

Hodnotící odborný posudek externího hodnotitele (podpůrné hodnocení k věcnému hodnocení projektu)

Výzva MAS č.	452/03_16_047/CLLD_15_01_032
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0009890
Název projektu	Ženy, matky - NASTARTUJTE SE!
Název žadatele	MAS MORAVSKÁ BRÁNA, z.s.
Právní forma žadatele	Spolek

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/teré je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplní projektu?	35	Dobré	26,25	<p>Projekt je zaměřen na podporu žen na území MAS Moravská brána, které spadají do cílové skupiny osob s kumulací hendikepů na trhu práce, nebo do cílové skupiny osob vracejících se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené a nebo do cílové skupiny uchazečů o zaměstnání (dále jen CS). Prostřednictvím realizovaných aktivit chce žadatel přispět u osob z CS zapojených do projektu ke zvýšení jejich zaměstnanosti nebo k zahájení podnikatelské činnosti prostřednictvím motivace, poradenství, vzděláváním CS, vytvořením pracovních míst formou flexibilních pracovních úvazků.</p> <p>Problém, který chce realizací projektu žadatel řešit je věrohodný, reálný a je dostatečně specifikován. V popisu projektu a v příloze č. 1 projektu jsou uvedeny problémy CS, včetně dopadů na CS a společnost. Projekt obsahuje také jasné údaje o velikosti a struktuře CS. Žadatel má prostřednictvím partnera dostatečně kontakty s CS i zkušenosti s částí aktivit zaměřených na podporu CS v začátku podnikání. Žadatel také uvádí zkušenosti s realizací projektů, dosud ale nerealizoval aktivity se zaměřením na podporu CS při návratu na trh práce. Popis projektu obsahuje informace o zmapování zájmu CS o vstup do projektu formou rozhovorů s CS v dětských centrech regionu. Žadatel v projektu neuvádí konkrétní údaje a výstupy těchto šetření. Chybí zejména informace o potřebách CS v návaznosti na volbu KA projektu. V tomto smyslu není zcela prokázán zájem CS o KA zaměřené na poradenské aktivity, vzdělávání, BD a zájem o zahájení podnikání. Celkově je projekt zaměřen zejména na poradenské aktivity. Neobsahuje aktivity související s rozšířením nebo změnou kvalifikace. Pracovní místa pro CS mají být vytvořena u partnera projektu. Žadatel se nezamýšlí nad potenciálem CS uplatnit se na trhu práce, nad udržitelností vytvořených pracovních míst pro CS. Mimo partnera nejsou do projektu zapojeny další subjekty s potenciálem zaměstnat osoby z CS v průběhu nebo po ukončení realizace projektu.</p>

Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dostatečné	12,50	Z popisu projektu je zřejmé, jaká změna má být realizací projektu dosažena. Projekt má zvýšit uplatnění CS na lokálním trhu práce jako konkurenceschopných zaměstnanků a nebo jako podnikatele. Žadatel definuje další dílčí cíle, které jsou v některých případech obecně definovány a nejsou měřitelné (udržení rodin v regionu, zvýšení životní úrovně, podpora rovných příležitostí žen a mužů ap.). Cíle jsou mimo již zmíněné obecně cíle provázány s KA a jsou měřitelné z hlediska počtu podpořených osob. Žadatel jasně nedefinuje počet osob, které naleznou pracovní uplatnění, v tomto případě uvádí 3-6 podpořených osob. Žadatel nezmonitoroval skutečné potřeby CS v přípravné fázi projektu. Obsah KA není dostatečně provázán s potřebami CS. Potřeba účasti všech osob zapojených do projektu ve všech KA není doložena. V souboru KA chybí možnost rozšíření nebo změny kvalifikace, kdy nalezení vhodného profesního zaměření je jedním z hlavních výstupů plánované BD. Soubor klíčových aktivit je zaměřen ve velké míře na poradenské a motivační aktivity a není citlivě vybalancován s možností rozšíření kvalifikace a zajištěním udržitelných pracovních míst pro CS. Vzhledem k plánovanému počtu zapojených osob z CS do projektu, nekonkrétním pracovním místům pro CS jak z hlediska druhu, tak i počtu pracovních míst pouze u jednoho zaměstnavatele, nemá plánovaná realizace projektu potenciál významněji vyřešit situaci CS v regionu.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dostatečné	2,50	Žadatel stanovil počty osob CS, které budou v rámci projektu podpořeny. Tento stav lze sledovat a ověřit. Žadatel nestanovil způsob sledování a ověření účinnosti a dopadů motivačního programu. Chybí také informace, zda dojde k monitorování skutečné uplatnitelnosti CS na trhu práce mimo pracovní místa u partnera projektu a uplatnitelnost na trhu těch účastníků, které absolvují kurz a program pro budoucí podnikatelky. Obhajoba podnikatelského plánu je spíše teoretickou zkouškou znalostí pro začátek podnikání. Žadatel neuvádí, zda bude sledovat např. počet účastníků, které skutečně zahájí podnikání. V popisu projektu nejsou vždy stanoveny relevantní metody sledování výstupů projektu ve smyslu dosažení plánovaných cílů.
Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Dostatečné	7,50	Rozpočet projektu se vzhledem k počtu podpořených osob, plánovaným cílům, způsobu realizace KA a provázanosti některých položek rozpočtu s KA jeví jako nadhodnocený. Jednotlivé položky rozpočtu lze přiřadit ke KA. Některé položky rozpočtu nejsou dostatečně zdůvodněny, jsou nadhodnoceny, nejsou dostatečně provázány s informacemi uvedenými v KA. Chybí zejména jasné informace ke kalkulaci nákladů a jednotkovým cenám v případě nákupu služeb. Není zdůvodněno zařazení mentora do nákupu služeb. Počty zapojených osob z CS a intenzita práce s CS neodpovídají úvazky odborných pracovníků. V rozpočtu projektu je navrženo krácení celkem o částku 220.695,- Kč včetně nepřímých nákladů. Podrobné informace o krácení rozpočtu, včetně zdůvodnění krácení je uvedeno v samostatné příloze "Podrobné informace o krácení rozpočtu projektu Ženy, matky - NASTARTUJTE SE. Ve struktuře rozpočtu je navržena změna v uvádění osobních nákladů a nákladů přímé podpory CS. Navrhují sloučení mzdových nákladů a nákladů na zákonné odvody za sociální a zdravotní pojištění do jedné položky, tj. sloučení nákladů položek: 1.1.1.1.1 až 1.1.1.1.3 do položky 1.1.1.1.1, sloučení položek 1.1.1.1.5 až 1.1.1.1.7 do položky 1.1.1.1.5 a sloučení položek 1.1.6.1.1. až 1.1.6.1.3 do položky 1.1.6.1.1. V rámci projektu je navrženo pouze krácení těch položek rozpočtu, které neovlivní naplnění základních cílů projektu.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	5	Velmi dobré	5,00	Z popisu projektu je zřejmé, jak byla nastavena cílová hodnota monitorovacích indikátorů. Hodnoty indikátorů odpovídají popisu činnosti v rámci klíčových aktivit. Cílové hodnoty indikátorů jsou adekvátní k náplni projektu, práci s CS a jsou dosažitelné.

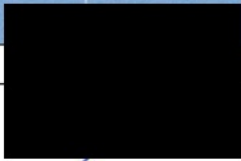
Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	Projekt počítá se zapojením CS ve všech fázích projektu. Žadatel má zkušenosti s prací s CS a dostatečné kontakty s CS zejména díky spolupráci s partnerem projektu a plánované spolupráci s ÚP. Cílová skupina je dostatečně popsána z hlediska velikosti. Žadatel konstatuje zájem CS o vstup do projektu díky šetření, nedokládá však konkrétní podrobnější výstupy tohoto šetření, které by doložily zájem o všechny aktivity projektu v plánované intenzitě (viz. zapojení celé CS do BD). Vzhledem k nedostatečnému popisu CS z hlediska její struktury, věku, vzdělání a skutečných potřeb nelze posoudit a konstatovat, zda zvolený způsob a intenzita práce s CS odpovídá skutečně jejímu charakteru. Žadatel plánuje zapojit do projektu ženy tří různých CS, s možným přesahem některých žen do více definovaných CS. Aktivity projektu každopádně obsahují individuální poradenství a přístup pro zajištění komplexní podpory všech osob z CS zapojených do projektu dle jejich potřeb.
	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Dobré	7,50	KA jsou ve většině případů srozumitelně popsány z hlediska obsahu, rozsahu výuky či poradenství, provázanosti na jednotlivé položky rozpočtu. Ne ve všech případech je ale dostatečně zdůvodněna potřebnost a výše některých položek rozpočtu. Žadatel dostatečně nevysvětluje některé náklady spojené s realizací vzdělávacích a poradenských aktivit, např. zapojení mentora, rozsah činnosti dvou poradenských pracovníků vzhledem k počtu osob zapojených do projektu a činnost těchto pracovníků v průběhu prvních tří měsíců realizace projektu. Navržené postupy realizace se nejeví vždy zcela efektivní. V popisu KA chybí jasné informace o výstupech některých aktivit. Součástí projektu je jasný harmonogram KA. KA 02 NÁBOR ÚČASTNÍKŮ. Není vysvětlena trvání KA po dobu tří měsíců vzhledem k počtu účastníků projektu, zapojení ÚP a informacím o předběžném zájmu CS o projekt. Chybí informace o činnosti odborných poradenských pracovníků po dobu realizace KA. KA 04 BILANČNÍ DIAGNOSTIKA. Nedoložena potřebnost zařazení BD pro všechny účastníky projektu. KA 05 KURZ PRO BUDOUCÍ ZAMĚSTNANCE A KURZ PRO BUDOUCÍ PODNIKATELE. Chybí informace o výstupech KA. Zvolený způsob realizace kurzu pro podnikatele není efektivní, není jasně zdůvodněn zvolený způsob realizace kombinací kurzu a zapojení mentora. KA 06 PODPORA UPLATNĚNÍ NA TRHU PRÁCE, ZPROSTŘEDKOVÁNÍ. Pracovní místa mají být vytvořena u partnera projektu. Nejsou popsány způsoby další uplatnitelnosti a možnosti udržitelnosti vytvořených pracovních míst. Žadatel neplánuje vytvoření dotovaných pracovních míst na volném trhu práce. Žadatel neplánuje vedení SKUPINY BUDOUCÍCH PODNIKATELEK. Chybí informace o výstupech KA. Žadatel v popisu projektu identifikuje nejdůležitější rizika projektu a popisuje způsob jejich eliminace. Chybí pouze riziko spojené s kvalitou realizačního týmu a personálním zabezpečením projektu.
Další kritéria věcného hodnocení	<p><i>MAS stanovuje kritéria věcného hodnocení, která navazují na principy preferenčních kritérií uvedené v SCLLD. Kritéria by měla hodnotit především potřebnost projektů z hlediska naplňování cílů SCLLD. ŘO doporučuje při vymezení kritérií/kritérií z oblasti potřebnosti pracovat s otázkou ve znění např. "Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/teré je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?"</i></p>					

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Projekt je zaměřen na podporu žen na území MAS Moravská brána, které spadají do cílové skupiny osob s kumulací hendikepů na trhu práce, nebo do cílové skupiny osob vracejících se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené, nebo do cílové skupiny uchazečů o zaměstnání (dále jen CS). Prostřednictvím realizovaných aktivit chce žadatel přispět u osob z CS zapojených do projektu ke zvýšení jejich zaměstnanosti nebo k zahájení podnikatelské činnosti prostřednictvím motivace, poradenství, vzděláváním CS, vytvořením pracovních míst formou flexibilních pracovních úvazků. Mezi silné stránky projektu patří jasné údaje o velikosti a struktuře CS, dále dostatečné kontakty s CS prostřednictvím partnera, zkušenosti s částí aktivit zaměřených na podporu CS v začátku podnikání, zkušenosti žadatele s realizací projektů, důraz na poradenské aktivity pro CS včetně individuálního přístupu, jasný harmonogram projektu. Slabší stránkou projektu je nedoložení výstupů provedeného šetření k zájmu CS o projekt, chybí zejména informace o potřebách CS v návaznosti na volbu KA projektu. V tomto smyslu není zcela prokázán zájem CS o KA zaměřené na poradenské aktivity, vzdělávání, BD a zájem o zahájení podnikání. Celkově je projekt zaměřen zejména na poradenské aktivity. Neobsahuje aktivity související s rozšířením nebo změnou kvalifikace. Pracovní místa pro CS mají být vytvořena u partnera projektu. Žadatel se nezamýšlí nad potenciálem CS uplatnit se na trhu práce, nad udržitelností vytvořených pracovních míst pro CS. KA jsou ve většině případů srozumitelně popsány z hlediska obsahu, rozsahu výuky či poradenství, provázanosti na jednotlivé položky rozpočtu. Ne ve všech případech je ale dostatečně zdůvodněna potřeba a výše některých položek rozpočtu. Žadatel dostatečně nevysvětluje některé náklady spojené s realizací vzdělávacích a poradenských aktivit, např. zapojení mentora, rozsah činnosti dvou poradenských pracovníků vzhledem k počtu osob zapojených do projektu a činnost těchto pracovníků v průběhu prvních tří měsíců realizace projektu. Navržené postupy realizace se nejeví vždy zcela efektivní. V popisu KA chybí jasné informace o výstupech některých aktivit. Rozpočet projektu se vzhledem k počtu podpořených osob, plánovaným cílům, způsobu realizace KA a provázanosti některých položek rozpočtu s KA jeví jako nadhodnocený. Jednotlivé položky rozpočtu lze přiřadit ke KA. Některé položky rozpočtu nejsou dostatečně zdůvodněny, jsou nadhodnoceny, nejsou dostatečně provázány s informacemi uvedenými v KA. Chybí zejména jasné informace ke kalkulaci nákladů a jednotkovým cenám v případě nákupu služeb. Není zdůvodněno zařazení mentora do nákupu služeb. Počtu zapojených osob z CS a intenzitě práce s CS neodpovídají úvazky odborných pracovníků. V rozpočtu projektu je navrženo krácení celkem o částku 220.695,- Kč včetně nepřímých nákladů. Podrobné informace o krácení rozpočtu, včetně zdůvodnění krácení je uvedeno v samostatné příloze "Podrobné informace o krácení rozpočtu projektu Ženy, matky - NASTARTUJTE SE. Ve struktuře rozpočtu je navržena změna v uvádění osobních nákladů a nákladů přímé podpory CS. Navrhují sloučení mzdových nákladů a nákladů na zákonné odvody za sociální a zdravotní pojištění do jedné položky, tj. sloučení nákladů položek: 1.1.1.1.1 až 1.1.1.1.3 do položky 1.1.1.1.1, sloučení položek 1.1.1.1.5 až 1.1.1.1.7 do položky 1.1.1.1.5 a složení položek 1.1.6.1.1. až 1.1.6.1.3 do položky 1.1.6.1.1. V rámci projektu je navrženo pouze krácení těch položek rozpočtu, které neovlivní naplnění základních cílů projektu. Přes výše uvedené slabé stránky je projekt realizovatelný, znamenal by přínos pro CS a lze jej doporučit k podpoře.

Bodový zisk	65,00
Výsledek hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou

Podpis externího hodnotitele

Jméno a příjmení:	TOMÁŠ LAJZA	Podpis:		Datum:	1.7.2018
-------------------	-------------	---------	---	--------	----------

Podrobné informace ke krácení rozpočtu projektu:

Ženy, matky - NASTARTUJTE SE

KÓD POLOŽKY	NÁZEV NÁKLADU	SNÍŽENÍ JEDNOTKOVÉ CENY	ÚSPORA (Kč)	ZDŮVODNĚNÍ KRÁCENÍ
1.1.1.1.1	I. Odborný pracovník klíčových aktivit pro práci s CS	Navrženo snížení úvazku na 0,2 úvazku	-57 600	Navrženo snížení úvazku Odborného pracovníka na 0,2 úvazku. Plánovaný úvazek neodpovídá velikosti CS a zapojení odborných pracovníků do projektu. Odborné činnosti jsou v rámci jednotlivých aktivit zajišťovány externími dodavateli. V prvních třech měsících realizace projektu není dostatečně popsána činnost odborného pracovníka tak, aby odpovídala plánovanému úvazku.
1.1.1.1.2	I. Pojistné na sociálním zabezpečení	Navrženo snížení výše pojistného na úroveň odpovídající 0,2 úvazku odborného pracovníka	-14 400	Navrženo snížení výše pojistného na sociálním zabezpečení na úroveň odpovídající 0,2 úvazku Odborného pracovníka. Současně je navrženo sloučení položky s položkou 1.1.1.1.1 tak, aby tato zahrnovala hrubou mzdu včetně odvodů zaměstnavatele. Plánovaný úvazek neodpovídá velikosti CS a zapojení odborných pracovníků do projektu. Odborné činnosti jsou v rámci jednotlivých aktivit zajišťovány externími dodavateli. V prvních třech měsících realizace projektu není dostatečně popsána činnost odborného pracovníka tak, aby odpovídala plánovanému úvazku.
1.1.1.1.3	I. Pojistné na zdravotním pojištění	Navrženo snížení výše pojistného na úroveň odpovídající 0,2 úvazku odborného pracovníka	-5 184	Navrženo snížení výše pojistného na zdravotním pojištění na úroveň odpovídající 0,2 úvazku Odborného pracovníka. Současně je navrženo sloučení položky s položkou 1.1.1.1.1 tak, aby tato zahrnovala hrubou mzdu včetně odvodů zaměstnavatele. Plánovaný úvazek neodpovídá velikosti CS a zapojení odborných pracovníků do projektu. Odborné činnosti jsou v rámci jednotlivých aktivit zajišťovány externími dodavateli. V prvních třech měsících realizace projektu není dostatečně popsána činnost odborného pracovníka tak, aby odpovídala plánovanému úvazku.
1.1.1.1.5	II. Odborný pracovník klíčových aktivit pro práci s CS - PARTNER PROJEKTU	Navrženo snížení úvazku na 0,15 úvazku	-28 800	Navrženo snížení úvazku Odborného pracovníka na 0,15 úvazku. Plánovaný úvazek neodpovídá velikosti CS a zapojení odborných pracovníků do projektu. Odborné činnosti jsou v rámci jednotlivých aktivit zajišťovány externími dodavateli. V prvních třech měsících realizace projektu není dostatečně popsána činnost odborného pracovníka tak, aby odpovídala plánovanému úvazku.
1.1.1.1.6	II. Pojistné na sociálním zabezpečení - PARTNER PROJEKTU	Navrženo snížení výše pojistného na úroveň odpovídající 0,15 úvazku odborného pracovníka	-7 200	Navrženo snížení výše pojistného na sociálním zabezpečení na úroveň odpovídající 0,15 úvazku Odborného pracovníka. Současně je navrženo sloučení položky s položkou 1.1.1.1.5 tak, aby tato zahrnovala hrubou mzdu včetně odvodů zaměstnavatele. Plánovaný úvazek neodpovídá velikosti CS a zapojení odborných pracovníků do projektu. Odborné činnosti jsou v rámci jednotlivých aktivit zajišťovány externími dodavateli. V prvních třech měsících realizace projektu není dostatečně popsána činnost odborného pracovníka tak, aby odpovídala plánovanému úvazku.
1.1.1.1.7	II. Pojistné na zdravotním pojištění - PARTNER PROJEKTU	Navrženo snížení výše pojistného na úroveň odpovídající 0,15 úvazku odborného pracovníka	-2 592	Navrženo snížení výše pojistného na zdravotním pojištění na úroveň odpovídající 0,15 úvazku Odborného pracovníka. Současně je navrženo sloučení položky s položkou 1.1.1.1.5 tak, aby tato zahrnovala hrubou mzdu včetně odvodů zaměstnavatele. Plánovaný úvazek neodpovídá velikosti CS a zapojení odborných pracovníků do projektu. Odborné činnosti jsou v rámci jednotlivých aktivit zajišťovány externími dodavateli. V prvních třech měsících realizace projektu není dostatečně popsána činnost odborného pracovníka tak, aby odpovídala plánovanému úvazku.
1.1.3.2.2.1	Kancelářské vybavení pro Odborného pracovníka KA pro práci s CS	Navrženo krácení položky na částku odpovídající 0,35 úvazku Odborného pracovníka	-4 110	V souvislosti s krácením položek rozpočtu související s úvazkem Odborného pracovníka pro práci s CS je navrženo krácení položky na úroveň odpovídající 0,35 úvazku Odborného pracovníka
1.1.4.2	Bilanční diagnostika	Navrženo krácení počtu nakupovaných jednotek BD na 8	-38 500	Navrženo snížení počtu nakupovaných BD na 8. Žadatel nedokládá potřebnost ani zájem CS o BD. Řada osob z CS již byla zapojena do programů ÚP a jiných poradenských a vzdělávacích organizací, kde byla těmto osobám poskytnuta možnost BD nebo pracovní diagnostiky. Navrhují ponechat omezenou možnost poskytnutí BD pro CS projektu, konkrétně pro ty osoby, kterým dosud nebyla BD poskytnuta a které tuto odbornou službu potřebují. Posouzení a výběr na odborném pracovníkovi.
1.1.4.4.	Vzdělávací modul pro KA5b - PARTNER PROJEKTU	Navrženo zvýšení rozpočtu položky	75 000	Navrženo zvýšení rozpočtu položky na částku 105.000 Kč celkem na úkor položek 1.1.4.5 a 1.1.4.6. Způsob přípravy předpokládaných 7 osob z CS na jejich podnikání není jasně a srozumitelně popsán. Není zřejmé, z jakého důvodu zařadil žadatel vzdělávání prostřednictvím kurzu a následně využití mentora v požadovaném rozsahu. Není zřejmé, proč je tento způsob přínosnější, efektivnější a hospodárnější než např. příprava na podnikání prostřednictvím rekvalifikačního kurzu základy podnikání, který je prezentován i na stránkách partnera projektu, který realizuje podnikatelský inkubátor. Proto je navrženo zařazení rekvalifikačního kurzu Základy podnikání s jasnou osnovou, výstupem pro osoby z CS ve formě zpracovaného podnikatelského plánu a následného získání osvědčení. Navržená kalkulace položky vychází z ceny kurzu 15.000 Kč/osoba a předpokládaného počtu 7 osob zařazených do projektu (obvyklé ceny kurzu 9.000 - 15.000 Kč).
1.1.4.5	Mentor odborné komise pro obhajoby podnikatelských plánů	Navrženo zrušení položky	-8 470	Navrženo zrušení položky z důvodu navržené změny u položky rozpočtu 1.1.4.4. Navržené zařazení mentora není jasně zdůvodněno, není efektivní a hospodárné. Obsahem rekvalifikačního kurzu Základy podnikání je vytvoření podnikatelského plánu i jeho obhajoba pro následné získání Osvědčení o rekvalifikaci.
1.1.4.6	Mentor pro podporu podnikání	Navrženo snížení hodinové dotace na 24 hodin	-84 700	Navrženo snížení hodinové dotace položky a práce mentora na 24 hodin pro zajištění vedení CS pro poradenství a zahájení podnikání (viz. KA 7). Z důvodu navržené změny u položky rozpočtu 1.1.4.4. není navržené zařazení mentora jasně zdůvodněno, není efektivní a hospodárné. Obsahem rekvalifikačního kurzu Základy podnikání je vytvoření podnikatelského plánu i jeho obhajoba pro následné získání Osvědčení o rekvalifikaci.
Krácení celkem			-176 556	
Nepřímé náklady			-44 139	
Krácení celkem včetně nepřímých nákladů			-220 695	