

MAS MORAVSKÁ BRÁNA, z. s.

Olomoucký kraj

**STANOVY
ZAPSANÉHO SPOLKU**

Stanovy zapsaného spolku
MAS MORAVSKÁ BRÁNA, z.s.

I. Preambule

MAS MORAVSKÁ BRÁNA, z.s. (dále jen „spolek“) je zapsaným spolkem podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník. Spolek je registrován u Krajského soudu v Ostravě pod L 6938 dle §3045 zákona č. 89/2012 Sb. Spolek sdružuje občany, fyzické a právnické osoby, zabývá se ekonomickou, kulturní, společenskou a správní činností, péčí o přírodu a krajinu a trvale udržitelným rozvojem daného území.

A/ Identifikace a členství

II. Působnost

- (1) Působnost spolku je na území obcí Bohuslávky, Buk, Dolní Nětčice, Dolní Újezd, Grymov, Hlinsko, Horní Nětčice, Hradčany, Jezernice, Kladníky, Lazníčky, Lazníky, Lhota, Lipník nad Bečvou, Oldřichov, Oprostovice, Osek nad Bečvou, Pavlovice u Přerova, Prosenice, Radotín, Radslavice, Radvanice, Soběchleby, Sobíšky, Sušice, Šišma, Tučín, Týn nad Bečvou, Veselíčko, Výkleky, Zámeštní Lhota a Žakovice v Olomouckém kraji, dle nastalých potřeb území může spolek působit i na jiných územích.

III. Název

- (1) Název se stanovuje podle účelu s ohledem na geografii: MAS MORAVSKÁ BRÁNA, z.s.

IV. Účel spolku

- (1) Účelem spolku je všestranná podpora trvale udržitelného rozvoje daného území – venkovského regionu, zejména činnostmi ve prospěch obcí, neziskových organizací, drobných podnikatelů, malých a středních podniků a dalších subjektů působících na území, s ohledem na ochranu přírody a krajiny. Spolek vytváří a naplňuje rozvojové koncepce a strategie a rozvíjí mezikomunální spolupráci.
- (2) Hlavní náplní činnosti MAS je komunitně vedený místní rozvoj uskutečňovaný na základě Strategie komunitně vedeného místního rozvoje (SCLLD) prostřednictvím těchto aktivit:
- všestranný rozvoj regionu (včetně obnovy a zhodnocení kulturního a přírodního dědictví regionu),
 - podpora a vytváření nových forem ekonomického a turistického využití krajiny se zřetelem na uchování a zlepšování jejich hodnot,
 - ochrana krajiny, sídel a jejich hodnot jako jediného základního prostředku pro spokojený a zdravý život obyvatel regionu,
 - rozvoj udržitelného cestovního ruchu,
 - obnova a údržba kulturních památek nebo charakteristických stavebních prvků v krajině,
 - propagace regionu a jeho turistického potenciálu,
 - podpora cyklistické dopravy v regionu,
 - podpora ochrany sídel před povodněmi obnovou vodního režimu v krajině a šetrným hospodařením,
 - podpora zlepšování a ochrany stavu životního prostředí v regionu,
 - podpora rozvoje dopravy,
 - podpora multifunkčního zemědělství,
 - podpora rozvoje podnikání a zaměstnanosti v území,
 - podpora zkvalitňování občanské vybavenosti,
 - výchova, vzdělávání a osvěta dětí a mládeže,
 - spolupráce na rozvoji lidských zdrojů, zvyšování potenciálu obyvatel regionu zajištěním možnosti vzdělávání a soustavné osvěty,
 - podpora sociálních služeb a prarodinných opatření,
 - podpora spolkové a zájmové činnosti v území,
 - spolupráce s orgány státní správy a samosprávy na rozvojových aktivitách, podpora rozvoje meziobecní spolupráce
 - rozvoj partnerství se subjekty, kteří významně ovlivňují a podílí se na rozvoji regionu,
 - rozvoj spolupráce – společné projekty spolku v rámci státu, EU a dalších zemí naplňující SCLLD,
 - poradenská činnost pro žadatele, animace území
 - příprava informačních a metodických materiálů a školících pomůcek,
 - vytváření a provoz informačního systému za účelem shromáždění informací prospěšných k rozvoji regionu, vydávání tiskovin a publikací,
 - tvorba, aktualizace a evaluace strategií a plánů rozvoje regionu,
- (3) Další aktivity prováděné nad rámec realizace SCLLD:
- činnosti spojené se spoluprací s orgány ČR a Evropské unie v rámci rozvoje regionu,

- součinnost se zahraničními subjekty majícími vztah k regionu,
 - provoz informačního centra a jeho koordinace a rozvoj.
 - zpracování projektových žádostí mimo SCLLD pro žadatele z regionu
- (4) Činnosti uvedené v čl. IV odst. 2 budou realizovány metodou LEADER a to prostřednictvím:
- přístupu zdola nahoru,
 - partnerství veřejných a soukromých subjektů,
 - místní rozvojové strategie,
 - provádění integrované a vícektorové strategie,
 - inovativnosti,
 - síťování – výměnou zkušeností mezi skupinami LEADER,
 - spolupráce – společné projekty MAS v rámci státu, EU a dalších zemí.
- (5) Vedlejší ekonomická činnost musí být oddělená (personálně i účetně) od činností a kapacit pro SCLLD.

V. Členství

- (1) Členem spolku se může stát občan daného území po dovršení 18 let nebo právnická nebo podnikající fyzická osoba, která má trvalý pobyt nebo sídlo, či provozovnu v daném území nebo v tomto území prokazatelně působí.
- (2) Členství vzniká na základě schválení přihlášky radou spolku a zaplacením příspěvku na jeden rok. Odmítnutí členství musí být do 90 dnů od podání přihlášky zájemci písemně odůvodněno.
- (3) Právnickou osobu zastupuje osoba, která je buď statutárním zástupcem, nebo je pověřena plnou mocí, nebo je k zastupování zmocněna volbou či jiným vnitřním předpisem. Tato plná moc může být vystavena na dobu neurčitou, nebo pro jednotlivé události (v tom případě musí být před zahájením předána předsedovi spolku).
- (4) Každý zúčastněný individuální člen a zástupce právnické osoby má na valné hromadě 1 hlas.
- (5) Členové spolku tvoří zájmové skupiny, které jsou cíleně zaměřené na určitou problematiku Strategie komunitně vedeného místního rozvoje (SCLLD). Každý člen může být v jedné zájmové skupině podle své převažující činnosti.

VI. Práva a povinnosti členů

- (1) Člen má právo:
 - účastnit se jednání valné hromady
 - sledovat jednání rady
 - podílet se na činnosti spolku
 - předkládat návrhy orgánům spolku
 - volit a být volen do orgánů spolku
- (2) Má povinnosti:
 - řídit se stanovami spolku, vnitřními řády a dodržovat je,
 - v případě zvolení plnit úkoly dané funkce
 - platit stanovené členské příspěvky. Řádné a mimořádné členské příspěvky na konkrétní kalendářní rok jsou splatné v tom samém kalendářním roce
 - členské příspěvky po přijetí členství jsou splatné do 30 dní od oznámení o přijetí za člena
 - informovat spolek o svých poznatcích a zkušenostech týkajících se účelu a činnosti spolku
 - účastnit se valných hromad a jiných orgánů, v případě že do nich byl zvolen
 - chovat se čestně vůči spolku

VII. Zánik členství

- (1) Členství zaniká:
 - písemným oznámení člena o vystoupení ze spolku
 - vyloučením za hrubé porušení stanov
 - úmrtím člena
 - zrušením právnické osoby
 - zánikem spolku
 - neuhrazením členského příspěvku, a to v přiměřené lhůtě určené spolkem, ani po dodatečné výzvě k zaplacení, ačkoli byl člen na tuto skutečnost prokazatelně upozorněn.

B/ Organizační struktura

VIII. Orgány spolku

- (1) Orgány spolku jsou:
 - valná hromada
 - rada spolku
 - předseda
 - kontrolní komise
 - výběrová komise
- (2) Jeden člen může být kromě nejvyššího orgánu členem pouze jednoho povinného orgánu.
- (3) Každá fyzická osoba může při jednání orgánů MAS zastupovat pouze jednoho člena. Starosta obce, která je v působnosti dané MAS, může zastupovat v orgánu MAS pouze příslušnou obec nebo dobrovolný svazek obcí.

IX. Valná hromada

- (1) Valná hromada je nejvyšším orgánem spolku. Je tvořena všemi členy spolku, přičemž veřejný sektor ani žádná ze zájmových skupin nepředstavuje více než 49 % hlasovacích práv. Je svolávána radou spolku nejméně jednou ročně. Rada spolku je povinna svolat valnou hromadu nejpozději do 15 dnů na požadavek nejméně 15% členů. Pozvánka na valnou hromadu musí být rozeslána nejpozději 7 dní před datem konání.
- (2) Valná hromada rozhoduje o všech zásadních otázkách činnosti spolku, zejména
 - určuje zaměření a způsoby činnosti spolku,
 - zřizuje povinné orgány (radu spolku, kontrolní komisi, výběrovou komisi)
 - volí a odvolává členy rady, výběrové komise a kontrolní komise.
 - určuje počet členů povinných orgánů, jejich působnosti a pravomoci, způsob jejich volby a odvolání a způsob jednání
 - schvaluje jednací řád a další vnitřní předpisy MAS, pokud nejsou svěřeny jinému orgánu MAS
 - projednává a schvaluje výroční zprávu o činnosti a zprávu o hospodaření předkládané radou,
 - projednává a schvaluje zprávu kontrolní komise,
 - stanoví výši a způsob placení členských příspěvků a obecná pravidla hospodaření s majetkem spolku,
 - rozhoduje o vyloučení člena spolku,
 - rozhoduje o přijetí nebo vyloučení člena spolku v případě sporu,
 - rozhoduje o změně stanov,
 - rozhoduje o zrušení spolku, o sloučení s jiným spolkem
 - schvaluje stanovy, jejich změny a doplňky,
 - zodpovídá za distribuci veřejných prostředků
 - schvaluje SCLLD, rozvojové koncepce a strategie MAS,
 - zodpovídá za provádění SCLLD v území MAS
 - schvaluje rozpočet MAS,
- (3) Valná hromada si může vyhradit právo rozhodnout o věci, která jinak spadá do působnosti jiného orgánu spolku.
- (4) Jednání valné hromady je upraveno jednacím řádem.
- (5) Usnesení valné hromady podepisuje předseda nebo místopředseda a další člen rady.

X. Předseda, místopředseda a jednání jménem spolku

- (1) Předseda je statutárním orgánem spolku, zastupuje spolek navenek, podepisuje příslušné dokumenty, zajišťuje administrativní chod spolku a řídí radu a sekretariát. Předsedu i místopředsedu volí rada spolku ze svých členů na období čtyř let a jsou kdykoliv odvolatelní.
- (2) Předseda:
 - svolává valnou hromadu
 - svolává a řídí jednání rady spolku
 - předkládá valné hromadě výroční zprávu a zajišťuje programově jednání valné hromady
 - zajišťuje vedení administrativy a hospodaření s vlastními finančními prostředky spolku
 - řídí práci sekretariátu
- (3) Předseda činí jménem spolku ve vztahu k případným zaměstnancům spolku právní úkony v pracovněprávních vztazích.
- (4) Jménem spolku jsou oprávněni jednat předseda, anebo místopředseda spolku (pouze na základě písemného pověření předsedou nebo v době jeho nepřítomnosti). Předseda a místopředseda se na písemných úkonech podepisují jménem spolku tak, že k napsanému nebo vytištěnému názvu spolku připojí své jméno a označení funkce v spolku.

XI. Rada spolku

- (1) Rada spolku je výkonným orgánem spolku. Má 9 členů a je volena valnou hromadou na dobu čtyř let z řad členů MAS.
- (2) Rada spolku je volena valnou hromadou takto:
 - veřejný sektor ani žádná ze zájmových skupin nesmí představovat více než 49 % hlasovacích práv
- (3) Rada spolku je valnou hromadou kdykoliv odvolatelná.
- (4) Rada spolku volí předsedu a místopředsedu z řad svých členů.
- (5) Rada spolku se schází minimálně 1x za čtyři měsíce. Pro výkon své působnosti může zřídit sekretariát, manažerský tým a spolupracovat s dalšími subjekty pro evidenci přijatých a rozpracovaných projektů, případně v dalších oblastech činnosti MAS.
- (6) Počet členů sekretariátu, jejich pozice a náplň činnosti stanoví rada spolku.
- (7) Počet členů manažerského týmu, jejich pozice a náplň činnosti stanoví rada spolku. Činnost sekretariátu a manažerů na SCLLD musí být vedena odděleně od ostatních činností viz. článek IV, bod 4. Manažerský tým může být složen ze zaměstnanců nebo externích subjektů.
- (8) Rada zajišťuje a předkládá zprávu o činnosti a průběhu veškerých aktivit spolku valné hromadě.
- (9) Zasedání rady svolává a řídí předseda nebo místopředseda rady.
- (10) Předseda nebo místopředseda jsou povinni svolat radu spolku nejpozději do 15 dnů na požadavek nejméně 3 členů rady.
- (11) Rada zejména:
 - zajišťuje činnost spolku mezi zasedáními valné hromady,
 - rozhoduje o přijetí nových členů spolku,
 - hospodáří s majetkem spolku podle pravidel stanovených valnou hromadou a v souladu s právními předpisy,
 - vypracovává alespoň jednou za rok zprávu o činnosti a zprávu o hospodaření a předává je ke schválení valné hromadě
 - schvaluje zprávy o plnění SCLLD a změny strategie SCLLD
 - schvaluje výzvy k podávání žádostí
 - schvaluje způsob hodnocení a výběru projektů, zejména výběrová kritéria
 - vybírá projekty k realizaci a stanovuje výši alokace na projekty na základě návrhu výběrové komise
 - losuje a jmenuje z řad členů výběrové komise potřebný počet hodnotitelů, a to s ohledem na počet a strukturu předložených projektů a jejich eventuální vazby na hodnotitele, případně jmenuje další pracovní komise MAS
 - definuje jednotlivé zájmové skupiny
- (12) Rada schvaluje uzavření a ukončení pracovněprávního vztahu se všemi zaměstnanci MAS:
 - manažery pro realizaci SCLLD
 - manažery pro další aktivity spolku
 - všichni manažeři připravují spolu s předsedou jednání rady a účastní se jich.

XII. Kontrolní komise

- (1) Pro kontrolu správnosti činnosti a finančního hospodaření s vlastními prostředky volí valná hromada na dobu čtyř let tříčlennou kontrolní komisi. Ta ze svého středu volí předsedu. Předseda svolává a řídí zasedání kontrolní komise.
- (2) Kontrolní komise spolku je volena z řad členů MAS valnou hromadou takto:
 - veřejný sektor ani žádná ze zájmových skupin nesmí představovat více než 49 % hlasovacích práv
- (3) Kontrolní komise realizuje především tyto kompetence:
 - projednává výroční zprávy o činnosti a hospodaření MAS,
 - dohlíží na to, že MAS vyvíjí činnost v souladu se zákony, platnými pravidly, standardy MAS a SCLLD,
 - nahlíží do účetních knih a jiných dokladů organizace týkající se činnosti MAS a kontroluje tam obsažené údaje,
 - svolává mimořádné jednání nejvyššího orgánu a rozhodovacího orgánu, jestliže to vyžadují zájmy MAS,
 - kontroluje metodiku způsobu výběru projektů MAS a její dodržování, včetně vyřizování odvolání žadatelů proti výběru MAS,
 - zodpovídá za monitoring a hodnocení SCLLD (zpracovává a předkládá ke schválení rozhodovacímu orgánu indikátorový a evaluační plán SCLLD).

- (4) Kontroly se provádějí průběžně podle předem zpracovaného plánu nebo na požádání předsedy spolku nejméně však jednou ročně. Projednává a řeší stížnosti členů.
- (5) Komise podává nejméně jednou ročně radě spolku a valné hromadě zprávu o své kontrolní činnosti. Ze svých jednání pořizuje zápis, který předkládá valné hromadě a radě spolku.

XIII. Výběrová komise

- (1) Výběrová komise je orgánem spolku určená pro výběr návrhů na základě hodnotících kritérií a pro výběr projektů v rámci jednotlivých vyhlášených výzev. Nejdůležitější kritérium člena výběrové komise je nestrannost a proškolení ve věci hodnocení projektů (způsob, kritéria).
- (2) Výběrová komise je dvanáctičlenná a je volena na dobu čtyř let z řad členů MAS, kteří na území MAS prokazatelně místně působí. Z řad svých členů si volí předsedu, který svolává a řídí její zasedání.
- (3) Výběrová komise je volena valnou hromadou takto:
 - veřejný sektor ani žádná ze zájmových skupin nesmí představovat více než 49 % hlasovacích práv
- (4) Ze členů komise rada vylosuje a jmenuje ještě před zahájením hodnocení potřebný počet hodnotitelů, a to s ohledem na počet a strukturu předložených projektů a jejich eventuální vazby na hodnotitele.
- (5) Hodnocení předložených a řádně zaregistrovaných projektů může být zahájeno až po proškolení a důkladném obeznámení všech členů hodnotícího týmu.
- (6) Před hodnocením projektů musí každý člen výběrové komise podepsat prohlášení o nepodjatosti.
- (7) Výběrová komise může k posuzování přizvat nestranné odborníky, kteří mají pouze poradní hlas.
- (8) Každý ze členů výběrové komise má jeden hlas.
- (9) Výběrová komise vypracuje předvýběr projektů na základě objektivních kritérií, navrhuje jejich pořadí podle přínosu těchto operací k plnění záměrů a cílů SCLLD.
- (10) Výběrová komise předkládá radě spolku návrh výběru příjemců dotací v rámci SCLLD.

XIV. Hlasování orgánů spolku

- (1) Valná hromada je usnášení schopná, je-li na jejím zasedání přítomna nadpoloviční většina všech členů spolku a veřejný sektor ani žádná ze zájmových skupin nepředstavuje více než 49 % hlasovacích práv. Usnesení valné hromady je přijato, jestliže se pro jeho přijetí vyslovila nadpoloviční většina hlasů přítomných členů spolku. Jménem člena spolku může hlasovat vždy jeden, buď statutární orgán, nebo zplnomocněný zástupce.
- (2) K platnému rozhodnutí o přijetí člena spolku v případě záporného rozhodnutí rady (čl. XI., bod 11), o vyloučení člena spolku nebo zrušení spolku je však třeba souhlasu alespoň dvou třetin hlasů všech členů spolku.
- (3) Pokud se sejde usnášení neschopná valná hromada, je rada povinna do jednoho měsíce svolat náhradní valnou hromadu, jež je schopna usnášet se za přítomnosti jakéhokoli počtu zastoupených členů za předpokladu, že veřejný sektor ani žádná ze zájmových skupin nepředstavuje více než 49 % hlasovacích práv. Taková náhradní valná hromada může bezprostředně navázat na usnášení neschopnou valnou hromadu pouze tehdy, pokud na tuto možnost byli členové předem písemně upozorněni v původní pozvánce.
- (4) Rada a výběrová komise jsou usnášení schopné, je-li na jejich zasedání přítomna nadpoloviční většina členů těchto orgánů a veřejný sektor ani žádná ze zájmových skupin nepředstavuje více než 49 % hlasovacích práv. Kontrolní komise je usnášení schopná, je-li na jejím zasedání přítomna nadpoloviční většina členů tohoto orgánu. Usnesení u všech orgánů je přijato, jestliže se pro jeho přijetí vyslovila nadpoloviční většina přítomných členů. Při rozhodování jednotlivých orgánů s výjimkou valné hromady je hlasovací právo všech členů rovné. U jednání valné hromady je umožněn přepočít hlasů.
- (5) Pro usnášeníschopnost a kvórum pro přijetí usnesení dalších orgánů platí podmínky dle bodu 4.

XV. Kancelář MAS

Kancelář MAS je organizačním útvarem spolku, který organizačně a administrativně zajišťuje činnost spolku. Činnost kanceláře MAS řídí vedoucí zaměstnanec pro realizaci SCLLD (hlavní manažer). Činnost sekretariátu a manažerů pro SCLLD musí být prováděna odděleně od ostatních činností, viz článek IV.

C/ Hospodaření

XVI. Zabezpečení činnosti

- (1) Spolek hospodaří s nemovitým a movitým majetkem a financemi. Jeho příjmy jsou
 - členské příspěvky
 - dotace, dary
 - vlastní činnost
 - výnosy z majetku
- (2) Za hospodaření zodpovídá rada spolku, která každoročně předkládá valné hromadě zprávu o hospodaření včetně finanční uzávěrky. Hospodaření se uskutečňuje podle rámcového ročního rozpočtu, který navrhuje rada a schvaluje valná hromada.
- (3) Hospodaření spolku se řídí podle pravidel stanovených valnou hromadou a platných právních předpisů.
- (4) Prostředky spolku lze využít jen na zajištění činnosti a účelu spolku. Vedlejší činnosti spolku musí být provozovány odděleně od činností a kapacit určených pro SCLLD.

XVII. Členské příspěvky

- (1) K zajištění činnosti vybírá spolek členské příspěvky.
- (2) Výše ročních členských příspěvků je stanovena pro obce minimálně 20 Kč za občana dle statistiky ČSU k 1.1. kalendářního roku, pro fyzické osoby 200,- Kč, pro neziskové organizace 100,- Kč. Pro podnikatelské subjekty (s.r.o., a.s., družstvo) je stanoveno 100,- Kč za zaměstnance. Maximální výše je neomezená. Výše členského příspěvku je stanovena usnesením valné hromady. O výši příspěvku každoročně rozhoduje valná hromada do 31. prosince. V průběhu roku dále valná hromada může rozhodnout o mimořádném členském příspěvku. V případě, že valná hromada nerozhodne o výši členských příspěvků, zůstává v platnosti aktuálně stanovená výše příspěvků z předchozího roku.

XVIII. Dotace, dary, vlastní činnost

- (1) Předseda a rada spolku jsou povinni se starat o příliv finančních prostředků pro zajištění činností, a to vyhledáváním možností získání dotací nebo finančních darů nebo organizováním vlastní činnosti spolku.

XIX. Účetnictví

- (1) Spolek vede účetnictví podle platných zákonů ČR.

D/ Ukončení činnosti

XX. Zrušení, likvidace a zánik spolku

- (1) Spolek se zrušuje rozhodnutím valné hromady nebo rozhodnutím soudu z důvodů stanovených §268 občanského zákoníku.
- (2) Valná hromada při zrušení spolku jmenuje likvidátora.
- (3) Likvidátor sestaví soupis majetku spolku, který zpřístupní v sídle spolku. O zveřejnění seznamu členy spolek vyrozumí.
- (4) Likvidátor naloží s likvidačním zůstatkem podle rozhodnutí valné hromady spolku.
- (5) Spolek zaniká výmazem z rejstříku spolků.

E/ Závěrečná ustanovení

XXI. Společná ustanovení

- (1) Kolektivní orgány spolku rozhodují ve sboru. Je-li rozhodnutí kolektivního orgánu přijato, zaznamená se na žádost člena, který návrhu odporoval, jeho odchylný názor. Je-li návrh přijat za neúčasti některého z členů orgánu, je tento člen oprávněn dozvědět se obsah rozhodnutí; toto právo je naplněno zpřístupněním zápisu z jednání orgánu.
- (2) Členové kolektivních orgánů musí být bezúhonní a svéprávní.
- (3) Je-li členem kolektivního orgánu spolku právnická osoba, zastupuje ji fyzická osoba, kterou k takovému zastupování zmocnila; není-li takového zmocnění, zastupuje právnickou osobu její statutární orgán resp. člen jejího statutárního orgánu.
- (4) Spolek může rozhodnutím výboru spolku vydat interní předpisy spolku a jednací řády orgánů spolku.

XXII. Závěrečné ustanovení

- (1) Tyto schválené stanovy obdrží všichni členové spolku a dále všechny příslušné orgány.
- (2) Tyto stanovy byly schváleny valnou hromadou dne 23.5.2023 a plně nahrazují stanovy schválené valnou hromadou ze dne 17.6.2015.
- (3) V případě, že některé ustanovení těchto stanov se stane neúčinné (z důvodu změny zákonné úpravy nebo rozhodnutí soudu), zůstávají ostatní ustanovení účinnými a výbor spolku navrhne valné hromadě změnu stanov.

XXIII. Platnost

- (1) Platnost stanov je ihned po schválení valnou hromadou. Tímto dnem nabývají také účinnosti.
- (2) Platnost změny je ihned po schválení valnou hromadou. Tímto dnem nabývají platnost změněné stanovy účinnosti.

V Lipníku nad Bečvou, dne 23.5.2023

Miloslav Jančík, předseda MAS MORAVSKÁ BRÁNA, z.s.