



MAS MORAVSKÁ BRÁNA

OTEVŘENĚ PRO ROZVOJ REGIONU

ZPRAVODAJ 1/2014



BOHUSLÁVKY, BUK, DOLNÍ NĚTČICE, DOLNÍ ÚJEZD, GRYMŮV, HLINSKO, HORNÍ NĚTČICE, HRADČANY, JEZERNICE, KLDNÍKY, LAZNÍČKY, LAZNÍKY, LHOTA, LIPNÍK NAD BEČVOU, OLDŘICHŮV, OPROSTOVICE, OSEK NAD BEČVOU, PAVLOVICE U PŘEROVA, PROSENICE, RADOTÍN, RADSLAVICE, RADVANICE, SOBÍŠKY, SOBĚCHLEBY, SUŠICE, ŠÍŠMA, TUČÍN, TÝN NAD BEČVOU, VESELÍČKO, VÝKLEKY, ZÁBEŠTNÍ LHOTA, ŽÁKOVICE

Vážení členové místní akční skupiny, vážení občané,

od doby konání valné hromady v lednu tohoto roku postupně připravujeme organizaci naší místní akční skupiny (dále jen MAS) na nové plánovací období 2014-2020. Otázka, zda s ohledem na končící financování z programu Leader utlumit naši činnost a nebo naopak vstoupit do dalších projektů a rozšířit manažerské kapacity MAS, byla vyřešena vstupem mikroregionu Lipensko do projektu meziobecní spolupráce v rámci ORP Lipník nad Bečvou a využitím zázemí MAS pro tento projekt. Získali jsme společné financování dalších manažerských míst a projekt meziobecní spolupráce nám umožňuje rozšířit strategii MAS o průřezové projekty v oblasti sociálních služeb, školství a odpadového hospodářství.

MAS v současné době zaměstnává plně a dílčě 6 manažerů, jejichž úvazky jsou rozloženy do projektů MOS (meziobecní spolupráce - SMOČR/ESF), CSI (Centrum sociálních inovací), HuFiM (Hudební a filmová muzea), projekt Česko-polské spolupráce Euroregionu Praděd. Po veřejných jednáních se starosty obcí z ORP Lipník nad Bečvou a ORP Přerov jsme jako volitelné téma spolupráce zvolili oblast podpory zaměstnanosti a podnikání. Připravujeme se na vstup do společného projektu se Sdružením místních samospráv ČR (MAS jako nástroj spolupráce obcí pro efektivní chod úřadů) a společně rozpracováváme strategii MAS, zejména o závěry projektu meziobecní spolupráce.

Změnil se i styl řízení MAS. S ohledem na vyšší počet řešených projektů a manažerů probíhají pravidelné



pondělní pracovní porady za účasti předsedy a místopředsedů, každý poslední čtvrtek v měsíci zasedá Programovací výbor a Rada MAS. Podařilo se nám získat dotaci a pořídit moderní výpočetní techniku včetně zálohování dat.

Zkušenosti z každodenní činnosti MAS, odkrývání potenciálů meziobecní spolupráce např. v oblasti odpadového hospodářství, technických služeb atp. nám potvrzují správnost nastoupené cesty. Podařilo se nám prosadit i model, kdy projektové náklady v oblasti školství, odpadového hospodářství či sociální oblasti řešíme na území MAS a ne izolovaně na území ORP Přerov a ORP Lipník nad

Bečvou, kde se nachází naše mikroregiony.

Příprava strategie naší MAS vstupuje do závěrečné fáze, k veřejnému projednávání. Strategii MAS se zabývá i toto vydání zpravodaje. Věnujme tomuto základnímu dokumentu potřebný čas a pozornost. Vždyť kvalita strategie a aktivní práce na jejím naplňování je základní předpokladem pro financování a realizaci našich projektů. Spolupracovat, být společně v pohybu, jak říká naše motto, je základním předpokladem úspěchu každého z nás.

Ing. Otakar Dokoupil, CSc.
předseda



Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova: Evropa investuje do venkovských oblastí

ZPRAVODAJ K REALIZACI STRATEGICKÉHO PLÁNU LEADER, ČERVEN 2014

MAS Moravská Brána, o.s.

Bratrská 358, 751 31 Lipník nad Bečvou

IČ 27017371, www.mas-moravskabrana.cz

CENTRA SOCIÁLNĚ ORIENTOVANÝCH INOVACÍ

» *Od ledna 2013 Centrum pro komunitní práci Moravskoslezský kraj realizuje projekt s názvem „Centra sociálně orientovaných inovací“, který je zaměřen na využití inovací ve venkovských regionech vedoucích k nalezení především vhodných forem podpory (sebe)zaměstnávání osob ohrožených na trhu práce. MAS Moravská brána se do tohoto projektu zapojila v září loňského roku. Projekt je určen především pro samosprávu, neziskové or-*

ganizace, místní partnerství, místní akční skupiny, sdružení obcí a další zájemce o sociálně orientované inovace, což jsou nové způsoby práce a aktivizace, které efektivněji než ty již zavedené řeší aktuální potřeby zaměstnávání znevýhodněných osob na trhu práce (nové služby, přístupy, metody podpory).



V rámci projektu byla zřízena dvě Centra sociálních inovací (CSI) se sídlem v Šumperku a Lipníku n. Bečvou, která se zaměřila na oblast šíření informací a spolupráci v oblastech Šumperska a Přerovska. Centra jsou otevřeným prostorem pro práci, setkávání a vzdělávání. Jsou přístupná pro všechny, kteří potřebují nebo se chtějí nechat vést k získávání nových idejí, nápadů, kteří chtějí najít kreativní místo k odrazu do světa inovací.

Samotná realizace projektu je rozdělena do tří etap. První etapa sestává z přenosu zahraničních zkušeností, které jsou úspěšně aplikovány u zahraničních partnerů projektu. Druhá fáze projektu je zaměřena na vzdělávání a praktické vytváření inovativních plánů/projektů v zájmu Center sociálních inovací. Součástí této fáze jsou čtyři motivačně vzdělávací

studijní cesty za úspěšnými projekty do Portugalska, Rakouska, Skotska a Španělska, kde se účastníci mohou inspirovat na příkladech dobré praxe a v průběhu nabitého programu získat nové zkušenosti. K současnému datu se uskutečnila studijní cesta do Portugalska spojená s návštěvou portugalského sdružení AD-RIMAG (www.adrimag.com.pt). Osobní zkušenosti jedné z účastnic této cesty je věnován individuální článek.

Závěrečnou třetí částí projektu je šíření výsledků projektu a inspirace pro ostatní regiony pro uplatňování inovací v rozvoji především venkovských regionů.

V době trvání projektu se širší veřejnost mohla zúčastnit kurzu Sociální inovace v praxi a zejména pro členy MAS Moravská brána byl věnován kurz Efektivní

týmová spolupráce. Oba kurzy proběhly v Lipníku n. Bečvou. Do konce roku 2014 proběhnou v lipenském Centru sociálních inovací workshopy a kurz zaměřený na inovace. O konkrétní podobě připravovaných vzdělávacích akcí budou členové MAS Moravské brány včas informováni a informace budou též dostupné na adrese www.centruminovaci.cz.



Seminář efektivní týmová spolupráce

» *Další ze vzdělávacích kurzů pořádaných v rámci projektu Centra sociálních inovací proběhl ve dnech 11. a 12. dubna 2014 a věnoval se Efektivní týmové spolupráci. Školení bylo určeno pro zástupce MAS Moravská brána (zúčastnilo se 12 osob) a jeho cílem bylo prohloubit a zefektivnit spolupráci v rámci činnosti MAS. Seminář vedla zkušená lektorka PhDr. Věra Štěpánová.*

V první teoretické části účastníci vyplňovali test, který jim pomohl určit strukturu vlastní osobnosti a z ní vyplývající charakteristické rysy. Účastníci měli možnost dozvědět se, za jakých podmínek dosahují nejlepších výsledků, jak jsou vnímáni svým okolím a co je motivuje. Naučili se identifikovat nedostatky své vlastní i ostatních a volit potřebnou strategii k jejich odstranění a maximálnímu využití svých předností.

V druhé části školení účastníci řešili pří-

padové studie a cvičení a získané teoretické poznatky uplatnili na praktických příkladech.

Jedním z cílů semináře bylo získání poznatků, které povedou k tvorbě takového prostředí, ve kterém budou moci pracovníci plně využít osobnostních

předpokladů, vlastního potenciálu a zároveň porozumět chování svých kolegů, jejich limitům a možnostem.

Kurz si získal velmi kladné hodnocení ze stran účastníků, kteří získané poznatky a vědomosti vnímali jako přínosné a v praxi použitelné.



Kurz sociální inovace V PRAXI, Lipník nad Bečvou

» Ve dnech 11. a 12. března 2014 proběhl v Lipníku nad Bečvou v prostorách zámecké Konírny vzdělávací kurz „Sociální inovace v praxi“. Kurz byl zaměřený na výměnu informací a praktických zkušeností v oblasti sociálně orientovaných inovací, kterými účastníky provedli odborníci a lektori z České republiky, Španělska, Rakouska a Portugalska.

Po úvodním zahájení předsedou MAS Moravská brána Ing. Dokoupilem, CSc. následovalo představení projektu Centra sociálně orientovaných inovací a aktivit CpkP Moravskoslezský kraj, které provedl Mgr. Ivo Škrabal. Poté následovala prezentace projektu „Práce nás baví“, který je příkladem sociální inovace a účastníci měli možnost seznámit se s jeho autorkou, paní Petrou Harazimovou. Po tomto vystoupení následoval další příklad sociální inovace – společenská prospěšnost inovací,



kterou představil Roman Šiser z České inovace, o. p. s. Odpolední blok zahájili zástupci GiveForschungsgesellschaft z Rakouska – Norbert Novak a Emil Underberg. Představili téma globální vesnice – propojení a sdílení znalostí se zaměřením na místní rozvoj. V druhé části odpoledního bloku se účastníci seznámili se současnými trendy v podpoře zaměstnanosti a rozvoje sociálního podnikání. Tyto trendy představil Roman Chlopčík, ex-náměstek Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, odborník na trh práce.

Po skončení prezentací prvního dne kurzu se zahraniční hosté měli možnost zúčastnit prohlídky nedalekého hradu Helfštýn. S průvodkyní si mohli také zblízka prohlédnout nejznámější památky v Lipníku nad Bečvou. Den zakončili společnou večeří v místním soukromém pivovaru. Druhý den pokračoval kurz představením projektu



„Sociální inkubátor“ (podpora podnikání a vznik nových produktů), které provedl Javier Finez a Inigo Urkidi z BussinessInnovationBrokers ze Španělska. Následně byly prezentovány zkušenosti portugalské MAS – Financování programů pro venkovské oblasti a sociální inovace. Zkušenosti představila Claudia Silva a MónicaSeixas ze sdružení ADRIMAG v Portugalsku. Dopolední blok ukončil Mgr. Ivo Škrabal prezentací Coworking – sdílení pracovního prostoru a know-how. Odpolední blok byl věnován Podnikatelsko – zaměstnaneckým družstvům jako inovativnímu nástroji aktivní politiky zaměstnanosti a jeho uplatnění na Šumpersku.

Zážitky ze studijní cesty do Portugalska

» Studijní cesty konané v rámci projektu Centra sociálně orientovaných inovací byly zahájeny cestou do Portugalska 19.-23.5.2014. Cílem pětidenní cesty byla mimo jiné návštěva portugalského sdružení ADRIMAG – Associacao de Desenvolvimento Rural Integrado das Serras de Montemor, Gralheira e Arada (www.adrimag.com.pt). Sdružení pomáhá rozvíjet a podporovat venkovskou turistiku, kulturní iniciativy, povzbuzuje a podporuje řemeslo a etnografii, pomáhá s tokem lokálních produktů, přispívá k oživení venkova prostřednictvím podpory odborného vzdělávání, podporuje síťování firem a organizací v odlehlých vesnických oblastech a různých regionech.

Za MAS Moravská brána se se cestou zúčastnila Ing. Pavly Šaňková, zástupce občanského sdružení Okrašlovací spolek Lípa, která o cestě napsala: „Oceňuji skvělou organizaci, vzornou

přípravu exkurze do Portugalska. Projekty, které jsem mohla vidět, mě inspirovaly. Všude se lidé snaží využívat příležitostí a co je mi blízké, tak dělat i dobrovolně něco pro druhé. Nejvíce mě oslovila návštěva v domě pro postižené, kde se jim snaží poskytovat plnohodnotné zařazení do společnosti a podporují jejich vloh. Pěstírna bylinek s jejich prodejnou mě učarovala, protože v naší spolkové Meditační zahradě pěstujeme také různé léčivky. Viděla jsem, že produkce tohoto artiklu může být pro zákazníky přívrat-



vána ve větším množství ekologicky a atraktivně nabízena. Výroba regionálního oblečení byla pro nás, ženy, také inspirativní. Skvělé, že se podařilo vytvořit pracovní místa tam, kde je situace ne příliš příznivá. Obdivovala jsem i využívání přírodních atraktivit pro turisty, ale nemohli jsme je vidět bezprostředně, protože ještě nezačala sezóna. I přes špatné počasí jsme viděli i mnoho zajímavého a podněty z cest budu určitě aplikovat do činnosti MAS a Okrašlovacího spolku Lípa.“

PROJEKT PODPORA MEZIOBECNÍ SPOLUPRÁCE

» Od ledna 2014 běží projekt Svazu měst a obcí „Podpora meziobecní spolupráce“ (MOS). Projekt je realizován plošně na většině území ČR prostřednictvím regionálních partnerů. Na území MAS Moravská brána jsou partnerem Svazu DSO Mikroregionu Lipensko (SO ORP Lipník nad Bečvou) a Mikroregion Moštěnka (SO ORP Přerov). Cílem projektu je zmapovat možnosti spolupráce mezi obcemi v oblastech předškolního a základního vzdělávání, odpadového hospodářství, podpory podnikání a zaměstnanosti, sociálních služeb a následně navrhnout konkrétní řešení spolupráce s ohledem na možnosti financování v plánovacím období 2014-20. Pro obce představuje meziobecní spolupráce možnost rozvoje služeb poskytovaných obcí občanům a současně dosažení úspor pro obecní rozpočty. Do projektu jsou mimo obcí MAS Moravská brána zapojeny také všechny základní a mateřské školy a poskytovatelé sociálních služeb.

V první etapě projektu byla provedena detailní analýza území v dotčených oblastech a průzkum preferencí obcí z hlediska možné meziobecní spolupráce. Z rozboru odpadového hospodářství vyplynula potřeba společného řešení svozu směsného komunálního odpadu, nastavení efektivního systému třídění, zřízení nových sběrných dvorů pro všechny občany MAS Moravská

brána, řešení svozu a zpracování bioodpadu, spolupráce v oblasti prevence vzniku odpadů a osvěty. Ve školství se pozornost zaměří na společné aktivity v oblasti investic do budov a vybavení, projektů pro obohacení výuky, vzdělávání pedagogů, sdílení odborných pedagogů (školní logoped, rodilí mluvčí, školní psycholog, apod.) a dalšího využití školních zařízení mimo výuku např. pro tzv. komunitní školy. V oblasti sociálních služeb obce vidí potřebu rozvoje služeb pro seniory, podpory rodin s dětmi, programů pro mladistvé, dlouhodobě nezaměstnané a řešení otázky dostupného sociálního bydlení. V plánu je rovněž vytvoření webového portálu, kde bude možné nalézt veškeré informace týkající se sociálních služeb a služeb navazujících.

Tvorbu podmínek pro podnikání a vznik nových pracovních míst obce vnímají jako naprostou nezbytnost. Proto se tuto oblast rozhodly podpořit v rámci volitelného tématu. Podpora by měla být zaměřena na spolupráci s úřady práce, rozvoj podmínek pro podnikání, sociální podnikání a spolupráci škol a podnikatelských subjektů.

V nadcházejícím půlroce budou navrhované aktivity rozpracovány do Strategie meziobecní spolupráce (2014-20) a současně začleněny do Strategie komunitně vedeného rozvoje MAS Moravská brána.

Realizace navržených opatření by měla proběhnout postupně v nadcházejících letech.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Projekt spolupráce „Hudební a filmová muzea našich regionů“

» O projektu „Hudební a filmová muzea našich regionů“, který realizuje naše MAS společně s MAS Rozvojové partnerství Hranicko, jsme informovali již ve Zpravodaji 2/2013. Hlavním cílem projektu je přispět k zachování kulturního dědictví v oblasti hudby a filmu prostřednictvím vybudování 3 venkovských expozic: Hudební a filmové muzeum regionu Hranicko v Hustopečích nad Bečvou, Muzeum Bedřicha Smetany v Týně nad Bečvou a Filmové muzeum v Dolních Nětčích.

Jednou z aktivit projektu je digitalizace historických audiovizuálních záznamů. Ve spolupráci s obcemi mikroregionů Lipensko, Pobečví a Záhoří-Helfštýn proběhla informační kampaň, jejímž cílem bylo formou zápůjčky získat záznamy zachycující obecní a spolkový život, slavnosti a další významné události, veřejná prostranství, osobnosti, zvyky a obyčejy, stavební akce v obci apod. Digitalizace záznamů uložených na

nosičích typu film 8 mm, 8 mm super, film 16 mm nebo kazeta VHS a VHSC, umožní a zabezpečí uchování historicky cenného audiovizuálního materiálu pro naši i další generaci obyvatel. Digitální podoba záznamů je v dnešní době jediná forma uložení, která umožňuje a zabezpečí uchování historicky cenného audiovizuálního materiálu pro naši i další generaci obyvatel. Podařilo se shromáždit více než 150 záznamů ze 17 obcí naší místní akční skupiny a následující týden bude intenzivně probíhat jejich převod do digitální podoby. Následně vznikne Digitální archiv audiovizuálních záznamů, který bude dostupný prostřednictvím internetu. Bude tak umožněno odkudkoliv přehrávat uložené historické záznamy. Archivované záznamy bude možné vyhledávat dle obsahu, místa, roku vzniku apod.

Dne 12. 6. 2014 proběhl v Býškovicích vzdělávací seminář „Jak budovat venkovská muzea“. Na programu semináře bylo představení projektu spolupráce

„Hudební a filmová muzea našich regionů“, prohlídka místního muzea Býškovice a expozice „Jak se žilo v Ůjezdě“ v Horním Ůjezdě, ale zejména přednáška na téma Zásady interpretace místního dědictví a Plánování a tvorba expozic venkovských minimuzeí.

Ve dnech 20. a 21. 6. 2014 se uskutečnila studijní exkurze „Po stopách Bedřicha Smetany“. První den účastníci exkurze navštívili Centrum Bohuslava Martinů v Poličce (rodná světnička B. Martinů ve věži kostela sv. Jakuba a expozice Barevný svět), rodný byt Bedřicha Smetany v Litomyšli a večer shlédli operu Čertova stěna v rámci festivalu Smetanova Litomyšl. Druhý den bylo cílem Muzeum B. Smetany v Praze a expozice Hudební tradice Podblanicka na zámku Čechovice.

V následujících měsících se bude intenzivně pracovat na budování muzejních expozic, o čemž budou podány informace v dalším vydání našeho zpravodaje.

Strategie komunitně vedeného rozvoje MAS Moravská brána pro plánovací období 2014-2020 „Společně v pohybu“

» Programovací období 2007-2013 skončilo a přípravy na nové období vrcholí. Metoda LEADER prokázala životaschopnost v průběhu uplynulých 20 let. Proto je třeba uvažovat o dalším rozšíření metody LEADER jako osvědčeného nástroje rozvoje, za zachování jejích základních hodnot, jako je přímá účast občanské společnosti prostřednictvím jejích zástupců v místním partnerství a neustálá komunikace s místními obyvateli o prioritách dalšího rozvoje. Metoda LEADER je v programovém období 2014 – 2020 součástí Komunitně vedeného místního rozvoje.

Základní podmínkou pro čerpání dotací na místní projekty je kvalitně zpracovaná integrovaná strategie rozvoje území, která definuje možnosti rozvoje regionu, jeho potenciál a stanoví priority a opatření, kterými lze dosáhnout udržitelného rozvoje území MAS Moravská brána. MAS si zvolila slogan „Otevřeně pro rozvoj regionu“, který doprovází nové logo. Ústředním motivem strategie je motto „Společně v pohybu“, které symbolizuje sepětí tří mikroregionu a novou dynamiku rozvoje.

Důležitým prvkem tvorby strategie je tzv. přístup „odzdola nahoru“, tedy že je strategie připravena na základě přímé spolupráce veřejného, neziskového a podnikatelského sektoru z regionu. Strategie tak vychází z detailní analýzy území

a zjištěných potřeb a preferencí regionu. Nezbytnou součástí procesu přípravy strategie jsou proto veřejná projednávání, dotazníková šetření, tvorba sítí a meziobecní spolupráce.

Příprava Integrované strategie pro období 2014-2020 byla zahájena v březnu 2013. V tomto roce se uskutečnil sběr dotazníků od obcí, podnikatelů a neziskových organizací a také čtyři veřejná projednávání (Dolní Újezd, Prosenice, Žákovice a Lipník nad Bečvou). Z veřejných projednávání vzešel prvotní návrh priorit a opatření nové strategie, SWOT analýza a také cca 90 projektových záměrů obcí, NNO a podnikatelů. V roce 2014 je zpracovávána samotná strategie. Série veřejných projednání pokračuje i v tomto roce a integrovaná strategie nyní směřuje k finální podobě.

MAS se současně připravuje na standardizaci. Díky těmto dvěma krokům bude možné, aby plnila v nadcházejícím období roli prostředníka mezi řídicími orgány operačních programů a konečnými příjemci. Komunikace mezi konečnými příjemci a platebními agenturami, resp. řídicími orgány, by se tak u menších projektů mohla omezit na minimum. Pro žadatele o dotaci by měl být celý systém mnohem jednodušší než dosud. Prostřednictvím MAS by v novém programovacím období 2014-2020 mělo do regionu proudit až 25 mil. Kč ročně.

Komunitně vedený místní rozvoj

Komunitně vedený místní rozvoj je nástrojem pro zapojení obyvatel nebo uživatelů území na místní úrovni do plánovacích procesů a realizace rozvoje území. Je také nástrojem pro nalezení odpovědí na sociální, environmentální a ekonomické výzvy, kterým dnes čelíme. Má podstatný vliv na životy lidí a pro vytváření nových myšlenek. Podporuje společné zavádění dobrých nápadů do praxe a posiluje místní kapacitu pro rozvoj území.

Místní rozvoj:

- se zaměřuje na konkrétní subregionální oblasti
- je veden místními akčními skupinami složenými ze subjektů, které zastupují veřejné a soukromé místní socioekonomické zájmy
- se uskutečňuje na základě integrovaných a víceodvětvových strategií místního rozvoje zaměřených na dotyčnou oblast
- je koncipován s ohledem na místní potřeby a potenciál a zahrnuje inovativní prvky v místních souvislostech, vytváření sítí a případně spolupráci

Integrovaná strategie rozvoje území (ISRÚ)

ISRÚ je celková střednědobá strategie, která vychází ze záměrů dlouhodobého udržitelného rozvoje území a je součástí Komunitně vedeného místního rozvoje. Propojuje subjekty, záměry a zdroje v našem území.

Integrovaná strategie rozvoje území vyhodnocuje problémy a potenciál regionu a navrhuje jeho další rozvoj pomocí konkrétních opatření zařazených do prioritních oblastí. Strategie má analytickou, strategickou a implementační část. V analytické části je popsán a vyhodnocen stávající potenciál území vč. lidského a finančního a rozvojové potřeby regionu. Analytická část musí respektovat již schválené dlouhodobé rozvojové záměry, případně navrhuje jejich aktualizaci či změnu na základě místních podmínek. Přejít do další části strategie tvoří SWOT analýza.

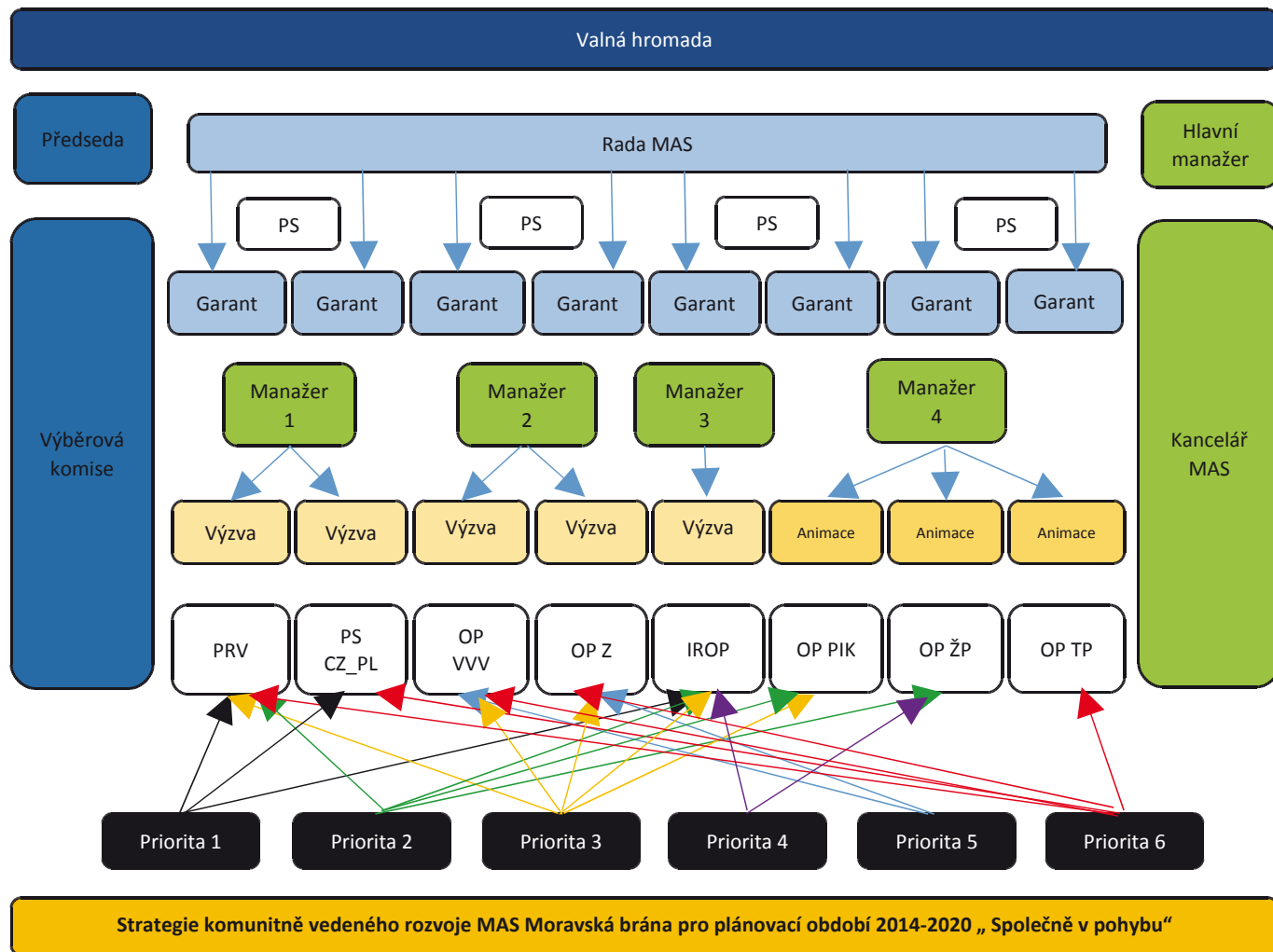
Ve strategické části jsou stanoveny priority strategie a je zde popsán způsob jejich dosahování pomocí tzv. Programo-

vých rámců a Individuálních projektů. Všechny cíle musí být jednoznačné a měřitelně kvantifikované pomocí indikátorů výsledku. V závislosti na jejich předpokládaných cílových hodnotách by pak měl být nastaven finanční plán strategie. Strategická část neřeší všechny problémy daného území, ale cíleně pouze ty, které místní partnerství identifikuje jako klíčové a v rámci daného časového i finančního rámce za zvládnutelné nebo k jejich řešení může alespoň podstatnou částí přispět. Implementační část strategie popisuje organizační strukturu a procesy, management a hospodaření MAS Moravská brána. Tato část obsahuje informace, které budou společné pro všechny Programové rámce vyplývající ze strategie, vč. způsobu monitoringu a evaluace.

Za naplňování strategie jsou odpovědné řídicí orgány MAS. Předpokládáme, že cíle naplánované v ISRÚ budou financovány nejen z dotačních zdrojů z evropských fondů a dalších veřejných prostředků, ale také z vnitřních zdrojů z území tedy z rozpočtů místních obcí nebo soukromých investic.

Z časového hlediska bude ISRÚ zpracována na celou dobu trvání víceletého finančního rámce, tedy na období 2014–2020, přičemž v polovině její realizace proběhne středně-

dobé hodnocení, které bude podkladem pro její případnou aktualizaci



Integrovaný akční plán rozvoje území (IAPRÚ)

IAPRÚ je implementačním nástrojem Integrované strategie rozvoje území (ISRÚ) který integruje priority a požadavky území vůči dotačním programům. Je tvořen tzv. Programovými rámci na kratší období a obsahuje odsouhlasené projekty, které naplňují cíle ISRÚ a určuje zdroje na jejich realizaci. Aktualizuje se nejméně jednou ročně na základě vyhodnocení průběhu a výsledků akcí a změn vnitřních či vnějších faktorů.

Programové rámce se dále člení na tzv. Projektová opatření, Grantová schémata a Integrované projekty.

V rámci Projektových opatření i Grantových schémat bude místní akční skupina vyhlášovat otevřené výzvy k předkládání žádostí o dotace konečnými příjemci, které bude následně podle předem stanovených hodnotících kritérií posuzovat

Individuální projekty

Dalším ze způsobů naplňování strategie jsou Individuální projekty, tedy projekty připravené, předkládané a realizované MAS nebo jejími jednotlivými členy v rámci otevřených výzev mimo Programové rámce MAS. Tyto projekty by byly připravovány i v případě neexistence ISRÚ, pak by ale nebyly

výběrová komise. U Projektových opatření půjde o klasické projekty, které budou z pohledu řídicího orgánu a platební agentury příslušného fondu následně administrovány jako samostatné projekty, u Grantových schémat budou tyto dílčí projekty sdruženy ve skupině a pro řídicí orgán i platební agenturu budou tvořit jeden celek. MAS bude v tomto případě tvořit mezičlánek a bude plně zodpovídat i za realizaci těchto mikro-projektů.

V případě Integrovaných projektů bude MAS v rámci partnerství řešit souhrnně více různých problémů nebo jeden opakující se jev jedním zastřešujícím projektem, členěným na sub-projekty. Z pohledu řídicího orgánu i platební agentury se bude jednat o jeden projekt, který bude administrován MAS jako příjemcem. MAS bude na realizaci projektu spolupracovat s několika partnery

začleněny do synergií v území metodou společného plánování zdola. V případě individuálních projektů realizovaných jiným subjektem než MAS Moravská brána bude MAS hrát roli animátora. To znamená, že bude pomáhat žadatelům s přípravou projektového záměru a nalezením vhodného dotačního zdroje. MAS ale nebude moci psát žádosti o dotaci.

Nová role MAS v programovacím období 2014-2020

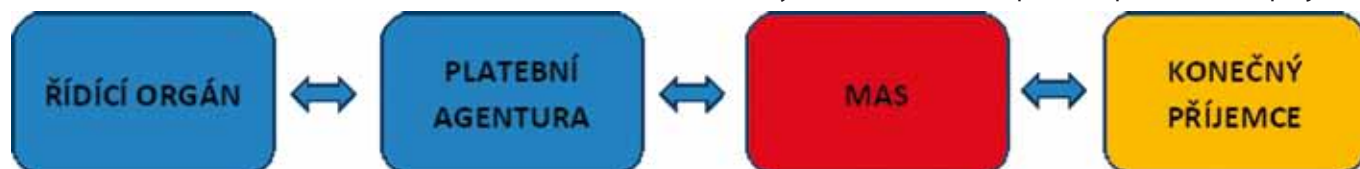
MAS bude nejnižším článkem implementační struktury politik místního rozvoje jako partner centrálně působících řídicích orgánů jednotlivých sektorově nastavených programů.

Existuje přímá návaznost Programového rámce dané MAS a příslušného Programového dokumentu. Ta spočívá především v provázání cílů a monitorovacích indikátorů. Programové rámce jednotlivých MAS se tedy přímo zavazují k naplňování monitorovacích indikátorů fondů, ze kterých budou financovány.

Na MAS bude nahlíženo i jako na tzv. zprostředkující subjekt, který by jménem Řídicího orgánu na základě Dohody o delegování činností a pravomocí prováděl některé činnosti, jako

vyhlášení výzev, hodnocení, výběr a eventuálně i schvalování projektů, monitorování, provádění plateb, kontrolu a hodnocení projektů.

Zároveň bude také bezprostředním partnerem žadatelů a příjemců podpory, kterým poskytnou základní informace a podporu v období přípravy, výběru (schválení) a realizace jejich projektů. MAS se stane hlavním kontaktním místem pro konečné příjemce. Komunikace mezi konečnými příjemci a platebními agenturami, resp. řídicími orgány, se u menších projektů může omezit na minimum. Veškerý styk platební agentury s příjemci bude zajišťovat MAS, která bude platební agentuře předávat k supervizi a k archivaci již zpracovanou, utříděnou a zkontrolovanou dokumentaci vč. závěrečných monitorovacích zpráv a zápisů z kontrol projektů.



Certifikace MAS a schválení strategie

Postup výběru MAS a jejich Strategií komunitně vedeného místního rozvoje (dále jen „SCLLD“) bude pro programové období 2014 – 2020 následující:

1. Standardizace a certifikace MAS

MAS bude muset nejprve splnit standardy, díky kterým prokážou, že jsou schopny vykonávat činnosti stanovené ve Společném nařízení. Za nastavení těchto standardů je zodpovědné Ministerstvo zemědělství. Standardy jsou zaměřeny na 5 oblastí: území MAS, místní partnerství, orgány MAS, kancelář MAS, institucionalizace MAS.

Tato několikastupňová klasifikace by měla zohlednit dodržování základních principů metody LEADER, posouzení kvality nastavení a provádění administrativních procesů, dodržování zásad otevřenosti, transparentnosti a rovného přístupu, shromažďování a vyhodnocování informací z území, ale také rozsah a kvalitu „servisu“ poskytovaného MAS. Na certifikované MAS budou přeneseny některé činnosti platebních agentur (např. uzavírání smluv o poskytnutí dotace, kontrolní činnost, posuzování způsobilých výdajů apod.), což jim umožní plně převzít odpovědnost za realizaci podpořených strategií ve spolupráci s řídicím orgánem daného fondu (až na úroveň tzv. zprostředkujícího subjektu).

2. Žádost o podporu SCLLD

Jakmile MAS projde procesem standardizace, bude moci předkládat žádosti o podporu své SCLLD Ministerstvu pro místní rozvoj, které je koordinátorem integrovaných přístupů a územní dimenze. Dále bude postupováno podle závazné legislativy EU – Společné nařízení stanoví, že SCLLD vybírá komise zřízená na úrovni příslušných řídicích orgánů programů. Po posouzení a výběru konkrétních SCLLD řídicí orgán vydá rozhodnutí o schválení strategie, včetně přidělu z jednotlivých fondů.

Nástroj LEADER

Metoda LEADER byla dlouhodobě připravována v několika fázích od roku 1991 jako iniciativa Společenství rozvíjená Komisí. Nejprve jako Leader I – „experiment“, pak jako Leader II – „laboratoř“ a následně Leader+ do roku 2006 – „maturita“. V letech 2004–2006 byla metoda experimentálně implementována do programů v nových členských státech. Od programovacího období 2007 – 2013 je LEADER jednou ze čtyř os ve II. pilíři SZP jako „mainstream tool“ společné zemědělské politiky. Celkové výdaje včetně spolufinancování státy a privátním sektorem v tomto programu dosáhly 13,9 miliardy EUR z veřejných rozpočtů a 5 miliard EUR z privátních zdrojů.

Nyní v EU působí více než 2 200 místních akčních skupin. Za posledních dvacet let přispělo unijní financování iniciativy LEADER k vytvoření unikátní sítě venkovských subjektů napříč všemi státy EU. V nových členských státech EU je iniciativa LEADER využívána více nežli v EU-15. V některých státech místní akční skupiny pokrývají téměř celou rozlohu členského státu a jsou účinným nástrojem politiky pro venkovský prostor i pro malá města na venkově. Tato struktura vhodně doplňuje místní veřejnou správu/samosprávu.



Pokud chcete mít možnost podílet se na rozvoji území, ve kterém žijete či podnikáte, pokud chcete spoluvytvářet prostor pro komunikaci, výměnu názorů a spolupráci zveme vás na

VEŘEJNÉ PROJEDNÁNÍ
k přípravě
INTEGROVANÉ STRATEGIE ÚZEMÍ
MAS MORAVSKÁ BRÁNA
PRO OBDOBÍ 2014-2020

KDY: čtvrtek, 17. července 2014, od 17 hodin
KDE: Obecní úřad – komunitní škola, Veselíčko

Strategie komunitně vedeného rozvoje MAS Moravs

(pracovní verze červen 2014)

1.	Cesty za poznáním krajiny a historie regionu
1.1.	Podpora cykloturistiky, inline sportu a turistiky
1.1.1.	Výstavba nových cyklostezek, cyklotras a inline drah v obcích i mezi obcemi
1.1.2.	Rozvoj páteřní Cyklostezky Bečva
1.1.3.	Rekonstrukce cyklostezek a cyklotras v obcích a mezi obcemi, modernizace mobiliáře
1.1.4.	Značení cyklotras, cyklostezek a turistických stezek, výstavba odpočívadel
1.1.5.	Podpora rozvoje navazujících služeb (cyklopůjčovny, cykloopravny, občerstvovací zařízení, atd.)
1.2.	Uchovávání kulturního dědictví regionu
1.2.1.	Vytváření a obnova muzeí a galerií v obcích
1.2.2.	Obnova a rozvoj historických a technických památek
1.2.3.	Obnova a výstavba sakrálních staveb (kostely, kaple, atd.)
1.2.4.	Obnova písemných a výtvarných památek
1.2.5.	Obnova památek místního významu (sochy, kříže, památníky, atd.)
1.3.	Zlepšení nabídky cestovního ruchu
1.3.1.	Výstavba a obnova rozhleden na úpatích Moravské brány
1.3.2.	Zajištění atraktivity výškových bodů (kostely, vyhlídkové věže, vyhlídky, atd.)
1.3.3.	Vytváření a obnova naučných a poznávacích stezek
1.3.4.	Rozvoj agroturistiky a hypoturistiky
1.3.5.	Podpora sportovní rekreací služeb
1.3.6.	Podpora propagace nabídky a produktů cestovního ruchu
1.3.7.	Budování infocenter, multifunkčních center a informačních kiosků a podpůrné infrastruktury pro zpřístupnění kulturního a přírodního dědictví
1.4.	Zlepšení ubytovacích a stravovacích kapacit
1.4.1.	Rozšiřování a modernizace ubytovacích a stravovacích kapacit
1.4.2.	Výstavba nových ubytovacích a stravovacích zařízení
1.4.3.	Podpora vzniku nových a modernizace stávajících malých restauračních zařízení (kavárny, cukrárny, čajovny, bary, atd.)
2.	Zlepšování technické infrastruktury a životního prostředí
2.1.	Zajištění kvalitní vodohospodářské infrastruktury
2.1.1.	Výstavba a revitalizace vodních zdrojů (obecních studní, studánek a ostatních vodních zdrojů vč. zařízení pro odběr a úpravu vody)
2.1.2.	Rekonstrukce a výstavba vodovodů
2.1.3.	Rekonstrukce a výstavba kanalizací
2.1.4.	Rekonstrukce a výstavba ČOV
2.1.5.	Výstavba, revitalizace a rozšiřování vodních ploch a vodních toků
2.2.	Ochrana přírody, krajiny a péče o zeleň
2.2.1.	Ochrana krajiny – protierozní opatření
2.2.2.	Protipovodňová opatření
2.2.3.	Zlepšení stavu přírody a krajiny - pozemkové úpravy
2.2.4.	Péče o zeleň v obcích a v krajině
2.2.5.	Monitoring kvality ovzduší a opatření pro zajištění jeho kvality
2.2.6.	Využití obnovitelných zdrojů energie
2.2.7.	Zajištění druhové rozmanitosti v přírodě
2.2.8.	Propagace ochrany přírody a krajiny (propagační materiály, vzdělávací akce, atd.) a drobné aktivity ochrany přírody a myslivosti

2.3.	Zlepšení nakládání s odpady
2.3.1.	Zlepšení systému nakládání s tříděným odpadem (nádoby, svoz, sběrné dvory, technika, atd.)
2.3.2.	Systémová opatření pro nakládání s bioodpadem (kompostárny, bioplynové stanice, sběr, domácí kompostování, atd.)
2.3.3.	Prevence vzniku odpadů, jejich opětovné využití, osvěta
2.3.4.	Rekultivace starých skládek a ekologických zátěží, odstranění černých skládek
2.4.	Zlepšení dopravní dostupnosti regionu
2.4.1.	Obnova silnic v návaznosti na výstavbu dálnice D1
2.4.2.	Společný zájem obcí na opravě komunikací II. a III. třídy
2.4.3.	Zvýšení bezpečnosti dopravy
2.4.4.	Zajištění bezbariérové dopravy
2.4.5.	Podpora cyklo dopravy v obcích i mezi obcemi
2.4.6.	Zlepšení dopravní dostupnosti školských zařízení
3.	Příležitosti pro práci a podnikání na venkově
3.1.	Podpora rozvoje řemesel a podnikání
3.1.1.	Podpora vzniku a rozvoje mikropodniků
3.1.2.	Zmapování nevyužitých ploch, zajištění jejich obnovy a využití pro podnikání
3.1.3.	Podpora rozvoje podnikání a konkurenceschopnosti malých a středních podniků (podnikatelské inkubátory, coworkingová centra -střediska spolupráce, poradenská a vzdělávací činnost)
3.1.4.	Modernizace výrobních provozů a podnikatelské infrastruktury
3.1.5.	Podpora rozvoje a propagace certifikace výrobků
3.2.	Podpora zemědělství
3.2.1.	Podpora rozvoje malých farem
3.2.2.	Modernizace zemědělských podniků zejména v živočišné výrobě
3.2.3.	Podpora obnovy zemědělské techniky
3.2.4.	Zajištění sítě společného odbytu zemědělských a řemeslných produktů v regionu
3.2.4.	Poradenství a vzdělávání pro zemědělské podnikatele
3.3.	Podpora zaměstnanosti
3.3.1.	Realizace aktivní politiky zaměstnanosti a genderové politiky na lokální úrovni
3.3.2.	Rozvoj sociálního podnikání a sociálních inovací
3.3.3.	Podpora spolupráce škol a potenciálních zaměstnavatelů (volba povolání, tvorba stáží a absolventských míst, atd.)
4.	Budování zázemí pro obyvatele obcí
4.1.	Zlepšení vzhledu obcí
4.1.1.	Obnova a výstavba chodníků a místních komunikací v obcích
4.1.2.	Zlepšování vzhledu veřejných prostranství (návsy, vyletiště, atd.)
4.1.3.	Zlepšování veřejné technické infrastruktury (osvětlení, rozhlas, optické sítě, atd.)
4.1.4.	Obnova a výstavba autobusových zastávek
4.1.5.	Vybudování a modernizace zázemí a vybavení pro údržbu veřejných prostranství
4.1.6.	Realizace opatření v rámci prevence kriminality (kamerové monitorovací systémy, elektronické zabezpečení objektů, atd.)

ká brána pro období 2014-20 „SPOLEČNĚ V POHYBU“

4.2.	Modernizace a výstavba veřejných budov	
4.2.1.	Výstavba, opravy a rekonstrukce obecních budov (radnice, hasičské zbrojnice, knihovny, atd.)	
4.2.2.	Rekonstrukce a vybavení vzdělávacích zařízení (rozšíření kapacity mateřských škol, specializované učebny vnitřní a venkovní, vnitřní konektivita, úpravy pro osoby se SVP, atd.)	
4.2.3.	Opatření pro úspory energií ve veřejných budovách včetně využití zařízení na OZE	
4.2.4.	Bezbariérové řešení veřejných zařízení v obcích	
4.2.5.	Podpora výstavby, rozšíření a vybavení zařízení pro sociální, zdravotní a návazné služby	
4.3.	Podpora bytové výstavby	
4.3.1.	Podpora výstavby infrastruktury pro trvalé bydlení	
4.3.2.	Podpora úprav obecních objektů pro trvalé bydlení a výstavby obecních domů, bytů	
4.3.3.	Snížení energetické náročnosti bytových domů	
4.3.4.	Výstavba podporovaného bydlení (pro seniory, handicapované, sociální byty, startovací byty)	
4.4.	Zlepšení zázemí pro volnočasové aktivity	
4.4.1.	Obnova a výstavba kulturních, sportovních a volnočasových zařízení (kulturní domy, sokolovny, klubovny, atd.)	
4.4.2.	Obnova a výstavba sportovních a volnočasových areálů a koupališť	
4.4.3.	Obnova a výstavba vzdělávacích a církevních zařízení	
4.4.4.	Obnova a výstavba dětských hřišť a heren	
4.5.	Strategické plánování rozvoje obcí a vybavení veřejné správy	
4.5.1.	Podpora tvorby a aktualizace územních plánů s návazností na region	
4.5.2.	Zpracování strategických plánů obnovy a rozvoje obcí, spolků a podnikatelů	
4.5.3.	Vytvoření pasportů technické infrastruktury (veřejné osvětlení, místní komunikace, kanalizace, atd.)	
4.5.4.	Pořízení a obnova technického vybavení obecních úřadů vč. SW (Microsoft, MISYS, GYS, atd.)	
4.6.	Krizové řízení	
4.6.1.	Budování a modernizace zázemí složek záchranného systému	
4.6.2.	Podpora preventivních opatření proti povodním a dalším živelným pohromám	
5.	Podpora společenského života, vzdělávání a sociálních služeb	
5.1.	Podpora vzdělávání dětí, mládeže a dospělých	
5.1.1.	Celoživotní vzdělávání učitelů a spolupráce s pedagogy-specialisty	
5.1.2.	Podpora programů pro rozšíření a zkvalitnění výuky v mateřských, základních a středních školách	
5.1.3.	Podpora zřizování komunitních škol a zajištění nabídky celoživotního vzdělávání mládeže a dospělých	
5.1.4.	Podpora rozvoje mimoškolních aktivit a alternativního vzdělávání	
5.1.5.	Podpora technického vzdělávání a inovací	
5.1.6.	Podpora sociální integrace dětí a žáků se SVP	
5.2.	Zajištění sociálních služeb a služeb navazujících	
5.2.1.	Podpora terénních, ambulantních a pobytových sociálních služeb a služeb navazujících pro osoby se sníženou soběstačností	
5.2.2.	Podpora sociálních služeb a služeb navazujících pro rodiny s dětmi (sociálně aktivizační služby, poradenské a terapeutické služby, vznik a rozvoj mateřských, rodinných a komunitních center)	

	5.2.3.	Podpora sociálních služeb pro znevýhodněné nebo ohrožené jedince nebo skupiny a osoby ohrožené rizikovým způsobem života (terénní, ambulantní)
	5.2.4.	Služby sociální rehabilitace
	5.2.5.	Podpora vzdělávání pracovníků v sociálních službách
5.3. Podpora „měkkých“ aktivit v kultuře, sportu a volném čase		
	5.3.1.	Podpora zajištění zázemí pro sportovní, kulturní, společenské a volnočasové akce
	5.3.2.	Podpora publikační a výstavní činnosti regionálního významu (knihy, výstavy, CD, filmy, atd.)
	5.3.3.	Grantový program podpory spolků v regionu (malé akce)
	5.3.4.	Podpora exkurzí a sportovních výletů
	5.3.5.	Podpora kulturních a sportovních akcí regionálního významu
	5.3.6.	Podpora volnočasových aktivit pro rodinu, děti a mládež jako prevence sociálně-patologických jevů u dětí a mládeže (nizkoprahové a klubové aktivity, tábory, víkendové akce, atd.)
	5.3.7.	Podpora osvětových akcí (pro děti a mládež, enviro, zdravý životní styl, atd.)
6. Rozvoj spolupráce a místního partnerství		
6.1. Zajištění managementu rozvoje místního partnerství MAS		
	6.1.1.	Zajištění činnosti kanceláře a pracovníků MAS
	6.1.2.	Technické vybavení a propagace MAS
	6.1.3.	Zajištění informovanosti, publicity a absorpční kapacity
	6.1.3.	Animace území regionu a partnerů MAS
6.2. Rozvoj meziobecní spolupráce a efektivní veřejné správy		
	6.2.1.	Poradenství pro obce v oblasti dotační politiky, legislativy a zajištění výběrových řízení
	6.2.2.	Společný postup při dodávkách energií
	6.2.4.	Zajištění vzdělávání zastupitelů a pracovníků obcí
	6.2.4.	Rozvoj spolupráce knihoven
	6.2.5.	Zajištění spolupráce v oblasti odpadového hospodářství
	6.2.6.	Rozvoj spolupráce v oblasti školství
	6.2.7.	Rozvoj spolupráce v oblasti zaměstnanosti, sociálního podnikání, celoživotního vzdělávání a koordinace sociálních služeb a prorodinných opatření
6.3. Zajištění činnosti svazků obcí		
	6.3.1.	Zajištění činnosti a rozvoj spolupráce v DSO MR Lipensko
	6.3.2.	Zajištění činnosti a rozvoj spolupráce v DSO MR Pobečví
	6.3.3.	Zajištění činnosti a rozvoj spolupráce v DSO MR Záhoří-Helfštýn
6.4. Projekty spolupráce typu LEADER		
	6.4.1.	Vytvoření a zajištění turistické destinace širšího regionu (turistická oblast 4 MAS)
	6.4.2.	Propagace značek HANÁ a Moravská brána
6.5. Společné projekty MAS		
	6.5.1.	Propagace regionu: „Pohledy z nadhledu“
	6.5.2.	Hřiště pro všechny generace
	6.5.3.	Informační servis sociálních služeb a služeb navazujících
	6.5.4.	Rozvoj mezinárodní spolupráce

Sportovní hry Mikroregionu Lipensko

» **V sobotu 24. 5. 2014 se sjela sportovní družstva mikroregionu Lipensko a polského partnera z okresu Gminy Prószyków, vesnice Winów, do obce Týn nad Bečvou, kde letos probíhaly Sportovní hry mikroregionu Lipensko.**

V letošním roce proběhly turnaje ve čtyřech disciplínách: malé kopané, nohejbalu, volejbalu a badmintonu. Všichni účastníci se nejprve sešli na zahájení u sokolovny. Turnaj v malé kopané, kterého se zúčastnilo 7 družstev, se odehrál v lesoparku. Další disciplína, kde bylo nejvíce účastníků a také nejvíce soubojů, byl nohejbal, kterého se účastnilo celkem 9 družstev. S menší účastí se uskutečnil turnaj ve volejbale, kde se aktivně zúčastnili i polští přátelé, celkem zde soutěžila 4 družstva. Poslední disciplína byl badminton, který se hrál v místní sokolovně. Zde se účastnila 3 družstva, z nichž jedno bylo z Winówa.

Po ukončení jednotlivých turnajů proběhlo vyhlášení výsledků: v turnaji v malé kopané zvítězilo družstvo Lipník nad Bečvou, v turnaji v nohejbalu získalo 1. místo družstvo Lipník nad Bečvou, turnaj ve volejbale vyhrálo družstvo Jezernice a v turnaji v badmintonu



se umístilo na 1. místě družstvo Lipník nad Bečvou. Na závěr byla vyhlášena nejméně úspěšná obec, v letošním roce to bylo město Lipník nad Bečvou. Program pokračoval workshopem s polskými přáteli. Účastníci si navzájem vyměňovali své poznatky a také drobné odlišnosti mezi polskými a našimi turnaji v těchto disciplínách

Na závěr bychom chtěli poděkovat pořadatelské obci za připravení pěkného dne plného sportovních zážitků a těšíme se příští rok opět na setkání, i když v jiné obci.



EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
PŘEKRAČUJEME HRANICE

U RYCHLÝCH VESNÍČANEK VE STODOLE V GRYMOVĚ

» **Letošní ročník Her bez hranic mikroregionu Pobečví se konalo 7. června 2014 v obci Grymov pod názvem „U RYCHLÝCH VESNÍČANEK VE STODOLE“.**

Tradiční akce se zúčastnilo 11 družstev z mikroregionu Pobečví, družstvo z mikroregionu Záhoří - Helfštýn, konkrétně z obce Hradčany a z partnerské Gminy Prószyków, obce Winów. V letošním roce se soutěžící utkali při vaření „Sekyrové polévky“ a netradičních soutěžích: Jedeme na pole, Včil se ukáže, co víš, Ženou se k nám mraky, Hurá na pole, posbíráme kobzole, Popožeň kolečko, Už to dožrálo, Popelka, Hodíme to na hůru, Pytlování, Kam to ta slepička snesla? Z pětičlenného družstva dva vybraní kuchaři vařili a ostatní tři reprezentovali obec na netradičních disciplínách, ale byla možnost se průběžně obměňovat.

V doprovodném programu jsme mohli celý den poslouchat country kapelu VOCO DE z Hranic, byla možnost povení po obci vláčkem Tučolínou nebo koňskou bryčkou. Jinak byla možnost jízdy na koni a také proběhlo vystoupení národopisného souboru Hanácký Prosének. V odpoledním čase proběhla také ukázka práce Policie ČR při dopadení pachatele s pomocí psovoda a jeho svěřenců.

I když disciplín bylo hodně, všichni byli ve výborné kondici, protože do 14 hodin byly všechny disciplíny splněny, rychle se vyhodnotila výborná „Sekyrová polévka“ a začaly se předávat ceny. Takže na 1. místě ve vaření se umístila obec Radvanice, na 2. místě obec Tučín a na 3. místě obec Grymov.

V celkovém pořadí se obce umístily takto: 1. místo - obec Buk, 2. místo obec Prosenice, 3. místo obec Tučín, 4. místo obec Radvanice, 5. místo obec Radslavice, 6. místo obec Lazníčky, 7. místo obec Grymov, 8. místo obec Výkleky, 9. místo obec Winów, 10. místo obec Hradčany, 11. místo obec Záběštní Lhota, 12. místo obec Sobišky a někdo musí být poslední, letos to dopadlo na obec Lazníčky.

Po vyhlášení výsledků proběhla v rámci workshopu jazyková animace s p. Faronem. V rámci workshopu proběhla výměna zkušeností, nových kontaktů a domlouvaly se další akce pro letošní a příští



rok. Např. návštěva při vinobraní ve Winóvu, setkání při různých místních akcích v ČR i PR.

Poděkování za příjemný den patří pořadatelské obci Grymov, protože tohoto nelehkého úkolu se zhostili na výbornou. A příští rok na shledanou v další obci mikroregionu Pobečví.



Veseličko otevřelo Muzeum Záhoří

» **Nové muzeum, které bude připomínat nejen historii a život v samotné obci, ale i dalších oblastech národopisné oblasti Záhoří na Lipnicku, vzniklo letos v dubnu ve Veseličku. Rekonstruované prostory obecní budovy se během pěti měsíců proměnily k nepoznání. Muzeum Záhoří postavila obec z peněz evropského Programu rozvoje venkova Leader prostřednictvím MAS Moravská brána. Veseličko získalo dotaci 485 919,- Kč.**



Initiátoři projektu se rozhodli využít chátrajících a nevyužívaných prostorů v obecní budově, jejíž součástí je i hospoda Na kovárně. Místnosti se teď mění k nepoznání. Potřeba vybudovat muzeum věnované tradicím v národopisné oblasti Záhoří a životu ve Veseličku nevznikla nahodile. Vyvinula se přirozeně při pořádání dvouletých tematických výstav v rámci podzimní akce Záhorská veselice. Z ohlasů návštěvníků, ale i z inspirace, již mnozí iniciátoři získávají při návštěvách podobných vesnických muzeí v jiných regionech, došlo až na projekt, jehož výsledkem je vlastní muzeum.

V průběhu jarních měsíců probíhal sběr exponátů a starožitných předmětů po předcích obyvatel Záhoří. Některé exponáty byly věnovány, jiné na nějaký čas zapůjčeny s ohledem na tematické zaměření konkrétní expozice. Obecně se jedná o předměty, které kdysi sloužily lidem v kuchyních, ale také při práci doma či na poli, během svátků a v době odpočinku. Pro začátek byly nejnepatřlivější fotografie, které budou dokládat, jak kdysi naše obec a její okolí vypadaly. Zachycují jak běžný život v obci, ale také dění ve spolcích, ve školách nebo snímky z rodinného alba. V muzeu jsou dále k vidění staré tiskoviny, kroje, obrazy, bannery s informacemi či zapůjčené exponáty z Muzea Komenského v Přerově.

Initiátorům projektu jde zejména o zmapování témat a tradic, jimiž lidé na Záhoří žili. Na dochovaných předmětech chtějí ukázat někdejší život v domácnostech, na zahradách, na polích, ale také ve škole, v obci, ve spolcích či na zámku. V aktuálním ročním období se pak vždy pozmění výzdoba tak, aby co nejautentičtěji připomínala zvyky na Záhoří.



Muzeum zahájilo velikonoční výstavou

Výstavou Velikonoční tradice zahájila v pátek 18. dubna 2014 Obec Veseličko činnost Muzea Záhoří. První výstava prezentovala lidovou světnici, babiččin dvorek či velikonoční ozdoby. Většinu vystavených exponátů zapůjčili místní obyvatelé. V muzeu bylo možné zakoupit také publikace o obci a regionu lipenského Záhoří. Prostory malého muzea nabídly kromě typických velikonočních dekorací i specifické a vtipné doplňky k dotvoření atmosféry jarních svátků.

Následující výstava proběhla při příležitosti srazu rodáků dne 21. 6. 2014 a její tematické zaměření byla hostinská činnost. Muzeum Záhoří nabídlo starožitné sklenice na pivo, víno, korbely, skleničky a další artefakty týkající se tradiční moravské hospody.

Výstavy budou vždy takto tematicky zaměřené. Například na řemesla, hry, hračky a další tradice v obci.

Proč ve Veseličku otevřeli právě muzeum Záhoří?

„I když se na některých mapách této národopisné oblasti Veseličko neobjevuje, přesto se k ní hlásíme. A podle etnografů je právě sounáležitost s určitým regionem v současné době pravým ukazatelem, kam obec patří,“ uvedl starosta Tomáš Šulák.

K této sounáležitosti přispěl ve vesnici zejména folklorní národopisný soubor, který v obci působil v padesátých letech minulého století. Na jeho slavnou éru už sice žádný další spolek nenavázal, přesto se některé tradice dosud drží.

„Například májkování je u nás stále velmi populárním zvykem. Děvčátka s májky chodí na Smrtnou neděli koledovat, májky jim vyrábí místní ženy,“ uvedla Stanislava Čočkova, která je zároveň ředitelkou místní mateřinky, kde se stále drží tradice folklorních lidových písní a tanců v krojích.



GALERIE ZREALIZOVANÝCH PROJEKTŮ MAS (2009-2013)

Obec Týn nad Bečvou

Úprava školního dvora základní školy v Týně nad Bečvou (fiche 5)



Dotace 839.160,- Kč

TJ Žakovice

Obnova šaten TJ Sokol Žakovice (fiche 5)



Dotace 244.608,- Kč

Obec Buk

Revitalizace veřejných prostranství obce Buk (fiche 4)



Dotace 823.200,- Kč

Vítězslav Beneš

Nákup postríkovče - Tučín (fiche 1)



Dotace 169.320,- Kč

GALERIE ZREALIZOVANÝCH PROJEKTŮ MAS (2009-2013)

Obec Sobíšky

Sobíšky – atraktivnější místo pro život (fiche 4)



Dotace 590.000,- Kč

Obec Osek nad Bečvou

Rekonstrukce požární zbrojnice (fiche 5)



Dotace 418.256,- Kč

Rozšíření managementu MAS

» V průběhu jarních měsíců byl významným způsobem rozšířen management MAS Moravská brána.

Bylo vypsáno výběrové řízení na manažera, který bude koordinovat projekt spolupráce „Hudební a filmová muzea našich regionů“. Radou MAS byl vybrán pan Bc. Luboš Zatloukal.

Současně pracovní tým kanceláře MAS opustila Ing. Jana Jurajdová, která nastoupila na mateřskou dovolenou. Do následného konkurzu se přihlásilo 10 uchazečů, které se osobně představi-

ly včetně prezentace svých pracovních zkušeností a dovedností celé radě MAS.

V rámci hodnocení se rada MAS jednomyslně usnesla přijmout dvě manažerky, obě na částečný úvazek především v rámci projektu meziobecní spolupráce (školství, sociální věci, podnikání a zaměstnanost). Ing. Eva Dostálíková se bude věnovat školství a sociální oblasti a kolegyně Bc. Vendula Hluzinová bude mít na starost téma podpory podnikání a zaměstnanosti.

Název: **MAS MORAVSKÁ BRÁNA, o.s.**

Sídlo MAS: **Bratrská 358/3, 751 31 Lipník nad Bečvou IČ: 27017371**

Právní forma: **Občanské sdružení**

Statutární zástupce: **Ing. Otakar Dokoupil CSc., předseda**

Provozní doba kanceláře: **Pondělí – čtvrtek 08:00–14:00, pátek 08:00–12:00**

Kontaktní osoby:

Ing. Marek Zábranský, manažer

tel.: 739 344 119 e-mail: manazer@mas-moravskabrana.cz

Ing. Martina Zdráhalová, manažer

tel.: 602 734 201 e-mail: martina.zdrahalova@mas-moravskabrana.cz

Ing. Eva Dostálíková, manažer

tel.: 732 881 502 e-mail: eva.dostalikova@mas-moravskabrana.cz

Bc. Vendula Hluzinová, manažer

tel.: 776 606 417 e-mail: vendula.hluzinova@mas-moravskabrana.cz

Hana Nehybová, administrativní pracovnice

tel.: 732 699 320, 581 694 243 e-mail: info@mas-moravskabrana.cz

Bc. Luboš Zatloukal, manažer

tel.: 608 122 838, e-mail: lubos.zatloukal@mas-moravskabrana.cz

www.mas-moravskabrana.cz



MAS MORAVSKÁ BRÁNA
OTEVŘENÉ PRO ROZVOJ REGIONU



MAS MORAVSKÁ BRÁNA, o.s.

Vás zve na



4. DOŽÍNKY
MAS MORAVSKÁ BRÁNA

4. Záhořské dožínky

které se konají 23. srpna 2014

v Jezernici

Vážení občané, absolventi škol, maminky na rodičovské, dospělí pečující o své blízké doma, zdravotně omezení, ...
prostě Vy, jakkoli znevýhodnění na trhu práce, ale i podnikatelé, je tu pro Vás:

POZVÁNKA

na pracovní setkání na téma PODPORA ZAMĚSTNANOSTI A PODNIKÁNÍ v obcích.

Akci organizuje DSO Mikroregionu Lipensko ve spolupráci s Tematickou sítí pro sociální ekonomiku a Národní soustavou kvalifikací.

Setkání proběhnou v jednotlivých obcích v termínech mezi 22.7 - 8.8. 2014 a o přesném termínu, čase a místě budou občané informováni ve svých obcích obvyklou formou (rozhlas, email, vývěsky..)

Zpravodaj k realizaci Strategického plánu Leader: „Rozvíjet venkov společně má smysl“ vydává **MAS Moravská brána, o. s.**

Sídlo: **Bratrská 358, 751 31 Lipník nad Bečvou, tel. 581 694 243, www.mas-moravskabrana.cz, IČ: 27017371.**

Připravil: tým manažerů MAS-MB. Své příspěvky ke zveřejnění můžete zasílat na e-mailovou adresu:

manazer@mas-moravskabrana.cz.

Náklad 5.700 ks. Zlom a tisk: Euro-print Přerov spol. s r.o.