměstnaného v režimu VPP. Problém spočíval v tom, že ačkoli ÚP i FDV jsou oba organizačními složkami MPSV, vzájemně nejsou jejich aktivity propojeny. Další již řešený problém obcí s kontaktem s ÚP je společná domluva na pravidelném (2x ročně v daných termínech) poptání a sdělení jmen uchazečů na základě žádostí starostů. Zprostředkovává se společná výzva a forma a koordinace podání žádosti.

2.1.3 PROTIPOVODŇOVÁ OPATŘENÍ A KRIZOVÉ ŘÍZENÍ

Oblast protipovodňových opatření nyní obce neřeší ve vzájemné spolupráci. MAS Moravská brána sdružuje území 32 obcí ze dvou SO ORP. Obě ORP mají zpracován krizový plán a protipovodňový plán, mají vytvořeny krizové štáby a protipovodňové komise. V krizovém plánu jsou definována možná rizika, mezi nejdůležitější patří povodně velkého rozsahu, jiné živelní pohromy velkého rozsahu a narušení dodávek energií. Krizové řízení vč. spolupráce se složkami Integrovaného záchranného systému je řešeno v hierarchii kraj – obce s rozšířenou působností – obce. V této linii je řešena koordinace prací v případě krizových situací, tvorba dokumentů i pravidelná školení pro starosty a MAS by neměla do této struktury vstupovat.

2.1.4 ODPADOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ

Spolupráce v oblasti odpadového hospodářství v území již existuje. DSO mikroregionu Lipensko částečně spolupracuje v OH. Každoročně se vyjednává spolupráce města Lipníka nad Bečvou a okolních obcí při svozu velkoobjemového dopadu na skládku AVELI Lipník. V současné době se také připravuje rozšíření kapacity sběrného dvoru v Lipníku nad Bečvou, aby jej mohli využívat i občané z obcí DSO.

V roce 2010 vybudovala obec Soběchleby sběrný dvůr, který slouží nejen obci samotné, ale i sousedním obcím Dolní Nětčice, Horní Nětčice, Oprostovice, Radotín a Lhota. Obec Soběchleby uzavřela s okolními obcemi smlouvy, na základě kterých mohou jejich občané uložit odpad do sběrného dvora zdarma s výjimkou pneumatik, které si platí samostatně na místě. Odpovědný pracovník vyplní evidenci (obec, druh odpadu a množství). Obec Soběchleby pak na základě této evidence fakturuje zapojeným obcím 2x ročně. Ceník je nastaven tak, aby celkové náklady (mzda zaměstnance obce, režie a odvoz odpadu) a celkové příjmy (platby obcí dle evidence a příjmy od EKOKOMu) byly vyrovnané. Sběrný dvůr nevykazuje zisk. Přínos sběrného dvora je nezpochybnitelný. V obcích, které nemají sběrný dvůr je prováděn sběr velkoobjemového a nebezpečného odpadu zpravidla 2x ročně a občané jsou nuceni odpad hromadit na svých pozemcích nebo jej vozit do sběrného dvora v Lipníku nad Bečvou, kde jej mohou uložit za úplat. Občané Soběchleb a smluvních obcí mají možnost ukládat odpad celoročně zdarma, čímž se minimalizuje hrozba vzniku černých skládek. Občané lépe třídí, což snižuje množství smíšeného komunálního odpadu. Mimo to toto řešení přináší úsporu nákladů a administrativní a organizační úlevu pro zapojené obce, které nemusí organizovat sběry odpadů a šetří na jejich dopravě (platí pouze likvidaci). Problémem sběrného dvora je skutečnost, že lidé, kteří přijdou mimo otevírací dobu, nechávají odpad před branou nebo jej hází přes plot. Problematické je rovněž správné nastavení ceníku tak, aby obec Soběchleby nemusela na provoz dvora doplácet. Do budoucna obec plánuje vybudování kompostárny v sousedství sběrného dvora, která by fungovala na stejném principu.



V roce 2013 došlo ke sdružení poptávky obcí mikroregionu Pobečví po zavedení separace odpadu, byla komerčním zpracovatelem zpracována a společně za mikroregion podána žádost do XL. Výzvy OPŽP, která byla úspěšná. Mikroregion na základě sdružené poptávky svých obcí prostřednictvím výběrového řízení pořídil celkem 843 ks domácích kompostérů o různém objemu. Celkové náklady byly plně hrazeny z dotace a činily 1.865.640,- Kč.

Po provedení analýzy území po stránce odpadů a společné diskuzi, v rámci realizace projektu DSO mikroregionu Lipensko a SMO ČR Podpora meziobecní spolupráce, se řada obcí začala zabývat důvody odlišných výší plateb za služby svozu a likvidace odpadů. Některým se následně individuálně podařilo na základě poskytnutého srovnání vyjednat lepší podmínky od svozových firem. Jiné, malé obce však nejsou dostatečně velkým hráčem pro takovéto vyjednávání a mají zájem se pro tuto záležitost sdružovat. V obcích je stále patrná nedostatečná míra osvěty pro třídění, není zažitý vjem, že odpady jsou druhotnou surovinou, již lze využít k úsporám v obecních rozpočtech. MAS nabídla obcím sdružení poptávky obcí tak, aby bylo možné společně požádat o prostředky z LXIV. Výzvy OPŽP. Této možnosti využilo 10 obcí. Součástí projektu je i osvětová kampaň pro celé území MAS. Některé obce disponují technikou pro sběr a zpracování odpadu (zejména BRKO), technika je teoreticky dostupná k individuálnímu zapůjčení pro okolní obce. Neexistuje však systém sdílení takovéto techniky, zčásti také z důvodů že technika je pořízena často z dotačních zdrojů, kde je podmínkou časově určené využití výhradně pro občany dané obce. Výhledově je však patrný zájem obcí vymyslet a optimalizovat systém sdílení dostupné techniky tam, kde je to územně a ekonomicky efektivní. Toto se týká i techniky pro údržbu obce, v obcích chybí zejména zařízení pro náročnější údržbu těžko přístupných ploch extravilánu a každá jedna obec si je v žádném případě nemůže poříditi z vlastního rozpočtu, jednak z důvodů finančních, ale také z důvodu následného malého využití pouze pro jednu obec. Odpadové hospodářství je aktuálně jedním z nejvíce diskutovaných témat a obce jsou připraveny přijmout společné řešení.

2.1.5 DOPRAVA

Veřejná doprava v obcích MAS má od roku 2015 nové podmínky, kdy partnerem obcí pro řešení tohoto tématu se stal přímo Kraj. Obce jsou součástí Integrovaného dopravního systému Olomouckého Kraje (IDSOK) a platí paušální roční příspěvek 70,- Kč za občana bez ohledu na počet spojů, zastávek, apod. Zejména větším obcím toto přineslo

úsporu. Obce mají formální možnost komentovat a měnit plánované úpravy jízdních řádů a spojů, a to jak u autobusové, tak vlakové dopravy. Tato možnost je však spíše formální a efektu změny nových jízdních řádů ze strany obce se dosahuje těžko.

Zvláštní doprava mezi obcemi v době organizování jednorázových akcí je spíše výjimkou. Mikroregion Záhoří při každoroční organizaci reprezentačního plesu domlouvá a samostatně financuje svoz občanů z jednotlivých obcí mikroregionu autobusem na ples. Rozvoz je následně zajištěn menším dopravním prostředkem v časech potřeby. O jiných společně organizovaných jednorázových spojích mezi obcemi nyní nejsou známy informace, avšak řada obcí disponuje dopravním prostředkem o více místech (dodávky, Avie), které využívají pro dopravu na své akce, příp. dopravu svých občanů, žáků, členů spolků apod. na akce určené pro ně v jiných místech. Tyto dopravní prostředky jsou v majetku obcí nebo obecních spolků (zejména hasičů).

Společná jednání obcí se Správou silnic Olomouckého kraje o otázce rekonstrukce a údržby silnic či údržby extravilánu obcí nejsou nyní vedena, obce toto řeší individuálně.

Obce MAS Moravská brána v současnosti společně jednají o vedení tras a vzájemném napojení plánovaných cyklostezek na sebe navzájem a na již existující trasy. Současně se uvažuje o společném přeznačení (výměna či oprava opotřebovaného značení) cyklotras a umístění nového mobiliáře odpočívek na vyhlídkových bodech. Obce v tématu cyklostezek spolupracují spíše neformálně, vyjednávají o vedení a napojení tras na hranicích svých katastrů. Další postup již řeší každá obec samostatně,

2.1.6 DALŠÍ OBLASTI

V letech 2010, 2011 a 2012 realizovaly všechny mikroregiony zapojené v MAS Moravská brána (Záhoří – Helfštýn, Pobečví a jako poslední v r. 2012 Lipensko) projekty z POV zaměřené na nákup mechanizace potřebné k úpravě a údržbě veřejného prostranství obcí a na pořízení vybavení pro kulturně-společenské akce, které využívají všechny obce mikroregionu.

Mikroregion Záhoří – Helfštýn sdružuje 14 obcí. V rámci projektu se obce společně dohodly na pořízení 1 ks sekačky, 2 ks zahradního traktoru se žacíím ústrojím, 5 ks zametacího kartáče, 1 ks cepáku, 4 ks sněhových fréz, 1 ks vlečky s plachtou, 2 ks vysavače listí, 1 ks provzdušňovače, 2 ks křovinořezů, 1 ks plotostřihu, 1 ks čelního kartáče, 1 ks sběrače trávy, 3 souborů ozvučení, 1 souboru taneční parket 8 x 8 m, 2 sad posezení (30 ks 1 stůl + 2 lavice), 2 ks laviček, 1 ks lavičky se stolem, 2 ks stanů 4 x 8 m, 4 ks stanů 6 x 12 m, 3 ks slunečníků a 1 ks šplhací soupravy. V rámci projektu proběhlo v roce 2012 také 23 kulturně - společenských akcí v obcích mikroregionu. Celkové náklady dosáhly výše 1.956.109,- Kč.



Mikroregion Pobečví sdružuje 11 obcí. V rámci projektu se obce společně dohodly na pořízení 3 ks malotraktorů, zametacího kartáče, vysavače, nakladače, mulčovače, komunálního robotu, válečkového sypače, sněhové frézy, sekačky, motorového foukače, 2 ks štěpkovačů, vlečky Vares, 30 ks laviček se stoly, 8 samostatných laviček, ozvučovací techniky, dataprojektorů a projekčních pláten, stanu a pingpongového stolu. Celkové náklady dosáhly částky 1.709.285,- Kč.



Mikroregion Lipensko tvoří 11 obcí z ORP Lipník nad Bečvou a Přerov – Bohuslávky, Dolní Újezd, Hlinsko, Jezernice, Kladníky, Lhota, Lipník nad Bečvou, Osek nad Bečvou, Týn nad Bečvou, Veselíčko a Oldřichov. V rámci projektu si obce společně zakoupily sadu techniky pro údržbu prostranství (malotraktor, mulčovač, příkopové rameno, štěpkovač, půdní jamkovač) a stánky pro kulturní akce. Celkové náklady projektu činí 981.030,- Kč.

Spoluúčast obcí při pořizování požadovaného majetku se pohybovala mezi 40-50%. Veškeré pořízené vybavení je v majetku

mikroregionů a využívají ho obce i mikroregiony pro údržbu obcí a během kulturních, společenských a sportovních akcí. Pořízený majetek je v péči a uskladnění na patřičných žadatelských obcích. Vybavení pro společenské akce je

částečně sdílené, obce se na zápůjčkách domlouvají mezi sebou nebo prostřednictvím organizačního pracovníka MAS.

Realizace těchto projektů přispívá ke snadnější údržbě veřejných prostranství, která jsou uklizená, lépe esteticky působí a plní i funkci společenskou. Občané žijí v příjemném, pěkném prostředí. Vybavení pro pořádání akcí v zapojených obcích usnadňuje organizaci těchto akcí, které podporují sociální integraci a soudržnost regionu. Obě tyto aktivity napomáhají rozvoji kvality života v regionu, sílí vazby mezi obyvateli, kteří se snáze identifikují s prostředím, v němž žijí, což přispívá k rozvoji regionu. Jistým úskalím společného nákupu vybavení je nutnost dobré organizace zejména u pořádaných akcí. Aktivitu je nutno plánovat společně pro celé území tak, aby nedošlo k překryvům termínů zejména u kulturních akcí a kolizi zápůjček vybavení. Na druhou stranu to však přispívá k rozvoji meziobecní spolupráce, obce spolu na tomto poli dobře komunikují, jsou zvyklé společně plánovat, umí sdružovat finanční prostředky.

2.2 LIDSKÝ, FINANČNÍ A ORGANIZAČNÍ POTENCIÁL PRO ŘEŠENÍ A ROZVOJ SPOLUPRÁCE OBCÍ

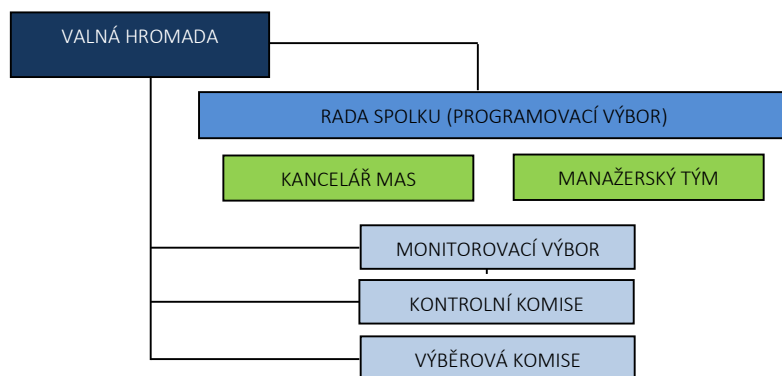
2.2.1 LIDSKÝ POTENCIÁL REGIONU PRO ŘEŠENÍ A ROZVOJ SPOLUPRÁCE OBCÍ

A. Kapacita MAS

Nejvyšším orgánem MAS je Valná hromada, která je tvořena všemi členy spolku (78). Valná hromada určuje strategické směřování činností MAS. Výkonným orgánem spolku, který upřesňuje způsoby provedení úkolů stanovených na Valné hromadě a průběžně kontroluje činnost kanceláře MAS je Rada MAS (12 členů). Spolek má ustaveny také monitorovací výbor (4 členové) a dále kontrolní (4 členové) a výběrovou komisi (12 členů).

Hlavní odpovědnost při zpracování integrované strategie rozvoje území (ISRÚ) měl programovací výbor, který celý proces koordinoval a vykonával svou úlohu dle stanov občanského sdružení. Z hlediska zapojení širšího orgánu (programovací výbor), který se podílel na ISRÚ, byly následně ustanoveny jednotlivé pracovní skupiny. Všechny výstupy pak byly projednávány se širokou veřejností, kde byla výrazná a potřebná zpětná vazba.

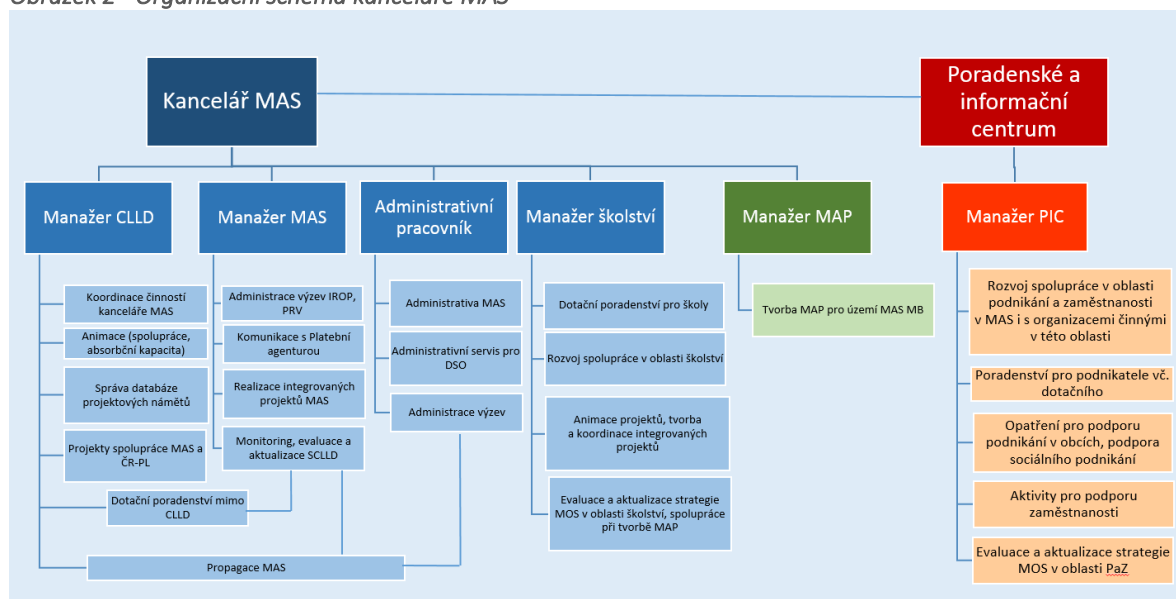
Obrázek 1 – Organizační struktura MAS



Zdroj: MAS Moravská brána

Personální zajištění manažerského týmu MAS Moravská brána je proměnné, je ve vysoké míře závislé na objemu aktivit a také udržitelném financování chodu MAS. Organizační struktura kanceláře MAS je tedy dynamická a mění se v čase dle aktuálních potřeb území.

Obrázek 2 - Organizační schéma kanceláře MAS



Zdroj: MAS Moravská brána

MAS primárně řeší celkové naplňování SCLLD prostřednictvím vlastních výzev CLLD (IROP a PRV) a podporou absorpční kapacity území - animace v rámci i mimo vlastních výzev CLLD (tj. poradenství pro ostatní OP vč. přeshraniční spolupráce a národní zdroje, příprava integrovaných projektů). Základem kanceláře MAS je tak hlavní manažer SCLLD, manažer pro administraci výzev a administrativní pracovník. MAS může mít krátkodobě některé ze svých činností řešeny pouze částečným úvazkem (projekty).

MAS je připravena vytvořit pozici manažera školství MAS a po dohodě s ORP Lipník nad Bečvou a Přerov také zajistit zpracování MAP vzdělávání (projekt 3 roky, možnost navazujícího projektu na další 3 roky – 2 pracovní úvazky). Oblast protipovodňových opatření a krizového řízení a dopravy bude koordinována v rámci animační činnosti MAS. V současné době je uvažováno o vytvoření centra zaměstnanosti při MAS nebo při DSO (zaměstnanost a podpora podnikání), koncept má podporu MPSV, připravuje se pilotní projekt, do nějž bude Moravská brána zapojena, nositel (MAS x DSO) zatím není stanoven, pravděpodobně to bude DSO. Spolupráci obcí v oblasti odpadového hospodářství nebude řešit MAS, ale nový DSO Moravská brána, resp. jeho manažer OH.

Tabulka 1 - Kancelář MAS

Pracovník	Pozice
Ing. Martina Zdráhalová	Manažer CLLD, Projekt ECHÚ
Ing. Marek Zábranský	Manažer MAS
Hana Nehybová	Administrativní pracovník, Projekt ECHÚ
Bc. Vendula Hluzinová	Projekt ECHÚ, zaměstnanost
neobsazeno	Manažer školství
neobsazeno	Manažer MAP + 0,5 odborník ze školství + 0,5 odborník na zpracování strategií

Zdroj: MAS Moravská brána

Komunikace MAS s představiteli obcí se odehrává:

- formou účasti na jednáních orgánů MAS i na samostatných schůzích obcí MAS,
- účast manažera MAS na jednáních orgánů mikroregionů a na akcích pořádaných mikroregiony
- v rámci přípravy integrované strategie pro nové období a jejich aktualizací – formou dotazování za účelem zjištění řady analytických dat, formou účasti na veřejných projednáních a pracovních skupinách
- zasíláním informačních emailů o činnosti MAS, připravovaných projektech, vyhlášených výzvách, apod.
- rozesíláním zpravodaje MAS v tištěné i elektronické podobě
- individuální konzultace dle potřeb obcí

B. Kapacita DSO

Žádný DSO aktuálně nemá manažera, administrativu pro DSO řeší pracovník kanceláře MAS. Aktivitu DSO organizují obce ve spolupráci s kanceláří MAS. Nově vznikající DSO Moravská brána (2015) předpokládá vznik pozice manažera pro oblast odpadového hospodářství a manažera pro administrativní podporu obcí (dotační poradenství členským obcím, výběrová řízení, vzdělávání představitelů obcí), manažera pro zaměstnanost, administrativu pro stávající DSO (účetnictví), příp. je možný vznik dalších personálních kapacit v závislosti na rozvoji činnosti DSO.

Tabulka 2 – Kapacita DSO

Jméno	Pozice
Dagmar Kubzová	Předseda mikroregionu Pobečví
Bc. Tomáš Šulák	Předseda mikroregionu Lipensko
Jaromír Dohnal	Předseda mikroregionu Záhoří-Helfštýn

Zdroj: vlastní šetření

C. Kapacita administrativy obcí

V čele obcí MAS Moravská brána stojí 16 uvolněných a 16 neuvolněných starostů. Dvě obce Lipník nad Bečvou a Radslavice mají uvolněné místostarosty, 4 obce mají 2 neuvolněné místostarosty, ostatní obce mají místostarostu jednoho. Počet členů zastupitelstev se liší v závislosti na velikosti obce – od 5 do 21 zastupitelů. Pět obcí má také 5-7 člennou radu obce. Všechny obce mají zřízeny finanční a kontrolní výbory. Mimo to má většina obcí také komise. Obce Dolní Újezd a Lipník nad Bečvou mají také osadní výbory svých místních částí.

Tabulka 3 - Řízení obcí

Obec	Starosta	Místostarosta	Stálí obecní zaměstnanci - administrativní	Stálí obecní zaměstnanci - ostatní
Bohuslávky	Neuvolněný	2 Neuvolnění	1	1
Buk	Neuvolněný	2 Neuvolnění	1	1
Dolní Nětčice	Neuvolněný	Neuvolněný	1	0
Dolní Újezd	Uvolněný	2 Neuvolnění	2	2
Grymov	Neuvolněný	Neuvolněný	1	1
Hlinsko	Neuvolněný	Neuvolněný	1	0
Horní Nětčice	Neuvolněný	Neuvolněný	1	0
Hradčany	Uvolněný	Neuvolněný	1	2
Jezernice	Uvolněný	Neuvolněný	2	1
Kladníky	Neuvolněný	Neuvolněný	1	0
Lazníčky	Uvolněný	Neuvolněný	1	0
Lazníky	Uvolněný	Neuvolněný	1	0
Lhota	Uvolněný	Neuvolněný	1	1
Lipník nad Bečvou	Uvolněný	Uvolněný	63	12
Oldřichov	Neuvolněný	Neuvolněný	1	2
Oprostovice	Neuvolněný	Neuvolněný	1	0
Osek nad Bečvou	Uvolněný	Neuvolněný	3	3
Pavlovice u Přerova	Uvolněný	Neuvolněný	1	3
Prosenice	Uvolněný	Neuvolněný	1	3
Radotín	Neuvolněný	Neuvolněný	1	0
Radslavice	Uvolněný	Uvolněný	2	3
Radvanice	Neuvolněný	Neuvolněný	1	2
Soběchleby	Uvolněný	Neuvolněný	2	2
Sobíšky	Neuvolněný	Neuvolněný	1	1
Sušice	Uvolněný	Neuvolněný	1	0
Šišma	Neuvolněný	Neuvolněný	1	0
Tučín	Uvolněný	Neuvolněný	1	1
Týn nad Bečvou	Uvolněný	Neuvolněný	2	2
Veselíčko	Uvolněný	2 Neuvolnění	1	3
Výkleky	Neuvolněný	Neuvolněný	1	0
Zábeštní Lhota	Neuvolněný	Neuvolněný	1	0
Žakovice	Neuvolněný	Neuvolněný	1	0
Celkem	16/16	2/34	101	46

Zdroj: Vlastní šetření, 2015

Obce zaměstnávají pro svůj chod 1–9 zaměstnanců na částečné i plné úvazky (včetně VPP), zpravidla jde o účetní, administrativní pracovníky, knihovnice, uklízečky a údržbáře. Obce pociťují čím dál větší administrativní zatížení ze strany veřejných institucí, nemají však prostředky na to, aby to řešil úřednický aparát jako ve městech. Pro spolupráci obcí jsou klíčoví zejména starostové obcí, lze však předpokládat i zapojení aktivních zastupitelů a také zástupců spolků.

D. Kapacita městského úřadu III. typu

Město Lipník nad Bečvou je jedním z nejvýznamnějších zaměstnavatelů v regionu. Zaměstnává na různých administrativních i technických pozicích 75 zaměstnanců (bez příspěvkových organizací města). Rozdělení pravomocí v městském úřadu stanoví rada města, která rovněž zřizuje a ruší odbory a oddělení městského úřadu. Město má zřízenou městskou policii, v níž pracuje 11 strážníků.

Tabulka 4 – Kapacita městského úřadu Lipník nad Bečvou

Odbor	Počet pracovníků – úřad obce s rozšířenou působností	Počet pracovníků - samospráva
Odbor finanční	0	7
Odbor správy majetku	0	7
Odbor regionálního rozvoje	3	3
Kancelář tajemníka	1	10
Odbor školství a kultury	2	2
Odbor správních činností a obecní živnostenský úřad	17	0
Stavební úřad	6	0
Odbor životního prostředí	4	0
Odbor sociálních věcí a zdravotnictví	6	0
Celkem	39	25

Zdroj: MěÚ Lipník nad Bečvou

E. Kapacita příspěvkových organizací zřizovaných obcemi a městem související se spoluprací obcí

Obce Dolní Újezd, Jezernice, Lipník nad Bečvou, Osek nad Bečvou, Pavlovice u Přerova, Radvilice, Soběchleby, Tučín, Týn nad Bečvou a Veselíčko jsou zřizovateli základních a mateřských škol a gymnázií jako příspěvkových organizací obcí. Obce dále zřizují jednotky dobrovolných hasičů III. a V. stupně, kterých v území působí 36. Město Lipník nad Bečvou má zřízeny další příspěvkové organizace (Technické služby, sociální služby, knihovna s TIC, SVČ).

Tabulka 5 - Kapacita příspěvkových organizací města Lipník nad Bečvou

Jméno	Organizace	Pozice
Ing. Dušan Pořízka	Technické služby města Lipník n/B	ředitel
Yvona Janotová	Sociální služby	ředitel
Mgr. Miroslava Střelcová	Knihovna Lipník n/B	ředitel
Ing. Jana Kašpárková	Středisko volného času	ředitel
Vladimír Mikeška	Teplo a.s.	ředitel

Zdroj: vlastní šetření

Pro spolupráci je možné počítat s vedoucími pracovníky příspěvkových organizací (ředitelé školských zařízení, ředitel Technických služeb, ředitelka Sociálních služeb, ředitel Tepla, a.s.) pracovníky TIC, SVČ, knihovníky a veliteli jednotek SDH.

F. Kapacita projektových pracovníků škol

V MAS Moravská brána je celkem 18 mateřských škol, 13 základních škol s 1. stupněm a 6 základních škol s 1. a 2. stupněm. Je zde také 1 speciální škola (SŠ a ZŠ speciální, Lipník nad Bečvou, Osecká 315), 1 gymnázium (Lipník nad Bečvou), 1 ZUŠ (ZUŠ J. A. Dvořáka v Lipníku nad Bečvou) a 1 Dětský domov se školou (Veselíčko). V Lipníku nad Bečvou jsou 3 střední školy.

Školy nemají projektové pracovníky, projekty řeší ředitelé nebo pedagogové ve spolupráci se školními ekonomy.

G. Kapacita organizací státní správy

MAS Moravská brána intenzivně spolupracuje v oblasti zaměstnanosti s Úřadem práce, Olomouckým krajem a Fondem dalšího vzdělávání. Manažeři MAS jsou členy Pracovní skupiny pro zaměstnanost při RSK Olomouckého kraje a Poradního sboru ÚP Přerov.

Spolupráce s Úřadem práce se v území MAS Moravská brána dotýká tří kontaktních pracovišť. Kontaktní pracoviště Hranice, kontaktní pracoviště Lipník nad Bečvou a pracoviště Přerov, které je zároveň pracovištěm nadřízeným. Analýza počtu zaměstnanců těchto pracovišť není relevantní, neboť komunikace probíhá především na úrovni nadřízeného pracoviště a jeho vybraných oddělení. Vyjednávány jsou spíše problémové, jednotlivé nebo nestandardní záležitosti (př. schvalování uchazečů projektu FDV, opakování podpory týchž uchazečů v režimu VPP, sdělování údajů o dostupných uchazečích pro zaměstnání formou VPP na obcích, atd.) MAS Moravská brána chce pomoci Úřadu práce lépe využívat nabízené možnosti podpory uchazečů o zaměstnání, např. formou nabídek konkrétních rekvalifikačních kurzů starostům a jednotlivcům v území. Předjednána je též možnost otevření samostatného kurzu pro zájemce z řad zaměstnanců, v budoucnu i zaměstnanců místních samospráv. Nejčastějšími partnery v komunikaci jsou **ředitelka Úřadu práce Přerov, vedoucí oddělení trhu práce** a jeho další zaměstnanci, podobně též u **oddělení poradenství a dalšího vzdělávání**. U hierarchicky nižších kontaktních pracovišť je spolupráce spíše dílčí, ve věci sběru dat, případně sdílení informací o plánovaných jednorázových akcích podporujících zaměstnanost, kontaktními osobami jsou zde ředitelé těchto pracovišť. Stávající spolupráci s Úřadem práce lze hodnotit jako nadstandardní, nicméně existuje řada témat, v nichž je možné spolupráci dále rozšiřovat, případně prohlubovat.

Fond dalšího vzdělávání (FDV) je, podobně jako Úřad práce, organizací zřízenou MPSV, konkrétně se jedná o příspěvkovou organizaci ministerstva. FDV má za cíl pomáhat zvyšovat adaptabilitu občanů na potřeby trhu práce formou podpory dalšího vzdělávání, což provádí mj. formou projektů realizovaných v různých ohrožených oblastech ČR. V posledním období bylo mezi tyto oblasti zahrnuto i sousední Hranicko, kde probíhala analytická část projektu Pracovní návyky. Realizační fáze se následně rozšířila o Lipensko, resp. území MAS Moravská brána. Spolupráce probíhala formou konzultací s manažery projektu a výzkumníky v území, ale i na úrovni vedení zmíněného projektu. Jeho aktuální verze v tuto chvíli dobíhá, bude však nahrazena dalším kolem, při jehož nastavování by MAS Moravská brána měla být přímým odborným partnerem. FDV má zájem na rozdílu od období předchozího využít síť kontaktů MAS, lze předpokládat, že toto platí pro celé území ČR. Účast MAS Moravská brána v projektu Pracovní návyky výrazně napomohla procesnímu propojení obou organizací ministerstva tak, aby prostředky jednoho mohly být skrze schválení druhého v území fakticky využity. Lze předpokládat, že těmito cestami bude v následujícím období snazší procházet.

Spolupráce MAS Moravská brána s Krajským úřadem Olomouckého kraje probíhá nejčastěji s **Oddělením regionálního rozvoje** (součást Odboru strategického rozvoje krajem územního plánování a stavebního řádu). Iniciativou tohoto oddělení o 15 zaměstnancích jsou organizována setkání MAS z olomouckého kraje nad různými tématy (informace o dotacích, zpracování MAPů, sociální podnikání, atd.). Toto oddělení také zajišťuje setkávání tzv. Regionální stálé konference (RSK) a jejích pracovních skupin. Mezi oddělením regionálního rozvoje a MAS Moravská brána probíhá též emailová a telefonická komunikace o metodických otázkách a možných podporách z kraje pro potřeby jednotlivců v území.

H. Kapacita poradenských agentur v regionu zaměřených na podporu obcí

V regionu působí poradenská agentura SMARV, projekční a právní kanceláře a fyzické osoby s živnostenským listem, jejichž služby MAS nebo obce využívají (dotace, komunitní projednávání, strategické plány obcí a DSO, organizace VŘ, služby právní, projekční, vodohospodářské, IT, apod.). Spolupráce probíhá na komerční bázi.

V obcích MAS působí 16 uvolněných a 16 neuvolněných starostů, pouze 2 obce mají uvolněného místostarostu. Obce mají celkem 101 administrativních pracovníků (z toho 62 pro oblast samosprávy) a 46 technických pracovníků (z toho 11 strážníků). Město Lipník nad Bečvou řeší údržbu obcí prostřednictvím Technických služeb, p.o. Pro spolupráci obcí lze počítat i s vedoucími pracovníky škol a dalších příspěvkových organizací, které obce zřizují. MAS má nastartovanou perspektivní spolupráci v oblasti podpory zaměstnanosti a rozvíjí spolupráci s Olomouckým krajem.

2.2.3 FINANČNÍ ZDROJE

A. Finanční zdroje obcí

V případě obcí je běžné, že výsledkem jejich hospodaření za příslušný rok je ztráta, neboť se jedná o organizace, jejichž smyslem existence není tvorba zisku, nýbrž poskytování veřejných statků a veřejných služeb daňovým poplatníkům. Je-li výsledkem hospodaření za příslušný rok zisk, naznačuje to dobrou schopnost obce získávat a efektivně využívat zdroje nezbytné pro zajištění její činnosti. Výše zisku nebo ztráty je ve velké míře závislá na výši rozpočtu a investicích provedených v daném roce a situace se neustále mění. Proto lze za směrodatný ukazatel hospodaření obcí považovat bilanci 2000-2013. Z této perspektivy se v území MAS nachází 6 obcí, které mají bilanci zápornou. Důvodem jsou investice realizované v posledních letech, lze předpokládat návrat k vyrovnané bilanci. Výrazně v pozitivních číslech jsou pouze 3 obce. Dolní Újezd spoří prostředky na kanalizaci, město Lipník nad Bečvou hospodáří s výrazně vyšším rozpočtem než malé obce a ve zcela výjimečném postavení je obec Hradčany, která díky příjmům ze skládkovacího poplatku hospodáří s rozpočtem, který odpovídá 86.798,- Kč/obyvatele. I přes řadu investic s dotacemi i bez tato obec kumuluje značnou rezervu (pro porovnání obec s největším deficitem bilance Soběchleby měla v roce 2013 19.408,- Kč/obyvatele).

Tabulka 7 – Bilance financování obcí

Obec	Příjmy 2013	Výdaje 2013	Bilance 2013	Bilance 2000-2013
Bohuslávky	3 711 755 Kč	2 775 402 Kč	936 353 Kč	-2 520 317 Kč
Buk	4 763 351 Kč	6 032 973 Kč	-1 269 622 Kč	1 248 858 Kč
Dolní Nětčice	3 511 235 Kč	2 055 270 Kč	1 455 965 Kč	2 440 095 Kč
Dolní Újezd	15 077 643 Kč	10 501 466 Kč	4 576 177 Kč	18 635 317 Kč
Grymov	1 639 734 Kč	1 701 298 Kč	-61 564 Kč	1 006 796 Kč
Hlinsko	2 886 810 Kč	1 546 159 Kč	1 340 651 Kč	2 501 801 Kč
Horní Nětčice	2 633 040 Kč	1 879 671 Kč	753 369 Kč	2 745 539 Kč
Hradčany	23 956 425 Kč	31 864 694 Kč	-7 908 269 Kč	51 477 541 Kč
Jezernice	9 679 747 Kč	8 232 094 Kč	1 447 653 Kč	9 102 333 Kč
Kladníky	2 083 321 Kč	1 207 995 Kč	875 326 Kč	3 962 516 Kč
Lazníčky	7 495 375 Kč	1 803 492 Kč	5 691 883 Kč	7 623 893 Kč
Lazníky	5 879 844 Kč	5 317 496 Kč	562 348 Kč	3 184 828 Kč
Lhota	4 245 319 Kč	4 149 037 Kč	96 282 Kč	348 402 Kč
Lipník nad Bečvou	145 086 136 Kč	152 453 566 Kč	-7 367 430 Kč	29 427 290 Kč
Oldřichov	1 558 239 Kč	1 414 377 Kč	143 862 Kč	1 272 292 Kč
Oprostovice	1 365 417 Kč	1 379 801 Kč	-14 384 Kč	-388 304 Kč
Osek nad Bečvou	24 195 443 Kč	24 115 475 Kč	79 968 Kč	211 378 Kč
Pavlovice u Přerova	11 730 530 Kč	10 101 287 Kč	1 629 243 Kč	-744 227 Kč
Prosenice	13 826 769 Kč	14 076 398 Kč	-249 629 Kč	-305 791 Kč
Radotín	2 205 352 Kč	1 990 446 Kč	214 906 Kč	1 000 956 Kč
Radslavice	19 051 980 Kč	14 477 188 Kč	4 574 792 Kč	7 180 142 Kč
Radvanice	11 187 852 Kč	10 655 004 Kč	532 848 Kč	-998 882 Kč
Soběchleby	11 722 898 Kč	10 383 122 Kč	1 339 776 Kč	-2 844 034 Kč
Sobíšky	2 256 759 Kč	2 938 649 Kč	-681 890 Kč	3 187 680 Kč
Sušice	4 163 598 Kč	3 168 124 Kč	995 474 Kč	3 550 564 Kč
Šišma	3 401 091 Kč	2 282 308 Kč	1 118 783 Kč	198 993 Kč
Tučín	9 190 165 Kč	4 810 209 Kč	4 379 956 Kč	3 958 356 Kč
Týn nad Bečvou	14 612 685 Kč	15 404 410 Kč	-791 725 Kč	3 622 965 Kč
Veselíčko	10 116 658 Kč	9 877 091 Kč	239 567 Kč	1 166 147 Kč
Výkleky	3 378 515 Kč	2 889 958 Kč	488 557 Kč	1 000 063 Kč
Zábeštní Lhota	1 602 019 Kč	1 158 614 Kč	443 405 Kč	332 115 Kč
Žakovice	4 241 129 Kč	2 692 170 Kč	1 548 959 Kč	148 979 Kč
Celkem	382 456 834 Kč	365 335 244 Kč	17 121 590 Kč	152 734 284 Kč

Zdroj: www.rozpocetobce.cz

Finanční situaci a rozvojový potenciál obcí lze rovněž posuzovat z hlediska jejich majetku. Většinu majetku obcí tvoří dlouhodobý hmotný majetek. Největší objem majetku v roce 2013 mělo město Lipník nad Bečvou. Rozpočítáme-li však majetek obce na obyvatele, zjistíme, že výrazně největší podíl má obec Hradčany s 523.616,- Kč/obyvatel, které má vysoké příjmy ze skládkovacího poplatku, a město Lipník dosahuje pouze 82.174,- Kč/obyv. Druhou obcí s největším podílem majetku na obyvatele je obec Soběchleby se 166.010,- Kč/obyv. Hranici 100.000,-

Kč/obyv. dále překročily pouze obce Oprostovice, Tučín, Radslavice, Jezernice a Sobíšky. Nejmenší podíl mají obce Lhota s 32.851,- Kč/obyv. a Oldřichov s 39.014,- Kč/obyv. Méně než 50.000,- Kč/obyv. mají dále obce Radotín, Hlinsko, Sušice a Buk. Vysoký objem majetku, zejména finančních rezerv, představuje pro obce výhodu, např. obec Hradčany je zcela finančně nezávislá a má dostatek zdrojů na realizaci svých záměrů i bez dotačních titulů, ostatní obce větší investice bez dotací realizují méně nebo vůbec. Na druhou stranu to s sebou přináší i zodpovědnost péče o stav movitého majetku.

Obce často řeší předfinancování projektů prostřednictvím krátkodobých bankovních úvěrů. Případně mohou také emitovat dluhopisy, nebo nakupovat na leasing. Míru zadluženosti obcí vyjadřuje ukazatel dluhové služby. V roce 2013 mělo negativní dluhovou službu, tj. větší než 0 pouze 14 obcí MAS – Dolní Nětčice, Lhota, Lipník nad Bečvou, Oprostovice, Osek nad Bečvou, Pavlovice u Přerova, Prosenice, Radslavice, Radvanice, Soběchleby, Sobíšky, Výkleky, Záběštní Lhota a Žákovice, z nichž polovina překročila 15% hranici (Dolní Nětčice, Oprostovice, Pavlovice u Přerova, Radvanice, Soběchleby, Záběštní Lhota a Žákovice).

Dotace (resp. transfery) tvoří cca 24 % obecních příjmů (2014). V meziročním srovnání je zřetelný nárůst podílu dotací na příjmech obcí, v roce 2013 tvořily pouze 18,7 %. Obce MAS Moravská brána realizují z dotačních prostředků především investice do infrastruktury a zařízení občanské vybavenosti, která jsou v majetku obce.

Tabulka 8 – Podíl dotací a příjmů obcí a měst v MAS Moravská brána

Obec	2013		2014	
	Příjmy	Z toho dotace	Příjmy	Z toho dotace
Bohuslávky	3 711 755 Kč	421 008 Kč	3 730 500 Kč	138 680 Kč
Buk	4 763 351 Kč	626 846 Kč	6 080 780 Kč	1 296 140 Kč
Dolní Nětčice	3 511 235 Kč	521 993 Kč	3 463 110 Kč	351 270 Kč
Dolní Újezd	15 077 643 Kč	2 917 530 Kč	13 402 950 Kč	793 780 Kč
Grymov	1 639 734 Kč	152 244 Kč	2 115 450 Kč	506 200 Kč
Hlinsko	2 886 810 Kč	94 531 Kč	3 145 850 Kč	108 400 Kč
Horní Nětčice	2 633 040 Kč	101 271 Kč	3 511 050 Kč	934 820 Kč
Hradčany	23 956 425 Kč	2 896 918 Kč	27 250 940 Kč	7 880 480 Kč
Jezernice	9 679 747 Kč	638 652 Kč	26 279 270 Kč	17 964 400 Kč
Kladníky	2 083 321 Kč	97 216 Kč	2 367 520 Kč	202 400 Kč
Lazníčky	7 495 375 Kč	5 175 158 Kč	2 202 050 Kč	123 400 Kč
Lazníky	5 879 844 Kč	540 189 Kč	6 261 610 Kč	221 200 Kč
Lhota	4 245 319 Kč	1 023 530 Kč	4 259 850 Kč	769 530 Kč
Lipník nad Bečvou	145 086 136 Kč	17 942 295 Kč	169 182 470 Kč	30 407 800 Kč
Oldřichov	1 558 239 Kč	93 797 Kč	1 536 940 Kč	158 400 Kč
Oprostovice	1 365 417 Kč	241 031 Kč	1 606 910 Kč	238 170 Kč
Osek nad Bečvou	24 195 443 Kč	6 415 914 Kč	31 871 940 Kč	9 307 960 Kč
Pavlovice u Přerova	11 730 530 Kč	1 461 240 Kč	11 885 230 Kč	1 382 710 Kč
Prosenice	13 826 769 Kč	2 657 769 Kč	13 194 460 Kč	1 426 960 Kč
Radotín	2 205 352 Kč	528 457 Kč	5 014 360 Kč	3 203 380 Kč
Radslavice	19 051 980 Kč	4 222 608 Kč	23 339 710 Kč	7 169 140 Kč
Radvanice	11 187 852 Kč	8 309 058 Kč	3 305 770 Kč	142 200 Kč
Soběchleby	11 722 898 Kč	3 577 873 Kč	11 285 630 Kč	2 504 580 Kč
Sobíšky	2 256 759 Kč	168 682 Kč	2 642 610 Kč	758 700 Kč
Sušice	4 163 598 Kč	306 733 Kč	4 232 560 Kč	113 300 Kč
Šišma	3 401 091 Kč	1 159 220 Kč	4 443 410 Kč	910 000 Kč
Tučín	9 190 165 Kč	1 441 346 Kč	10 678 780 Kč	4 979 260 Kč
Týn nad Bečvou	14 612 685 Kč	5 015 746 Kč	14 118 970 Kč	3 745 190 Kč
Veselíčko	10 116 658 Kč	790 351 Kč	14 622 180 Kč	4 307 200 Kč
Výkleky	3 378 515 Kč	271 914 Kč	3 448 700 Kč	203 000 Kč
Záběštní Lhota	1 602 019 Kč	107 400 Kč	3 097 520 Kč	1 366 580 Kč
Žákovice	4 241 129 Kč	1 587 771 Kč	3 342 330 Kč	468 050 Kč
Celkem	382 456 834 Kč	71 506 291 Kč	436 921 410 Kč	104 083 280 Kč

Zdroj: www.rozpocetobce.cz, <http://monitor.statnipokladna.cz/2014/kraje/detail/CZ071>

B. Finanční zdroje MAS

MAS Moravská brána hospodaří v posledních letech s mírně přebytkovým rozpočtem. MAS má stanoveny roční členské příspěvky dle typu členů ve výši: obce 10,- Kč/obyvatele, NNO 50 Kč, podnikatel bez zaměstnanců a fyzická osoba 200 Kč, podnik se zaměstnanci 50,- Kč/zaměstnanec. Celkový roční příjem z členských poplatků činí **223.110,- Kč**. Členské příspěvky pokrývají cca 10% nákladů spolku, zbývající náklady jsou kryty z dotací (projekty MAS, provozní dotace v rámci POV).

Tabulka 9 – Finanční zdroje MAS Moravská brána

MAS Moravská brána, z.s.	Rok		
	2012	2013	2014
Celkové výdaje z toho:	1 778 520	1 950 849	2 701 606
provozní - na kancelář MAS mimo výdajů na platy (viz níže)	227 055	169 991	156 420
na platy včetně povinných pojistných odvodů zaměstnanců MAS	1 100 564	1 277 573	829 040
ostatní	450 901	503 285	1 716 146
Celkové příjmy z toho:	1 701 984	2 155 865	2 787 882
přijaté dotace	1 441 038	1 911 559	2 564 359
členské příspěvky	260 540	244 060	223 110
dary	0	0	0
ostatní	406	246	413

Zdroj: MAS Moravská brána

Podle dostupných informací by MAS Moravská brána měla v období 2014-2020 pracovat s alokací z IROP a PRV v celkové výši 39.900.000,- Kč, kterou by měla rozdělit mezi žadatele v rámci realizace CLLD v regionu MAS. Na administraci výzev a animaci absorpční kapacity území by měla disponovat s **7.735.000,- Kč**. Bude-li zajišťovat i animaci školských zařízení, má nárok na **1.417.000,- Kč** pro pokrytí nákladů na činnost manažera škol. Předpokládá se i realizace vlastních projektů MAS a účast na neinvestičních projektech spolupráce, jejichž součástí by měly být i mzdové prostředky na manažera, který bude projekty realizovat. MAS bude zpracovávat MAP pro celé své území, náklady na zpracování MAP budou kryty z příslušného projektu.

C. Finanční zdroje DSO

Na území MAS Moravská brána působí 3 dobrovolné svazky obcí. Svazky hospodaří s mírně přebytkovým rozpočtem.

Tabulka 10 – Finanční zdroje DSO Mikroregionu Lipensko

DSO Mikroregionu Lipensko	Rok		
	2012	2013	2014
Celkové výdaje z toho:	1 266 057	63 574	1 305 557
provozní - na kancelář DSO mimo výdajů na platy (viz níže)	3 157	3 756	5 374
na platy včetně povinných pojistných odvodů zaměstnanců DSO	0	0	1 233 905
ostatní	1 262 900	59 818	66 278
Celkové příjmy z toho:	1 297 440	144 514	1 594 565
přijaté dotace	1 153 010	500	1 435 060
členské příspěvky	142 960	143 540	142 070
dary	0	0	0
ostatní	1 470	474	17 435

Zdroj: DSO MR Lipensko

Členský příspěvek v DSO Mikroregionu Lipensko činí 10 Kč/obyvatel. Lipensko v letech 2012 a 2014 realizovalo investiční a neinvestiční projekt (POV – technika pro údržbu obcí, OP LZZ - PMOS).

Tabulka 11 – Finanční zdroje MR Záhoří - Helfštýn

MR Záhoří - Helfštýn	Rok		
	2012	2013	2014
Celkové výdaje z toho:	807 045	119 196	360 088
provozní - na kancelář DSO mimo výdajů na platy (viz níže)	6 476	8 909	15 283
na platy včetně povinných pojistných odvodů zaměstnanců DSO	39 153	33 515	162 131
ostatní	761 416	76 772	182 674
Celkové příjmy z toho:	762 607	252 810	339 288
přijaté dotace	603 584	0	162 207
členské příspěvky	136 710	228 200	140 440
dary	0	0	0
ostatní	22 313	24 610	36 641

Zdroj: MR Záhoří - Helfštýn

Členský příspěvek v MR Záhoří - Helfštýn činí 30 Kč/obyvatel. Záhoří – Helfštýn také získalo v letech 2012 a 2014 dotace (POV – technika pro údržbu obcí a vybavení pro kulturní akce, ÚP - 3 zaměstnanci pro údržbu obcí).

Tabulka 12 – Finanční zdroje MR Pobečví

MR Pobečví	Rok		
	2012	2013	2014
Celkové výdaje z toho:	968 671	3 580 428	340 341
provozní - na kancelář DSO mimo výdajů na platy (viz níže)	6 017	6 155	3 543
na platy včetně povinných pojistných odvodů zaměstnanců DSO	0	0	0
ostatní	962 654	3 574 273	336 798
Celkové příjmy z toho:	1 070 358	3 670 329	259 058
přijaté dotace	822 689	3 519 560	59 010
členské příspěvky	246 050	148 080	148 020
dary	0	0	0
ostatní	1 619	2 689	52 028

Zdroj: DSO MR Lipensko

Členský příspěvek v MR Pobečví činí 30 Kč/obyvatel. Pobečví také získalo dotace ve všech 3 sledovaných letech (POV – technika pro údržbu obcí a vybavení pro kulturní akce, MŽP - kompostéry, obce - propagace mikroregionu).

D. Dotace do podnikatelského a neziskového sektoru za 2007 - 2013

V programovacím období 2007 – 2013 čerpaly dotace především obce a jejich příspěvkové organizace. Podnikatelské subjekty působící v Moravské bráně podaly 33 projektů do OPŽP (1) a OPPI (28), OPLZZ (4), žádný do ROP Střední Morava. Většina firem byla podpořena u více než jednoho projektu (např. TRUMF International 7 projektů za celkem 28.634.940,- Kč). Celková výše dotace pro místní firmy z těchto OP činila 266.930.010,- Kč. Z uvedených OP nečerpala žádná místní nezisková organizace. Firmy i NNO získaly dotace i prostřednictvím MAS z PRV – LEADER. Celkově bylo podpořeno 11 projektů podnikatelů za 3.083.910,- Kč a 9 projektů neziskových organizací za 3.528.874,- Kč.

Tabulka 13 – Dotace do podnikatelského a neziskového sektoru za 2007 - 2013

Název obce	Podnikatelské subjekty	Neziskové organizace
------------	------------------------	----------------------

	PRV – LEADER	OPŽP	OPLZZ	ROP	OPPI	PRV – LEADER
Bohuslávky	-	-	-	-	-	-
Buk	-	-	-	-	-	-
Dolní Nětčice	-	-	-	-	-	-
Dolní Újezd	-	-	2 142 940 Kč	-	26 492 000 Kč	283 020 Kč
Grymov	-	-	-	-	-	-
Hlinsko	-	-	-	-	-	-
Horní Nětčice	-	-	-	-	-	-
Hradčany	-	-	-	-	-	-
Jezernice	709 300 Kč	-	-	-	-	-
Kladníky	-	-	-	-	-	-
Lazníčky	-	-	-	-	-	-
Lazníky	-	-	-	-	-	-
Lhota	-	-	-	-	-	-
Lipník nad Bečvou	-	-	7 306 046 Kč	-	213 813 000 Kč	-
Oldřichov	1 000 000 Kč	1 556 024 Kč	-	-	-	-
Oprostovice	-	-	-	-	-	-
Osek nad Bečvou	754 560 Kč	-	-	-	-	-
Pavlovice u Přerova	-	-	-	-	-	810 936 Kč
Prosenice	-	-	-	-	1 020 000 Kč	-
Radotín	-	-	-	-	-	-
Radslavice	-	-	-	-	14 600 000 Kč	-
Radvanice	-	-	-	-	-	-
Soběchleby	-	-	-	-	-	806 430 Kč
Sobíšky	-	-	-	-	-	-
Sušice	-	-	-	-	-	-
Šišma	-	-	-	-	-	-
Tučín	328 890 Kč	-	-	-	-	-
Týn nad Bečvou	-	-	-	-	-	899 640 Kč
Veselíčko	160 480 Kč	-	-	-	-	484 240 Kč
Výkleky	130 680 Kč	-	-	-	-	-
Zábeštní Lhota	-	-	-	-	-	-
Žakovice	-	-	-	-	-	244 608 Kč
Celkem	3 083 910 Kč	1 556 024 Kč	9 448 986 Kč	0 Kč	255 925 000 Kč	3 528 874 Kč

Zdroj: <http://www.risy.cz/cs/vyhledavace/projekty-eu>, MAS Moravská brána

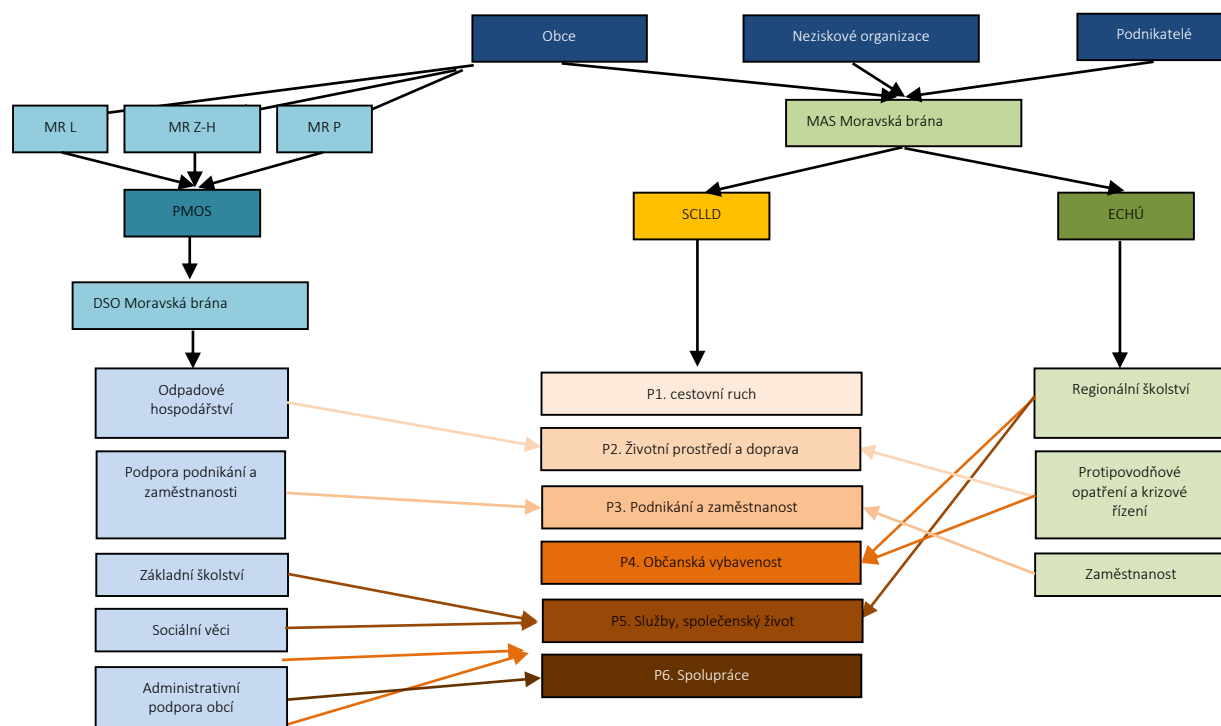
Finanční zdraví obcí MAS je dobré, obce umí čerpat dotace z evropských i národních zdrojů, převažují investiční projekty. MAS Moravská brána má zajištěno stabilní financování, členské příspěvky pokrývají pouze cca 10% nákladů, udržitelné financování je zajištěno i na nadcházející období. DSO hospodaří s přebytkovým rozpočtem, disponují dostatečnými prostředky na realizaci svých aktivit. Absorbční kapacita NNO a podnikatelů by měla být větší. Počet podnikatelských projektů v uplynulém období není vysoký, většinou se jedná o tytéž žadatele, kteří realizovali více projektů v řádech desítek milionů Kč. Absorbční kapacitu bude nutné podpořit větší animační činností MAS a koordinovanými aktivitami v oblasti podpory podnikání a zaměstnanosti.

2.2.3 SPOLUPRÁCE OBCÍ VE STRUKTUŘE STRATEGIE MAS

MAS dlouhodobě pracuje na rozvoji spolupráce a síťování svých členů obce nevýmaje. Kromě projektu ECHÚ je v území realizován i projekt Systémová podpora meziobecní spolupráce (PMOS), jehož nositelem v území je DSO Mikroregionu Lipensko. V rámci obou projektů bylo provedeno zjišťování současného stavu spolupráce obcí a byla iniciována řada setkání obcí s cílem identifikovat problémy a překážky spolupráce a možnosti prohlubování společného postupu obcí v oblastech odpadového hospodářství, školství, sociálních služeb, podpory zaměstnanosti a protipovodňových opatření a krizového řízení.

Výstupem jednání je např. dohoda obcí o společném postupu vůči svozovým společnostem s cílem snížení nákladů obecních rozpočtů na SKO, společná osvěta, zájem o společné řešení likvidace bioodpadů a zlepšení třídění odpadů, probuzení zájmu škol o tvorbu společných projektů, což významně usnadní zpracování MAP v následujícím období, rozproudění diskuze o komunitním plánování sociálních služeb a nutnosti zapojení obcí do tohoto procesu, o péči zejména o seniory (záměry obcí na společné podporované bydlení pro seniory), podpora prorodinných opatření, rozhodnutí řešit koncepčně podporu zaměstnanosti a podnikání v území, které se zpětně promítne do obecních rozpočtů díky zvýšení daňových příjmů, otevření diskuze k možnému společnému postupu v rámci protipovodňových opatření a vybavení HZS pro řešení krizových událostí. Současně byla otevřena otázka administrativní podpory obcí a možnosti poskytování služeb zejména pro malé obce. Tento koncept nebyl podrobně rozvíjen, ale pravděpodobně k tomu dojde v následujících letech v závislosti na poptávce obcí po takovémto servisu, zájem by byl o dotační poradenství, seskupení doporučených kontaktů na projektanty, právníky, stavební techniky, vodohospodáře, IT firmy, apod. Současně byl diskutován zájem obcí o společný postoj obcí vůči státním i samosprávným institucím (ORP, kraj – Odpadový svaz, ÚP, apod.) Výstupy obou projektů byly integrovány do SCLLD MAS Moravská brána. Spolupráce obcí se jednoznačně dostala do další úrovně. V současné době je ve fázi záměru a plánu, realizace konkrétních společných projektů se uskuteční v období 2016 - 2024.

Obrázek 3 - Nástroje intervence v regionu MAS Moravská brána



Zdroj: MAS Moravská brána

3 POTŘEBY SPOLUPRÁCE OBCÍ NA PLATFORMĚ MAS

3.1 DEFINICE POTŘEB V OBLASTI SPOLUPRÁCE OBCÍ

Spolupráce obcí je v současné době velmi diskutovaným tématem. Příklady dobré praxe z celé ČR i zahraničí prokazují, že tento přístup je jednoznačně vhodným prostředkem pro řešení řady problémů v regionu. Na základě získaných údajů a proběhlých diskuzí lze konstatovat, že je třeba nastavit funkční systém setkávání a výměny zkušeností mezi představiteli obcí v regionu MAS a koordinace aktivit. Celkové úsilí by mělo vést ke sdílení dobré praxe, sdružování potřeb, společnému efektivnímu řešení problémů, úsporám obecních rozpočtů a celkovému zefektivnění veřejné správy v území MAS Moravská brána. Spolupráci však nelze omezit pouze na určitá témata rozvíjená v projektu SMS-ECHÚ, je nutné tento koncept dále rozvíjet tak, aby byly pokryty všechny potřeby členských obcí. V neposlední řadě bude tato platforma dobrým prostředím pro setkávání a výměnu zkušeností i pro obecní zaměstnance, zejména ekonomy a účetní.

MAS může být vhodným prostředníkem pro zřízení takovéto platformy v případě, že se rozvoje spolupráce obcí nechopí DSO, jehož primárním posláním v souladu se zákonem obcí je právě meziobecní spolupráce. V území se připravuje vznik DSO Moravská brána. K 31. 8. 2015 projednalo v ZO a odsouhlasilo vstup 20 z 32 obcí MAS. DSO by mělo zajišťovat rozvoj spolupráce obcí v oblastech, které spadají do samostatné působnosti obcí (odpady, administrativní podpora obcí, doprava, společné jednání vůči nadřízeným ÚSC). Jeho činnost by však měla být v přímém souladu s aktivitami a animační činností MAS. MAS by měla s DSO přímo spolupracovat v oblastech, do kterých promlouvají i NNO a podnikatelský sektor (např. zaměstnanost, prorodinná opatření, spolkový život v obcích, sociální služby) a v oblasti školství (MAS bude mít zřízenou pozici manažera škol - animace spolupráce v oblasti školství). DSO může tvořit integrované projekty financované prostřednictvím MAS - CLLD. Oba subjekty by se měly doplňovat a pracovat společně na rozvoji území. Vzhledem k tomu, že členské obce DSO jsou současně členy MAS, bude soulad činností DSO – MAS zajištěn.

3.2 POTŘEBY SPOLUPRÁCE DLE TÉMAT

MAS si na základě svých analýz a dotazování v regionu zvolila tři témata k řešení formou spolupráce obcí na platformě MAS. Jedná se o: Regionální školství, Zaměstnanost a Protipovodňová opatření a krizové řízení. Pro definici potřeb v jednotlivých oblastech sloužilo také setkání – tzv. kulatý stůl starostů uspořádaný v rámci projektu SMS – ECHÚ.

3.2.1. REGIONÁLNÍ ŠKOLSTVÍ

Spolupráce škol v území je v současné době značně omezená. Školy by jednoznačně uvítaly pomoc s dotačními tituly a koordinaci spolupráce. Po skončení vyučování se školy zavírají, prostory nejsou využívány pro celoživotní vzdělávání. Školy by mohly více zapojit do života v obcích, podporovat regionální integritu. Složitá je vazba mezi obcemi a vedením škol, zejména jde-li o obce, které školu samy nemají a jejichž žáci navštěvují školu v obci jiné. Obce, v nichž se škola nachází, se snaží škole pomáhat a úzce spolupracovat, v takové obci se škola podílí na kulturním životě obce a obec školu dotuje ze svého rozpočtu, což zatěžuje obecní rozpočty. Ostatní obce bez vlastní školy, jejichž žáci docházejí jinam (tzv. újezdové obce), již nemusejí platit žádné příspěvky na provoz. Újezdové obce tak nejsou zatíženy provozem škol, ale nemohou z ní také kulturně profitovat, ani ovlivňovat kvalitu vzdělávání. Zřizovatelské obce mají možnost kvalitu vzdělávání ovlivnit, ale často nemají čas tuto problematiku hlouběji řešit.

Animační úlohu v těchto tématech by v budoucnu měl plnit tzv. Manažer školství, který by měl školám pomáhat s administrací projektů a koncepčně rozvíjet spolupráci aktérů v této oblasti. Věcně je zvažováno o společném vzdělávání pedagogů a řídicích pracovníků škol, sdílení odborných pedagogů na malých školách, podpora rozvoje regionální integrity, rozvoj komunitních škol, nákup školních autobusů pro dopravu dětí do škol a na akce, společné řešení prázdninového provozu MŠ, spolupráce s újezdovými obcemi a další. Školy v MAS jsou připraveny na tvorbu a realizaci MAP.

3.2.2 ZAMĚSTNANOST

Populace MAS Moravská brána stárne. Region lze označit za venkovský s jediným malým městem. Kromě nízké porodnosti je tato skutečnost zapříčiněna i migrací obyvatel, zejména mladých perspektivních, za prací do větších měst mimo území. Přesto je region charakteristický vyšší nezaměstnaností ve srovnání s krajským a celorepublikovým průměrem, problémem jsou zejména dlouhodobě nezaměstnaní, nízká uplatnitelnost absolventů SŠ. V území neexistuje žádný sociální podnik, problematická je komunikace ÚP s obcemi, podnikateli i uchazeči o práci, nabídka ÚP není dobře prezentována, nástroje APZ a možnosti podpory podnikání tak nejsou dostatečně využívány. Spolupráce zaměstnavatelů a škol v území prakticky neexistuje. Chybí zde facilitátor komunikace v území, který by sdružoval informace o potřebách a možnostech nabízených již dnes různými institucemi, subjekt který by koncepčně řešil podporu zaměstnanosti a rozvoj podnikatelských aktivit a realizoval i vlastní projekty na podporu zaměstnanosti.

Podpora zaměstnanosti, tvorba nových pracovních míst a aktivity v oblasti prorodinné politiky, je proto klíčová. Koordinovaná a koncepční spolupráce obcí v oblasti zaměstnanosti je nyní velmi omezená. Z hlediska obcí je žádoucí společné zastoupení ve věci zjišťování a prosazování sdružených potřeb obcí vůči ÚP v Přerově, propojení aktivit s NSK, tvorba vlastních projektů na podporu zaměstnanosti v území. Potřebná je i koncepční společná podpora podnikatelského sektoru (informovanost, spolupráce s ÚP, tvorba podmínek pro podnikání v obcích, pomoc se zakládáním a rozvojem podniku, sociální podnikání). Mezi obcemi jsou již tyto záměry jednotlivé i na společných setkáních postupně konzultovány a získávají podporu. Existuje plán na vytvoření střediska, kde se budou potkávat nabídky a poptávky pomoci směřující k podpoře zaměstnanosti a podnikání. Oblast tematicky přesahuje působnost každé obce a i délku funkčního období zástupců, proto je nezbytné její uchopení nepolitickým a stabilním nástrojem mimo/nad každou jednotlivou obcí, avšak stále v území a s výhradním zájmem o rozvoj a naplňování potřeb v území celé MAS. Takovýmto nástrojem by se mělo v budoucnu stát centrum zaměstnanosti se sídlem v Lipníku nad Bečvou. Bylo by vhodné vytvořit regionální pakt zaměstnanosti.

Území je připraveno na jednání o společných projektech v oblasti zaměstnanosti a prorodinných opatření vedoucích ke zlepšení zaměstnatelnosti rodičů pečujících o děti do 15 let.

3.2.3 PROTIPOVODŇOVÁ OPATŘENÍ A KRIZOVÉ ŘÍZENÍ

Oblast protipovodňových opatření nyní obce neřeší ve vzájemné spolupráci. V 10 obcích, jejichž územím protéká řeka Bečva, je v rámci krajských studií počítáno s protipovodňovou ochranou. V Plánu oblasti povodí Moravy 2010-2015 jsou v tomto plánovacím období navržena komplexní protipovodňová opatření, která jsou však pouze ve stadiu plánování a nebyla realizována. Není však vyřešena vazba mezi protipovodňovými opatřeními a vazbami na stanovené záplavové území a případné úpravy jeho rozsahu. V obcích, kde byla stanovena vysoká míra povodňového rizika, je tak velmi ztížen rozvoj obce. Pro obce by bylo významným ulehčením, pokud by bylo možné koordinovaně a tudíž efektivněji vyjednávat s Povodím Moravy. MAS by mohla být prospěšná i při vytváření plánu protipovodňových opatření, koordinaci pozemkových úprav vč. facilitace veřejných projednávání, koordinaci úprav a čištění koryt menších toků procházejících více obcemi, budování společných retenčních nádrží, apod.

Krizové situace jsou řešeny v linii kraj-ORP-obce. MAS by neměla do této struktury vstupovat. Je však možné intervenovat do plánování modernizace výstražných zařízení a vybavení místních zásahových jednotek v souvislosti s animačními aktivitami MAS.

3.3 POTŘEBY SPOLUPRÁCE OBCÍ V DALŠÍCH OBLASTECH

3.3.1 ADMINISTRATIVNÍ PODPORA OBCÍ

V průběhu monitoringu potřeb území bylo zjištěno i mnoho problémových aspektů výkonu veřejné správy v obcích MAS Moravská brána, jimž by bylo třeba se věnovat. Potřeba a potenciál společně tuto oblast řešit je velmi výrazný.

Dotační poradenství

Nynější požadavky zejména neuvolněných starostů se týkají základního dotačního poradenství – kancelář MAS nyní zasílá informace o vypsaných výzvách. V dotační tematice by bylo v budoucnu vhodné z pozice MAS přinejmenším konzultovat relevantnost investičních záměrů obce ve vztahu k vypsaným dotačním výzvám, spolupráci při

administraci a monitoringu jednotlivých, zejména menších projektů, tvorba společných integrovaných projektů, činnost dotační agentury (platba za výkon, nižší cena než komerční služba) nebo zprostředkování kvalitní agentury.

Problematická komunikace s úřady

Úřady často hrají komplikující až represivní roli, namísto aby obcím při výkonu veřejné správy pomáhaly.

- Katastrální úřad (v Přerově)
- Úřad pro zastupování státu ve věcech majetkových – úřednická struktura s velmi dlouhou "reakční dobrou", která brzdí péči o majetek v jejich správě.
- Vodoprávní úřad - stanovuje podmínky a hrozí pokutami bez ohledu na kontext v území, způsobuje finanční ztráty obcím např. povinným zpracováním více odborných studií k řešení kanalizace, přičemž je reálná např. pouze jedna varianta...
- Úřad práce - zaměstnávání obecních nezaměstnaných v režimu VPP - přísné podmínky, zejména na malých obcích je nereálné splnění podmínek pro přiznání dotace na zaměstnance, např. jsou na obci pouze 1 či 2 dlouhodobě nezaměstnaní, kteří jsou při zaměstnání na obci dotováni po dobu cca 6-12 měsíců, avšak pak musí obec 3 roky čekat, než je možné téhož zaměstnance zaměstnat znovu, přestože stav těchto zaměstnanců se nemění. Na opačné straně je nemožnost zaměstnat v dotovaném režimu na přechodnou dobu i nezaměstnané, kteří jsou na ÚP evidováni kratší dobu – často absolventi po dokončení studia, kteří by mohli na obci pomoci např. s technikou, IT podporou apod. Dalším problémem se zaměstnáváním v obcích je fakt, že zástupci obce se o svých nezaměstnaných nemohou oficiálně od ÚP dozvědět vzhledem k ochraně osobních údajů. Nynější nemožnost financovat školení zaměstnanců obcí ze zdrojů ÚP určených ke zvyšování kvalifikací zaměstnanců.
- Přezkoumání hospodaření obcí krajem - problém je též s direktivním až represivním přístupem krajských auditorů při kontrolách účetnictví obcí.

Složitá často se měnící legislativa

Velmi mnoho nařízení a závazných pokynů s častými změnami, které mají obce povinnost řešit, neexistující systém informovanosti starostů. Povinnost něco nějak dělat se často dozví až po kontrole,... Podmínky požadované seshora jsou často nesouladné s chodem obce (např. termíny schválení požadovaných změn zastupitelstvem obce v určitém čase nekorespondují s povinností svolávat schůzi zastupitelstva s určitým předstihem, apod.). Změny týkající se účetnictví často vyvstávají na konci roku, kdy kromě nutné úpravy účetnických softwarů je obecně málo času na zapracování a zvládnutí úprav, ideálním se jeví časové zalimitování změn- měly by být zveřejněny nejpozději 2-3 měsíce před plánovaným datem účinnosti. Tedy např. v říjnu nahlášení posledních změn, které by byly účinné od 1. 1. následujícího roku.

Neexistence efektivního systému sdělování změn

Mnohá školení jsou nepraktická, pouze odkazy na změněné zákony. Neexistuje systematická sdělovací platforma pro informování o změnách s přímou ukázkou aplikace změny v praxi, ideálně vč. ukázky změněných formulářů. Školení nejsou povinná, účetní obcí však už mají své cesty, jak se k informacím dostat, vědí, která školení, kterých lektorů jsou užitečná, využívají diskusních fór. Větší informovanost o změnách, aniž by musely denně procházet stránky jednotlivých ministerstev, by však jednoznačně uvítaly – sledování změn, tvorba vzorových dokumentů.

Nesjednocenost evidence údajů z obcí

Nesmyslné výkaznictví. Celkově je špatně vnímána složitost a nesmyslnost některých úkonů, které obce „povinně“ vykonávají ve vztahu ke státním složkám, když přitom vědí, že řada z nich nemá valného smyslu a v mnoha případech se to následně ukáže. Obcím však tyto složitosti zbytečně přidávají administrativu (Pomocný analytický přehled PAP, dřívější evidence mzdových nákladů na obecní zaměstnance, volnost obcí v oceňování pozemků upravená vnitřními předpisy obce, kdy následné hodnoty mají být nesmyslně vykazovány do celkového balíku, když data jsou zcela nesrovnatelná, apod.). Tedy samotná větší informovanost o změnách v legislativě by nepomohla tolik, jako její celkové výrazné zeštíhlení.

Obtížná komunikace s nadřízenými ÚSC

Obce často stojí se svým problémem osamoceny a v jednání krajem nebo ORP nemají dobrou vyjednávací pozici, nejsou schopny účinně upozornit na prosadit své zájmy. Tento problém je markantní u obcí v SO ORP Přerov, komunikace v SO ORP Lipník nad Bečvou je velmi dobrá. Vyjednávací pozice obcí u Olomouckého kraje je velmi špatná. Starostové od MAS očekávají pomoc s prosazováním obecních zájmů před úřady a zastupování území

obecně tam, kde je efektivní sdružení názorů a potřeb a jejich předání na místa, kde mohou mít reálně dopad. Tj. očekávají od MAS roli spojovacího článku pro vyjednávání např. o změnách legislativy.

Ostatní

Dále by obce uvítaly iniciaci a koordinaci společných akcí (spol. péče o intravilán a extravilán obcí, cyklodopravy, apod.), databáze projektantů a dalších dodavatelských firem, sdílení doporučení na osvědčené realizační firmy (ať už dotační agenturu, projektanty nebo stavební firmy, atd. dle rozvojových záměrů obce). Nabízí se možnost plošné diskuse a postupného sjednocování přístupu k práci s daty na obci, sjednocení účetních systémů a evidence majetku, přičemž tuto diskusi musí někdo vyvolat a řídit.

3.3.2 DALŠÍ OBLASTI

Spolupráci obcí je možné rozvíjet i v dalších oblastech směřujících např. k dosažení **úspor obecních rozpočtů**. Je možné dělat společné tendry, aukce a dosáhnout úspor z rozsahu a úspor nákladů na výběrová řízení či aukce. Bylo by dobré i nadále podporovat úsilí mikroregionů v oblasti **cestovního ruchu a kultury**, vzájemné **zápůjčky vybavení** pro údržbu veřejných prostranství nebo kulturní akce. Potenciál pro spolupráci obcí je i v oblasti odpadového hospodářství, sociálních služeb, spolupráce knihoven, bezmotorové dopravy a přeshraniční spolupráce.

4 NÁVRHOVÁ ČÁST STRATEGIE SPOLUPRÁCE OBCÍ

4.1 STANOVENÍ CÍLŮ (VIZE) V OBLASTI SPOLUPRÁCE OBCÍ

Základní strategický cíl: **Zkvalitnit spolupráci obcí a zefektivnit chod úřadů v regionu MAS**

Strategického cíle bude dosahováno prostřednictvím plnění čtyř specifických cílů:

- Specifický cíl 1: Zvýšit zapojení škol do realizace společných aktivit
- Specifický cíl 2: Snížit nezaměstnanost obyvatel regionu
- Specifický cíl 3: Zvýšit spolupráci obcí v oblasti protipovodňových opatření a krizového řízení
- Specifický cíl 4: Snížit administrativní zátěž obecních úřadů

4.2 PLÁNOVANÁ SPOLUPRÁCE

Spolupráce obcí může nabývat různé formy (dle Metodiky pro spolupráci obcí na platformě MAS pro efektivnější výkon veřejné správy). V MAS Moravská brána převažuje model 1 Animace prostřednictvím zaměstnance MAS.

Tabulka 3 - Přehled modelů spolupráce (šablon):

Model spolupráce	Školství	Zaměstnanost	Protipovodňové opatření a krizové řízení	Administrativa
1/ Animace prostřednictvím zaměstnance MAS	x	x	x	
1 A/ MAS jako iniciátor setkání a nových aktivit	x	x	x	
1 B/ MAS jako realizátor projektů	x			
1 C/ Vyhledávání dotačních možností dle požadavků v území - fundraising	x	x		
1 D/ Koordinace společných aktivit	x	x	x	
1 E / Vzdělávání a osvěta	x	x		x
2/ Servis MAS prostřednictvím přímého zajištění veřejné správy a jiných služeb pro malé obce				
2 A/ Služby zajištění veřejné správy				
2 B/ Společné právní služby pro veřejnou správu				
2 C/ Dotační servis	x			
2 D/ Společné účetní služby pro více malých obcí prostřednictvím zaměstnance MAS				
2 E/ Další služby pro obyvatele v regionu MAS				x
3 /Poradenství MAS samosprávám			x	
4/ Soustava smluvních vztahů několika obcí v MAS				
5/ Svazek obcí s působností na území celé MAS		x		x

Tabulka 4 - Opatření strategie spolupráce obcí

Číslo opatření	Název opatření	Forma spolupráce
SPECIFICKÝ CÍL 1: ZVÝŠIT ZAPOJENÍ ŠKOL DO REALIZACE SPOLEČNÝCH AKTIVIT		
1.1.	Síťování a spolupráce škol a zřizovatelů	1A, 1D, 1E
1.2.	Zvýšení absorpční kapacity škol – investiční a neinvestiční projekty	1A, 1C, 1D, 2C
1.3.	Společný systém vzdělávání pedagogů	1A, 1D, 1E
1.4.	Podpora technického vzdělávání, karierní poradenství	1A, 1C, 1D, 2C
1.5.	Využití kapacit škol pro celoživotní učení (ZŠ, SŠ)	1A, 1C, 1D, 2C
1.6.	Zapojení škol do života újezdových obcí a naopak	1A, 1C, 1D, 2C
1.7.	Rozvoj regionální integrity	1A, 1B, 1C, 1D, 2C
1.8.	Rozvoj mimoškolních aktivit	1A, 1C, 1D, 2C
1.9.	Rozvoj spolupráce středních škol s místními aktéry	1A, 1D
SPECIFICKÝ CÍL 2: SNÍŽIT NEZAMĚSTNANOST V REGIONU		
2.1.	Vytvoření regionálního poradenského centra	5
2.2.	Koordinace jednání obcí s příslušnými úřady	5
2.3.	Vytvoření regionálního paktu zaměstnanosti	5
2.4.	Tvorba podmínek pro podnikání v obcích	5
2.5.	Rozvoj sociálního podnikání	1A, 1C, 1D, 1E
2.6.	Zvýšení uplatnitelnosti absolventů	5
2.7.	Realizace aktivit pro nezaměstnané a znevýhodněné osoby	5
2.8.	Realizace prorodinné politiky	1A, 1C, 1D
SPECIFICKÝ CÍL 3: ZVÝŠIT SPOLUPRÁCI OBCÍ V OBLASTI PROTIPOVODŇOVÝCH OPATŘENÍ A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ		
3.1.	Vytvoření plánu protipovodňových opatření MAS vč. KPÚ	1A
3.2.	Zajištění financování protipovodňových opatření	1C
3.3.	Koordinace jednání obcí s příslušnými úřady	1D
3.4.	Modernizace výstražných zařízení v obcích	1C, 1D
3.5.	Zlepšení vybavení místních zásahových jednotek	1C, 1D
SPECIFICKÝ CÍL 4: SNÍŽIT ADMINISTRATIVNÍ ZÁTĚŽ OBEČNÍCH ÚŘADŮ		
4.1.	Zajištění dostupného a kvalitního poradenství pro obce – dotační poradenství, výběrová řízení	5
4.2.	Koordinace společného postupu obcí při jednání s úřady a nadřízenými ÚSC	5
4.3.	Zajištění informovanosti obcí o změnách legislativy a vyplývajících povinností	5
4.4.	Koordinace vzdělávání zastupitelů a zaměstnanců obcí	1E
4.5.	Vytvoření a správa databáze ověřených poskytovatelů služeb obcím	5
4.6.	Koordinace aktivit obcí – integrované projekty	1A, 4, 5
4.7.	Prosazování zájmů regionu prostřednictvím existujících sdružení (NS MAS, SMS, SPOV, SMO ČR)	1, 5

5 AKČNÍ PLÁN SPOLUPRÁCE

Akční plán spolupráce je dokument, jehož cílem je upřesnit strategii v krátkodobém časovém horizontu. Akční plán vychází ze strategie spolupráce obcí a stanovuje, jakými konkrétními projekty budou naplňovány příslušné cíle, resp. opatření. Akční plán je vytvořen do konce volebního období, tj. do roku 2018. V prvním pololetí každého roku, který následuje po realizaci akčního plánu, by mělo dojít k jeho vyhodnocení a aktualizaci plánu na zbývajících časových obdobích.

Akční plán obsahuje 16 konkrétních projektů, které by měly být realizovány pracovníky kanceláře MAS/DSO Moravská brána (zaměstnanost) pro celé území MAS. Neobsahuje tedy samostatné projekty obcí nebo jiných subjektů, které by byly realizovány jen na části území přesto, že by takovéto projekty mohly rovněž přispět k naplnění cílů. Individuální projekty budou realizovány v rámci vlastní SCLLD. Větší počet společných projektů nebyl s ohledem na kapacitu kanceláře MAS stanoven.

V oblasti školství bude především realizován projekt MAP Vzdělávání (2016), současně s ním bude realizován projekt česko-polské spolupráce Zábavná vlastivěda pro školy v MAS, jehož výstupem bude doplňková učebnice vlastivědy – regionální zajímavosti. Po skončení práce na MAP bude manažer MAP dále vykonávat funkci manažera škol (animace, rozvoj spolupráce škol a škol - zřizovatelů, škol- újezdových obcí, fundraising, příprava individuálních i společných projektů škol, pomoc s administrací projektů škol).

V oblasti zaměstnanosti bude činné DSO Moravská brána prostřednictvím Centra zaměstnanosti. Centrum bude realizovat dílčí projekty v souladu se strategií SSO zaměřené na podporu podnikání, zlepšení uplatnitelnosti absolventů a snížení nezaměstnanosti (především u dlouhodobě nezaměstnaných a osob znevýhodněných na trhu práce). Současně bude centrum rozvíjet spolupráci jednotlivých aktérů na trhu práce a bude zajišťovat společnou komunikaci obcí s úřady, především s ÚP a dále bude provádět soustavnou rešerši připravovaných projektů jiných subjektů (např. NSK, FDV, Regionální sektorové dohody) s cílem zajistit dohodu o realizaci takovýchto projektů na území MAS Moravská brána. Centrum bude v tomto úzce spolupracovat s kanceláří MAS, která bude v rámci animační činnosti podporovat přípravu individuálních projektů obcí, podnikatelů nebo NNO. V roce 2015 bude zahájena příprava projektů BEC Družstvo a Místní pakt zaměstnanosti, jejichž realizace se předpokládá v letech 2016 – 2017.

V oblasti Protipovodňových opáření a krizového řízení jsou naplánovány dva projekty – protipovodňový plán území a společný projekt na obnovu výstražných zařízení v obcích MAS. MAS bude koordinovat postup obcí a bude dále facilitovat dvou i vícestranné dohody obcí pro následnou realizaci menších projektů naplňujících protipovodňový plán. MAS může facilitovat veřejná projednávání KPÚ. MAS nebude zasahovat do systému krizového řízení, pouze bude podporovat projekty obcí na obnovu a rozšíření vybavení pro krizové situace.

V oblasti administrativní podpory by mělo být činné především DSO Moravská brána, do jehož kompetence administrativa patří. MAS bude i nadále nabízet možnost organizace společných školení pro zaměstnance obcí a volené zástupce na základě poptávky obcí.

Tabulka 5 - Akční plán realizace strategie 2015 – 2018

Oblast	Aktivita	Financování	Zodpovídá
2015			
Regionální školství	MAP Vzdělávání pro území MAS Moravská brána	4.000.000,- Kč OP VVV, SC 3.5	Manažer MAP – probíhá VŘ
Zaměstnanost	BEC Družstvo	2.000.000,- Kč / 2 roky OPZ, PO3 IP 2.1 SC1	Vendula Hluzinová
	Místní pakt zaměstnanosti	1.500.000,- Kč / 2 roky OPZ – PO3 SC1	Vendula Hluzinová
2016			
Regionální školství	Zábavná vlastivěda	500.000,- Kč OP ČR - PL	Martina Zdráhalová
Zaměstnanost	Centrum zaměstnanosti	700.000,- Kč OP Z, PO3 SC 1 + národní zdroje MPSV	Vendula Hluzinová
	Pracovní návyky – celostátní projekt	irelevantní FDV – OPZ IP 1.1 SC1, IP 1.3 SC2	Vendula Hluzinová
Protipovodňová opatření a krizové řízení	Plán protipovodňových opatření na území MAS	50.000,- Kč Rozpočet MAS	Marek Zábranský
Administrativa	Školení referenčních řidičů	3.000,- Kč Rozpočty obcí a MAS	Hana Nehybová
2017			
Regionální školství	Podpora technického vzdělávání v MŠ a ZŠ Moravské brány	350.000,- Kč OP VVV, SC 3.5	Manažer školství - neurčeno
	Učíme se správně mluvit	1.000.000,- Kč OP VVV, SC 3.5	Manažer školství - neurčeno
Administrativa	Odborná školení pro zaměstnance OÚ – údržba obcí	OPZ, IP1.3 SC2, IP4.1 SC2	Vendula Hluzinová
Protipovodňová opatření a krizové řízení	Obnova výstražných systémů v obcích MAS MB	OPŽP, PO1 IP2 SC 1.4	Marek Zábranský
2018			
Regionální školství	Čím budu?	300.000,- Kč	Manažer školství - neurčeno
	Jak se co dělá?	250.000,- Kč OP VVV	Manažer školství - neurčeno
Zaměstnanost	Síť komunitně podporovaného zemědělství	500.000,- Kč PRV	Vendula Hluzinová
Administrativa	Já zastupitel	150.000,- Kč	Martina Zdráhalová

6 IMPLEMENTACE SPOLUPRÁCE OBCÍ VE STRATEGII MAS

6.1. ZAJIŠTĚNÍ PLNĚNÍ STANOVENÝCH CÍLŮ, JEJICH SLEDOVÁNÍ A VYHODNOCOVÁNÍ

Stanovené cíle budou naplňovány prostřednictvím činnosti **pracovníků kanceláře MAS v koordinaci s manažery DSO Moravská brána**. Jedenkrát za měsíc zasedá Rada MAS, kde budou příslušní manažeři informovat členy Rady o průběhu realizace strategie. Rady se bude účastnit jako stálý host hlavní manažer DSO. Jednou za půl roku se bude konat setkání starostů a zaměstnanců obecních úřadů na území MAS. Setkání budou sloužit jednak výměně zkušeností, ale také kontrole plnění stanovené strategie spolupráce obcí. **Vyhodnocení činnosti** v oblasti spolupráce obcí bude součástí výroční zprávy MAS.

Pracovníci kanceláře MAS mají povinnost sledovat a vyhodnocovat plnění jednotlivých cílů zápisem do vlastních materiálů. Hodnota indikátorů je nastavena na mezidobí, tj. do roku 2018. Po dovršení tohoto milníku bude

Indikátor	Hodnota 2015	Hodnota 2018	Hodnota 2020	Popis
SC 1: Zvýšit zapojení škol do realizace společných aktivit				
Podíl zapojených škol v území (MŠ, ZŠ) do společných aktivit	0	50%	70%	Do zapojených škol se počítá každá škola, která se v průběhu sledovaného období (2015 – 2018) zapojí alespoň do 2 společných projektů/aktivit Zdroj: data MAS k 31. 12. daného roku
SC 2: Snížit nezaměstnanost obyvatel regionu				
Podíl nezaměstnaných osob	6,49%	5,8%	5,5%	Podíl dosažitelných uchazečů na celkovém počtu obyvatel ve věkovém rozpětí 15 – 64 let Zdroj: data ČSÚ k 30. 6. daného roku
SC 3: Zvýšit spolupráci obcí v oblasti protipovodňových opatření a krizového řízení				
Počet obcí zapojených do společných projektů v oblasti protipovodňových opatření a krizového řízení	0	10	15	Do zapojených obcí se počítá každá obec, která se zúčastní alespoň jednoho společného projektu/aktivity Zdroj: data MAS k 31. 12. daného roku
SC 4: Snížit administrativní zátěž obecních úřadů				
Počet uspokojených požadavků obcí souvisejících s administrativní podporou	7	30	50	Součet všech požadavků obcí na administrativní pomoc vyřízených pracovníky DSO nebo MAS Moravská brána (zpracování žádostí o dotace, provedené VŘ, případy informování obcí o legislativních změnách, případy společného vyjednávání s úřady a nadřízenými ÚSC za obce (jednu nebo více současně), počet zorganizovaných školení pro zaměstnance a zastupitele, počet využití databáze ověřených poskytovatelů služeb, počet připravených integrovaných projektů) Zdroj: data MAS/DSO k 31. 12. daného roku kumulativně, tj. součet ročních výsledků od 2015

Mimo sledování plnění cílů bude vyhodnocováno i plnění akčního plánu.

Tabulka 6 - Monitoring realizace akčního plánu 2015 – 2018

Oblast	Aktivita	Výstup	Indikátor	Splněno
2015				
Regionální školství	MAP Vzdělávání pro území MAS Moravská brána	MAP pro území Moravská brána	Podíl zapojených škol - min 70%	
Zaměstnanost	BEC Družstvo	Založené BEC družstvo	Počet podpořených nových podnikatelů – 10 osob	
	Místní pakt zaměstnanosti	Vytvořený místní pakt zaměstnanosti – dohoda SŠ, ZŠ, střední podniky, ÚP	Počet zapojených subjektů – 2 ŠS, min 50% ZŠ s II. stupněm, střední podniky min 10, ÚP	
2016				
Regionální školství	Zábavná vlastivěda	Učebnice regionální vlastivědy, vzdělávací film o regionu	Učebnice 250 ks, film 1 ks, podíl zapojených škol 50%	
Zaměstnanost	Centrum zaměstnanosti	Vytvořené centrum zaměstnanosti	1 plný úvazek	
	Pracovní návyky – celostátní projekt	Psychologické poradenství, startovací pracovní pozice, koučing	Počet zapojených dlouhodobě nezaměstnaných – 20 osob	
Protipovodňová opatření a krizové řízení	Plán protipovodňových opatření na území MAS	Plán protipovodňových opatření v území MAS Moravská brána	Plán 1 ks	
Administrativa	Školení referenčních řidičů	Školení řidičů	Počet zapojených referenčních řidičů z obcí – min 10 osob	
2017				
Regionální školství	Podpora technického vzdělávání v MŠ a ZŠ Moravské brány	Nákup technických stavebnic	Podíl zapojených škol - min 50% ZŠ v území	
	Učíme se správně mluvit	Vzdělávání školních preventistů – logopedů, nákup logopedických pomůcek	Podíl zapojených MŠ a ZŠ – min 50% škol	
Administrativa	Odborná školení pro zaměstnance OÚ – údržba obcí	Zorganizované školení pro zaměstnance obcí – křovinořez, práce s pilou, údržba zeleně	Počet zaměstnanců obcí zapojených do kurzu – min 15	
Protipovodňová opatření a krizové řízení	Obnova výstražných systémů v obcích MAS MB	Nákup nových výstražných zařízení – sirény, příp. obnova rozhlasu	Podíl zapojených obcí – min 40%	
2018				
Regionální školství	Čím budu?	Realizace aktivit pro popularizaci technického vzdělávání na II. stupni ZŠ –	Podíl zapojených škol min 50%	
	Jak se co dělá?	Realizace aktivit pro popularizaci řemesel na I. stupni ZŠ	Podíl zapojených škol min 50%	
Zaměstnanost	Sít komunitně podporovaného zemědělství	Vytvoření sítě místních malých zemědělců, bedýnkový prodej	Počet zapojených zemědělců min. 10	
Administrativa	Já zastupitel	Zorganizované školení pro zastupitele po volbách	Podíl zapojených obcí min 50%	

6.2 ZAČLENĚNÍ SPOLUPRÁCE OBCÍ DO STRATEGIE MAS

6.2.1. IDENTIFIKACE TÉMATU SPOLUPRÁCE OBCÍ VE STRATEGII MAS

Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Moravská brána, z.s. je tvořena dvěma částmi:

- Integrovaná strategie rozvoje území MAS (MAS má zpracovanou analytickou a strategickou část)
- Integrovaný akční plán rozvoje území MAS (zpracovává se v současné době)

Pro účely identifikace tématu spolupráce obcí se věnujeme pouze strategické části ISRÚ. Zde je stanoveno **pět prioritních oblastí (priorit)**:

- Priorita 1: Cesty za poznáním krajiny a historie regionu
- Priorita 2: Zlepšování technické infrastruktury a životního prostředí
- Priorita 3: Příležitosti pro práci a podnikání na venkově
- Priorita 4: Budování zázemí pro obyvatele obcí
- Priorita 5: Podpora společenského života, vzdělávání a sociálních služeb
- Priorita 6: Rozvoj spolupráce a místního partnerství

Každá z tematických priorit, resp. v ní stanovená opatření mohou být řešena různými způsoby, tedy nejen individuálními projekty, ale také formou spolupráce různých subjektů a tedy logicky i obcí. Z tohoto pohledu není spolupráce obcí ve strategické části explicitně vyjádřena.

MAS si v rámci realizace projektu ECHÚ zvolila témata Regionální školství, Zaměstnanost a Protipovodňová opatření a krizové řízení. Ve strategii MAS Moravská brána se pracuje se všemi výše uvedenými tématy. Každá kapitola analytické části obsahuje mimo popis aktuálního stavu i rekapitulaci zjištěných problémů a návrh hlavních rozvojových aktivit směřujících ke zlepšení situace. Hlavní zjištěné problémy korespondují se SWOT analýzou a rozvojové aktivity jsou obsaženy v prioritách a opatřeních návrhové části.

Tématu partnerství a spolupráce je věnována **šestá priorita Rozvoj spolupráce a místního partnerství**, která má šest opatření:

- 6.1. Zajištění managementu rozvoje místního partnerství MAS
- 6.2. Rozvoj meziobecní spolupráce a efektivní veřejné správy
- 6.3. Zajištění činnosti svazků obcí
- 6.4. Projekty spolupráce typu LEADER
- 6.5. Společné projekty MAS

Rozvoji spolupráce obcí a zvýšení efektivity veřejné správy se věnuje **opatření 6.2. Rozvoj meziobecní spolupráce a efektivní veřejné správy**. Toto opatření se skládá z osmi klíčových aktivit:

- 6.2.1. Poradenství pro obce v oblasti dotační politiky, legislativy a zajištění výběrových řízení
- 6.2.2. Společný postup při dodávkách energií a dalších službách
- 6.2.3. Zajištění vzdělávání zastupitelů a pracovníků obcí
- 6.2.4. Rozvoj spolupráce knihoven
- 6.2.5. Zajištění spolupráce v oblasti odpadového hospodářství
- 6.2.6. Rozvoj spolupráce v oblasti školství
- 6.2.7. Rozvoj spolupráce v oblasti zaměstnanosti, podpory podnikání, sociálního podnikání, celoživotního vzdělávání a kvalifikací, koordinace sociálních služeb a prarodinných opatření
- 6.2.8. Rozvoj spolupráce v oblasti protipovodňové ochrany a krizového řízení

6.2.2. DOPLNĚNÍ STRATEGIE MAS

SCLLD MAS Moravská brána pro období 2014 – 2020 reflektuje problematiku spolupráce obcí a zvýšení efektivity veřejné správy. Na základě Strategie spolupráce obcí doplňujeme SCLLD v opatření 6.2 dvě nové aktivity:

- 6.2.9. Tvorba integrovaných projektů obcí
- 6.2.10. Společné prosazování zájmů regionu a koordinovaný postup při jednání s úřady a vyššími ÚSC