



NEWSLETTER CSI

Centrum pro komunitní práci Moravskoslezský kraj pro Vás připravilo druhé vydání elektronického newsletteru. Jeho cílem je přinášet Vám důležité události z realizovaného projektu „Centra sociálně orientovaných inovací“, ale rádi bychom Vás informovali také o zajímavostech týkajících se zavádění a sdílení „inovací“.

číslo **2**

Aktuální výzvy

- Výzva č. B7 „Sociální inovace“
- Dotační řízení na rok 2014 – Prevence sociálního vyloučení a komunitní práce
- Výzva č. A8 Sociální integrace příslušníků romských lokalit
- Program Fond pro NNO
- Program švýcarsko-české spolupráce – nově otevřená Výzva pro předkládání žádostí o grant z Fondu Partnerství
- Fond místních iniciativ – Rychlé granty (2013)
- Era pomáhá regionům

V tomto vydání:

- Projekt centra sociálně orientovaných inovací
- Novinky projektu Centra sociálně orientovaných inovací
- Online inovace - Crowdsourcing: síla davu
- Inspirace ze zahraničí
- Padesátileté ženy ze Šumperska se od října začínají učit podnikat
- Projekt Nová perspektiva se bude prezentovat na mezinárodní konferenci v Litvě
- Metoda BEC – Inovativní nástroj aktivní politiky zaměstnanosti
- Otevřeno – Zavřeno Otevřená společnost o.p.s. zveřejňuje výsledky soutěže
- 4. Večer ČINu – Patentovat a chránit
- Pracuj pro obec nebo získej místo v neziskovce
- Odborná praxe pro mladé do 30 let v Olomouckém kraji
- Cesta ke kariéře jménem UNIjobs.cz
- Social Innovation Camp
- Projekt Coursera – online studium na univerzitách z celého světa!
- Rodina odvedle - vzájemné poznávání kultur
- Ocenění „Regionální inovace“ a „Evropské mládeži přívětivý region“
- Vesnice roku: význam venkova
- Studijní cesta do Bruselu - Informace o novém programovém období 2014-2020

Sociálně orientované inovace aneb schopnost být kreativní

Centrum pro komunitní práci Moravskoslezský kraj realizuje mezinárodní projekt podpořený z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanosti pod názvem „Centra sociálně orientovaných inovací“. V rámci tohoto projektu se chceme s Vámi podílet o informace a zajímavosti, které se dotýkají tak složitého a neobyčejného tématu – sociálních inovací.

Co tedy znamenají sociálně orientované inovace?

Jsou to nové nápady, aktivity, projekty, způsoby práce či instituce, které přinášejí pozitivní efekty, zlepšují či od základu řeší potřeby místní komunity nebo společnosti obecně. V reálném životě pak sociální inovace nabývají podob nových produktů, služeb, iniciativ nebo organizací, vznikají na půdoryse spolupráce lidí a institucí z různých oborů.

Sociální inovace jsou tedy nové netradiční přístupy, které reagují na problémy a potřeby místních lidí. Náš

přístup se nemusí vztahovat pouze na sociální problematiku, ale mohou zahrnovat v sobě například rozvoj trhu práce či vzdělávání.

Přestože všeobecně uznávaná definice či teorie sociálních inovací doposud neexistuje, shoda panuje v tom, že sociální inovace vycházejí z principů „bottom up“, tzn. „ze spodu nahoru“. Jsou to nové myšlenky, způsoby práce a iniciativy, které odrážejí místní problematiku a neotřelým způsobem ji dokáží řešit, nebo aspoň eliminovat.

Sociálně orientované inovace se tedy snaží podporovat zapojování a budování podmínek k tomu, aby co nejvíce zainteresovaných mělo příležitost a chuť diskutovat o problémech, kterým čelíme. Sociální inovace se nesnaží dávat přesné zadání, nedává přesný návod, nediktuje jak má vypadat řešení problémů.

Ivo Škrabal, ředitel CpKP
Moravskoslezský kraj

Novinky projektu Centra sociálně orientovaných inovací

Zahájení provozu dvou nových Center sociálních inovací na Šumpersku a Přerovsku.

Na Šumpersku se Centrum sociálně orientovaných inovací (dále jen CSI) nachází nedaleko centra města Šumperk na ul. Sládkova 66. Prostory mají celkovou rozlohu 194,2 m², a jsou plně vybaveny kancelářským nábytkem a technickým vybavením.

Pro okres Přerov je CSI otevřeno v budově Městského úřadu v Lipníku nad Bečvou, T. G. Masaryka 89/11, 751 31 Lipník nad Bečvou a čekají zde na Vás prostory o celkové výměře 55,09 m².

V obou prostorách jsou dostupné odborné materiály zaměřené na sociálně orientované inovace. Praktický provoz každého centra zajišťuje zkušený administrátor CSI pod dohledem

facilitátora, kteří společně připravují interaktivní workshopy, vzdělávací kurzy, a navazují kontakty se všemi, kteří mají zájem rozvíjet své vlastní projekty.

CSI nabízejí moderní a profesionální zázemí pro vzdělávání. CSI je místem, kde můžete přijít pracovat kdykoli a na jak dlouho potřebujete. CSI je místem pro organizování profesních schůzek a workshopů. CSI je inspirativním prostorem pro sdílení zkušeností. V CSI najdete vždy naše profesionály, kteří rádi poradí, případně pomohou facilitovat jednotlivé kroky na Vašich projektových námětech. CSI také nabízí možnosti účastnit se zajímavých přednášek či seminářů.

CSI je otevřeným prostorem, kde je možné sdílet kancelářské zázemí pro všechny, jimž se nevyplatí udržovat vlastní kancelář. CSI je přirozené místo pro setkávání kreativních a podnikavých lidí. Jedná se o místo, kde je možné zavádět inovace do reálného světa. Společně se můžete pouštět do větších projektů, vzájemně se podporovat a sdílet zkušenosti. CSI je i otevřenou platformou, kde Vám pomůže navázat kontakt a spolupráci s představiteli místní samosprávy.

Kontakt na administrátora CSI
tel. + 420 774 926 042
email: jana.zouzelova@cphpk.cz

Spuštění katalog sociálních inovací

V průběhu tří zahraničních stáží jsme navštívili téměř 30 inovativních projektů v Rakousku, Španělsku a Skotsku - příkladů inovací, metodik, pobídkových programů a vzdělávacích modulů úspěšně aplikovaných zahraničními partnery. Získané inovace jsou zpracovány dle jednotné struktury (šablony) případových studií podle typu inovace a mají formu praktického manuálu využitelného při plánování projektů či obdobných aktivit. Příklady inovací jsou

sdíleny jednak volně, ale i rozšířené v registrovaném prostředí na webových stránkách projektu ve formě online katalogu dostupném na www.centruminovaci.cz/katalog_inovaci

Pro plné znění jednotlivých sociálních inovací je nutné provést jednoduchou registraci. V menu „Katalog inovací“ se zaregistrujete zadáním základních informací o Vaší osobě/organizaci. Následně vám bude zaslán email o úspěšném provedení registrace spolu

s vašimi přihlašovacími údaji. Do 24 hodin vám bude registrace aktivována administrátorem a katalog vám bude zpřístupněn v plném znění. Katalog nemá konečnou podobu, v současné době probíhá příprava stáže za inovacemi do Portugalska, kde máme díky spolupráci se zahraničními partnery vytipované další zajímavé sociální inovace, které rozšíří nabídku online katalogu.

Nově vytvořená partnerství

V rámci nově vytvářené sítě partnerství jsme uzavřeli partnerskou smlouvu o spolupráci s Ostravskou univerzitou, Fakultou sociálních studií - <http://fss.osu.cz/>, jejichž odborníci spolupracují na průzkumu inovačních polí v okresech Šumperk a Přerov. Z pohledu expertů z univerzity na sociální výzkumy byla rozšířena a detailně rozpracována metodika průzkumu, stanoveny hlavní cíle, a byly diskutovány dílčí cíle pro zhodnocení

potenciálu zavádění inovací, případně významné bariéry území pro implementaci inovací. Kromě spolupráce a vytváření průzkumu inovačních polí se bude Ostravská univerzita podílet na mediální podpoře a šíření výsledků a výstupů projektu.

Významným krokem je uzavření oficiálního partnerství s Olomouckým krajem. Zapojení spočívá především v mediální podpoře projektu – prostřednictvím internetových stránek Olomou-

ckého kraje a Měsíčníku Olomoucký kraj. Dále očekáváme účast zástupců Olomouckého kraje na interaktivních workshopech a školeních, které budou sloužit k získávání informací o inovacích. Představitelé kraje budou také participovat na studijních cestách zahraničním partnerům, spoluorganizovat mezinárodní závěrečnou konferenci a budou využívat výsledky a výstupy projektu.

Vzdělávací kurz sociálně orientovaných inovací

Chystáme dvou denní vzdělávací kurz sociálně orientovaných inovací za účasti mezinárodních partnerů ze Španělska, Portugalska, Rakouska a Skotska v Centru sociálních inovací v Šumperku, který se uskuteční ve dnech 5.12. – 6.12. 2013. Kurz je vhodný pro zástupce neziskových organizací, představitele veřejné správy,

místních akčních skupin, zájemce o zaměstnání a pro všechny, kteří se zajímají o sociálně orientované inovace. Náplní kurzu bude množství zajímavých přednášek na téma sociálně orientované inovace, zajímavé příklady dobré praxe a metody práce používané v zahraničí. Nechte se inspirovat a navštivte nás!

Bližší informace a podrobný program naleznete brzy na webových stránkách www.centruminovaci.cz, a na facebookových stránkách projektu <https://www.facebook.com/CentraSocialnichInovaci>.

Pozvánka na seminář - Paletkování

Dovolujeme si Vás pozvat na seminář PALETKUJ S NÁMI, který se koná ve čtvrtek 21. listopadu 2013 od 15:00 do 17:00 hodin v Centru sociálně orientovaných inovací na ulici Sládkova 66, v Šumperku.

Mottem a ústředním tématem semináře je udržitelný způsob výroby nábytku z dřevěných palet, ale i další komunitně laděné projekty přednášejícího Lubomíra Kroupy. V rámci semináře Vám ukážeme, že se z palet dají vyrábět úžasné kousky, které jsou plně funkční, hodnotné a vždy originální. Chcete kvalitní dřevěný nábytek nebo doplněk a chcete šetřit přírodu? Pak je seminář určen právě Vám.



Neváhejte nás kontaktovat na jana.zouzelova@cpkp.cz, tel. 774 629 042

Zjistěte, co je nového, jaké trendy, metody a nástroje lze využít k Vašemu rozvoji.

Inspirujte se, co a jak můžete změnit, zavést či sdílet. Inovujte!

Zveme Vás na seminář

PALETKUJ S NÁMI

Přednášející: Lubomír Krupa

„Vážíme si přírody a práce jiných, proto pracujeme s použitými paletami, ze kterých vytváříme nové funkční kousky nábytku a bytové doplňky.“

Více informací o paletkách a tvorbě přednášejícího se dozvíte na www.paletky.cz

Přijďte a získejte inspiraci, návod a odpovědi na Vaše otázky.

Kdy: čtvrtek 21. listopadu 2013 od 15:00 do 17:00 hodin

Kde: CSI - Centrum sociálně orientovaných inovací
Sládkova 66, 1. patro, Šumperk

Vstup zdarma

Nutné přihlášení na tel: +420 774 629 042 nebo email: jana.zouzelova@cpkp.cz.

Informace naleznete také na <http://centruminovaci.cz> nebo <https://www.facebook.com/CentraSocialnichInovaci>

CPKP

CPKP Moravskoslezský kraj - kancelář Šumperk:
Záběhalská 20, 787 01 Šumperk

OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST

www.moravskoslezskykraj.cz

Online inovace - Crowdsourcing: síla davu

Slovo crowdsourcing je v poslední době s oblibou a často používáno v různých souvislostech, často také ve spojení se sociálními inovacemi. Zjednodušeně znamená spolupráci širší skupiny lidí za určitým cílem a do češtiny je občas překládáno jako "najímání davu". Crowdsourcing se mohutněji rozvinul až v posledních letech díky stále se zvyšujícímu počtu lidí s přístupem k internetu a s příchodem nových webových služeb. Výhoda tohoto typu "spolupráce" je v možnosti oslovení velkého množství lidí, kteří jsou schopni generovat obrovské množství obsahu, nápadů nebo připomínek. Na crowdsourcingu jsou velmi často založeny sociální inovace využívající online nástroje.

Možná nejznámějším příkladem sdílení společných znalostí a dobrovolné šíření znalostí a dat prostřednictvím internetu je otevřená encyklopedie Wikipedie - <http://cs.wikipedia.org/>, která využívá kreativního a informačního potenciálu velkého množství lidí.

V duchu crowdsourcingu se nese také síťování, tj. spojování lidí, kteří mají podobné zájmy nebo si mohou navzájem být prospěšní. Napříkladu projektu UMSEMUMTAM – s podtitulem „profesionálové neziskovkám“ - www.umsemumtam.cz, což je místo, kde

se setkává nabídka a poptávka po profesionální dobrovolnické práci. Neziskovky zde mohou zadat krátkodobé projekty a profesionálové zase vyhledat projekt, kterému chtějí pomoci.

Dalším příkladem crowdsourcingu a využití práce dobrovolníků je projekt Demagog.cz - <http://demagog.cz/>, v jehož rámci dobrovolníci analyzují pravdivost výroků politiků či sponzorování mecenášů.

Zahraničním příkladem využití síťování jsou například online vzdělávací programy poskytované zdarma dostupné na <https://www.coursera.org/>.

Pokud se podíváme na crowdsourcing z pohledu prostorových dat, asi nejznámější a nejrozvinutější aplikací, kterou lze považovat za sociální inovaci v globálním měřítku, je projekt Ushahidi - <http://ushahidi.com/>, který se soustřeďuje na konkrétní mimořádné události, jako jsou ochrana lidských práv, povodně nebo zemětřesení a funguje tak většinou kratší dobu pro přesně definovanou oblast, ale o to intenzivněji. Cílem je koncentrovat aktuální informace, fotografie a videa vztahující se k události na mapě. Obsah je vytvářen uživateli, ale také automaticky načítán ze služeb Flickr, YouTube, Twitter atd., kde využívá geotagovaných příspěvků.

Uživatelé mají možnost vkládat obsah i pomocí SMS. Projekt tak přináší aktuální informace z postiženého místa se zapojením přímých svědků. Ushahidi bylo nasazeno například u zemětřesení v Japonsku 2011, při nepokojích v Libyi, atd.. Platformu je možné využít i pro jiné klidně i dlouhodobé účely, například v Los Angeles tak vznikla cyklistická mapa, kde uživatelé hlásí ukradená kola, nebezpečné úseky atd. Jde o dobře navrženou aplikaci, a bude zajímavé sledovat, jestli se dočkáme jejího využití při krizových událostech i v Česku. Rozhodně by to bylo přínosem. Příkladem budiž loňské jarní povodně, kdy lidé sdíleli spoustu informací a fotek pomocí stránek na Facebooku, které se však za chvíli staly naprosto zahlcenými a nepřehlednými.

Online sociální inovace ovlivňují náš život. Kromě mamutích projektů existují tisíce malých online sociálních inovací (webů a aplikací), které mohou zvyšovat kvalitu našich životů, a my jsme přesvědčeni, že máme stále co objevovat a že je na světě prostor pro mnoho dalších.

Eva Johnová, asistent CSI

Zdroj: <http://cs.wikipedia.org>,
<http://www.gisportal.cz> ;
www.inovaceprospolecnost.cz



Inspirace ze zahraničí



Respekt.net

<http://www.respekt.net/>

Respekt.net je rakouská crowdfundingová platforma financovaná z dobrovolných příspěvků, která se snaží podporovat společensko-politickou angažovanost a sociální koexistenci. V roce 2009 založil Martin Winkler a pestrá skupina politicky aktivních občanů „Verein respekt.net“, aby upozorňovali na nelidské politické slogany a narůstající netoleranci v naší společnosti. Na stránkách www.respekt.net se setkávají občanské inovativní projekty s organizacemi a jinými občany, kteří mohou přispět svými penězi, věnovat svůj čas či odbornost. Respekt.net tak pomohl nejen k realizaci skvělých projektů, ale vytvořil také energickou online komunitu a zvýšil povědomí veřejnosti o potřebě silné občanské společnosti.



Ekorrepara

<http://www.ekorrepara.com/>

Ekorrepara je družstvo fungující pod sdružením sociálních družstev Koopera ve španělském Bilbau. Hlavním cílem Koopery je pracovní integrace a boj proti sociálnímu vyloučení prostřednictvím činností zaměřených na ochranu životního prostředí. Ekorrepara vznikla „pod křídly“ sítě Koopera v roce 2007 za účelem rozvoje podnikání v oblasti opravy vyřazených elektrospotřebičů. Smyslem projektu je znovuvyžití starších vyřazených spotřebičů, které po opravě nabízejí za velmi přijatelné ceny. Před založením této služby byly tyto spotřebiče automaticky recyklovány. Ekorrepara spotřebiče opravuje a nabízí lidem, kteří si nemohou dovolit pořízení nového elektrospotřebiče. Dílna funguje jako sociální družstvo, 50 % zaměstnanců (2 osoby) pracuje na chráněných místech se státní podporou.



DunaVision

www.dunavision.eu

Dunavision, tak zní název iniciativy skupiny mladých lidí z Rakouska, která se 15. června 2013 vydala na cestu podél Dunaje, druhé nejdelší řece Evropy, aby se v různých zemích dunajského regionu setkala s místními lidmi a organizacemi a sdílela své nápady, energii a vize o společné budoucnosti s dalšími spřízněnými a podobně uvažujícími lidmi. DunaVision je o vytváření vizí a společné budoucnosti s cílem podpořit ekologické a sociální inovace a podnikání vedoucí k trvale udržitelnému rozvoji v zemích podunajského regionu. Motto projektu je – „každý jednotlivec je zdrojem změny, který může spoluvytvářet a podpořit udržitelný rozvoj, přispět k proměně hodnot a chování, spoluvytvářet a transformovat naši společnost“. Koordinační centrum pro projekt DunaVision je ThinkCamp, nezisková organizace se sídlem v Augsburgu, která se zabývá inovacemi pro udržitelný rozvoj. Projekt DunaVision byl uznán jako oficiální projekt Evropské strategie pro rozvoj Podunajského regionu <http://www.danube-region.eu/>.

Více inspirativních projektů a příkladů sociálních inovací naleznete v online katalogu - http://centruminovaci.cz/katalog_inovaci

Padesátileté ženy ze Šumperska se od října začínají učit podnikat



Ženy, kterým je kolem padesátky, přišly o práci nebo nejsou zcela spokojeny se svým pracovním životem a chtějí se učit novým věcem, si v Šumperku od října do prosince projdou další fázi projektu „Aktivní ženy 50+ a jejich uplatňování na lokálním trhu práce“.

„Naším cílem je pomoci ženám, které na sobě chtějí pracovat a chtějí se úspěšně uplatnit na lokálním trhu práce,“ říká koordinátorka projektu, Eva Škrabalová.

Do podzimního běhu Aktivní ženy 50+ se přihlásilo šestnáct žen, z nichž většinu tvoří Šumperačky. V průběhu tří měsíců budou získávat znalosti i praktické dovednosti z oblasti základů podnikání.

„Nepůjde o klasické vzdělávání. Chceme, aby účastnice získaly nejen znalosti, bez kterých se v úspěšném podnikání neobejdou, budeme jim poskytovat zpětnou vazbu při praktickém vytváření jejich konkrétního podnikatelského záměru,“ vysvětluje Škrabalová. Lidé, kteří projekt připravují, si nedělají iluze, že by všechny ženy, které se do projektu přihlásily, začaly naostro podnikat. „Jde o to ženám, které opravdu chtějí něco dělat, a ne žít ze sociálních dávek nebo jen chodit otráveně do zaměstnání, rozšířit obzory. Ať je situace na trhu práce jakkoli složitá, pořád existují i na Šumpersku určité možnosti. Rozjezd podnikání je možný i při zaměstnání, polovičním úvazku nebo brigádě,“ doplňuje Škrabalová. Kurz Základy podnikání byl zahájen 2. října a bude zakončen dvoudenním výjezdním setkáním 9. - 10. prosince 2013.

Součástí projektu jsou také job kluby. Jde o setkávání v rámci poradenského programu, které je určeno účastnicím projektu, které si chtějí vylepšit sebe prezentaci, pracovat na svém osobnostním růstu, posílit sebevědomí a naučit se zvládat stresové situace spojené s nezaměstnaností.

Další aktivitou bude „job burza“ - trh pracovních příležitostí pro danou cílovou skupinu žen 50+, která proběhne v listopadu 2013, a při které dojde k setkání nabídky a poptávky na trhu práce. Tedy budou přítomni jak potenciální zaměstnavatelé, tak uchazečky o pracovní místa.



BEC družstvo – Business and Employment Co-operative

KONTAKT

Zábřežská 20, 787 01 Šumperk

e-mail: info@bec-coop.cz, tel. +420 777 60 63 68

<http://www.bec-coop.cz>

Témata a termíny job klubů do konce roku 2013

ŘÍJEN	22. 10. od 16:00 hodin	Základy řízení našeho času I.
LISTOPAD	7. 11. od 16:00 hodin 18. 11. od 9:00 hodin	Základy práce s internetem, sociálními sítěmi a tvorba webových stránek Základy práce s internetem, sociálními sítěmi a tvorba webových stránek
PROSINEC	3. 12. od 16:00 hodin 16. 12. od 9:00 hodin	Základy řízení našeho času II. - stanovování priorit a cílů, plánování Základy řízení našeho času II. - stanovování priorit a cílů, plánování

Mladí lidé ze Šumperska a Jesenicka získávají své první pracovní zkušenosti



Realizace projektu „Nová perspektiva absolventů z Šumperska a Jesenicka“ se přehoupla do závěrečné fáze. Centrum pro komunitní práci Moravskoslezský kraj v rámci něj podporuje mladé absolventy do 25 let a pomáhá jim se uplatnit na trhu práce. „Realizací projektu jsme dokázali pomoci více než 20 mladým lidem bez praxe se uplatnit na trhu práce, a to vytvořením nových pracovních míst na Šumpersku a Jesenicku, tudíž v regionech vysoce postižených nezaměstnaností“, uvádí ředitel Centra pro komunitní práci Moravskoslezský kraj Mgr. Ivo Škrabal.

Úspěšná realizace projektu byla oceněna Ministerstvem práce a sociálních věcí České republiky, které doporučilo projekt jako příklad dobré praxe z České republiky pro prezentaci na mezinárodní konferenci ve Vilniusu. Konference s názvem „Tackling youth unemployment in Europe: building a better future for young people“ bylo pořádána v rámci litevského předsednictví Evropské unie, a záštitu nad ní deklarovala Rada Evropské unie. Tématem konference je zkoumání role Evropského sociálního fondu při řešení problému vysoké nezaměstnanosti mladých lidí a jejím cílem je sdílení postupů a zkušeností, a jejich uplatnění na reálném evropském trhu. „Možnost reprezentovat Českou republiku na tak významné akci bylo pro nás ctí a odměnou za naši práci“, uvedl Mgr. Ivo Škrabal.



Konference se uskutečnila v termínu 14-15. listopadu 2013, více informací o konferenci naleznete zde:

www.eu2013.lt/en/news/pressreleases/european-ministers-meet-in-lithuania-to-discuss-ways-to-tackle-youth-unemployment

Metoda BEC – Inovativní nástroj aktivní politiky zaměstnanosti



Centrum pro komunitní práci Moravskoslezský kraj se může nesměle považovat za jednoho z nejvýznamnějších iniciátorů metody BEC v České republice. Jedná se o nástroj snižování nezaměstnanosti, který je již v mnohých západoevropských zemích zakořeněn. V České republice se prozatím prosazuje postupnými krůčky.

Metoda BEC je založená na uplatnění metodiky vycházející z tzv. Business and Employment Co-operative Initiatives (BECs). Jedná se o systém podpory a spolupráce, který je vhodný pro vznik sociálně podnikatelských subjektů. Metoda vede skupinu osob k získání podnikatelských kompetencí a k tomu, aby nesli společnou odpovědnost za svá rozhodnutí a prosperitu. Motivuje je ke společnému participativnímu prospěchu vedoucímu ke stabilizaci a dlouhodobému rozvoji sebezaměstnávání.

Centrum pro komunitní práci Moravskoslezský kraj realizuje, díky podpoře z Evropského sociálního fondu, již druhý projekt založený na implementaci této metodiky. V rámci prvního z nich jsme metodu pilotně ověřili na 15 osobách z regionu Šumperska. „V rámci této pilotní fáze ověření metody BEC v České republice se nám podařilo uplatnit na trhu práce 14 z 15 zapojených lidí. Považujeme to za velký úspěch a jasný signál, že tato metoda může mít v České republice budoucnost“, řekl ředitel Centra pro komunitní práci Moravskoslezský kraj Mgr. Ivo Škrabal.

Úspěch projektu otevřel prostor k zahájení realizace druhého projektu s názvem „Podnikatelsko-zaměstnanecká družstva – Inovativní nástroj aktivní politiky zaměstnanosti“. Jedná se o projekt již s dvojnásobným rozpočtem a s podporou pro minimálně 30 osob. Projekt s pracovním označením „Back to BEC“ je realizován ve dvou běžích. V současné době pracujeme



na uplatňování první skupiny osob na trhu práce – především formou jejich sebezaměstnávání, a ukončujeme nábor účastníků do 2. běhu projektu. „Velmi nás těší zvyšující se zájem veřejnosti o účast v projektu, která převyšuje naše možnosti“, řekl Mgr. Ivo Škrabal. Do projektu již vstoupilo celkem 32 osob z celkových více než 40 zájemců.

O dalším průběhu projektu vás budeme informovat v dalším čísle newsletteru.

Zdenek Zívala a Ivo Škrabal, CpKP Moravskoslezský kraj

Otevřeno – Zavřeno: Otevřená společnost o.p.s. zveřejnilo výsledky soutěže

OTEVŘENO

ZAVŘENO

Pod sloganem ZVEŘEJŇOVAT DATA JE NORMÁLNÍ, OBSTRUKCE JE LUMPÁRNA, byly zveřejněny výsledky 11. ročníku soutěže OTEVŘENO x ZAVŘENO.

Jako každým rokem, byly k Mezinárodnímu dni infor-

mací vyhlášeny Otevřenou společností, o.p.s. výsledky soutěže, která má za cíl kultivovat principy demokratické společnosti prostřednictvím uvádění dobrých i špatných příkladů otevřenosti veřejné správy. Oceňuje největší „přátele“ a „nepřátele“ svobody informací a otevřenosti veřejné správy v České republice.

Vítěze vybírala odborná porota z 82 nominací, které do letošního ročníku prošly přísným ověřením. V kategorii OTEVŘENO bylo zařazeno 26 nominací a 56 nominací v kategorii ZAVŘENO.

I v letošním roce udělila Otevřená společnost, o.p.s. zvláštní cenu, tentokrát za „úplnou změnu názoru“. Získal ji Úřad pro ochranu osobních údajů. V loňském roce totiž vyhrál v kategorii ZAVŘENO za překroucený výklad ochrany osobních údajů, jímž bránil zveřejňovat videozáznamy z jednání zastupitelstev. „Předseda úřadu Igor Němec nás za negativní cenu hlasitě napadl, ale po prohraných soudních sporech úřad v tichosti změnil postoj a vydal opačnou metodiku. V ní převzal závěry naší analýzy, kterou předtím odmítal. Je to pro nás inspirace, že lze věci měnit“ dodává Oldřich Kužílek.

Kdo byl nominován v kategorii OTEVŘENO a v kategorii ZAVŘENO a celé výsledné pořadí v obou kategoriích s podrobným popisem je zveřejněno na www.otevrete.cz.

Zdroj: www.otevrete.cz

4. Večer ČINu – Patentovat a chránit



Co se může stát, když si udělám patentovou rešerši anebo nepatentuji? Dá se ochránit nápad, který nejde patentovat? Jak využít patenty, jako zdroj nápadů? Inovujte!

V pořadí již čtvrtý Večer ČINu s podtitulem Patentovat a chránit, který se věnoval problematice

ochrany duševního vlastnictví, se uskutečnil 22.října 2013 v Praze. V rámci diskuzí na toto téma se účastníci dozvěděli vše, co se může stát, když si neuděláte patentovou rešerši anebo když si nepatentujete svůj nápad. Dozvěděli se, jak se dá ochránit nápad, který nejde patentovat nebo jak využít patenty, jako zdroj nápadů. Více informací na www.ceskainovace.cz.

Pracuj pro obec nebo získej místo v neziskovce



Vytvářet nová pracovní místa bude pro obce i neziskové organizace jednodušší. Ministerstvo práce a sociálních věcí začalo v rámci svého sedmibodového Plánu na zaměstnanost

nabízet dotace za každé vytvořené pracovní místo.

Pokud obce nebo neziskové organizace vytvoří nové pracovní místo pro člověka vedeného v registru nezaměstnaných, mají šanci na jeho plat získat každý měsíc až patnáct tisíc korun. Úřady práce v rámci aktivní politiky zaměstnanosti zesílily od počátku letošního roku také finanční podporu při tvorbě nových pracovních míst v rámci veřejně prospěšných prací. Tato možnost je určena těm, kteří jsou vedeni na úřadu práce nepřetržitě déle než pět měsíců.

Do konce dubna se tímto způsobem podařilo vytvořit téměř tři tisíce nových pracovních míst, ve kterých našli uplatnění zejména lidé s nedostatkem zkušeností, nízkou kvalifikací a ženy po mateřské a rodičovské dovolené. Uzávěrka příjmu žádostí je průběžná, maximálně však do 31.12.2013. Cílovými skupinami programu je veřejná správa a veřejnost. Pro více informací navštivte stránku Ministerstva práce a sociálních věcí:

<http://www.mpsv.cz/cs/15781>

Odborná praxe pro mladé do 30 let v Olomouckém kraji



Stát dotuje pracovní místa pro mladé. Věří, že na tom vydělají obě strany: podnikatelé i absolventi. Ti první získají pracovní sílu zdarma, druzí tolik žádanou praxi.

Až 24 tisíc korun nástupní mzda pro nezaměstnaného absolventa. To není utopie, ale nabídka od

Ministerstva práce a sociálních věcí ČR pro podnikatele, kteří dají zaměstnání lidem těsně po škole.

Ani sociální a zdravotní pojištění na nového zaměstnance nepůjde z peněženky podnikatele, ale ze státní, respektive evropské kasy. Podnikatel ovšem musí počítat s pravidelným papírováním - například o docházce - a dalšími povinnostmi. Měl by také zajistit mentora, který bude dohlížet na to, jak mladík pracuje. Na mentora dostane také mzdový příspěvek. "Na požádání zaměstnavatele je možné zajistit i potřebnou rekvalifikaci pro nového pracovníka," říká tisková mluvčí Generálního úřadu práce ČR Kateřina Beranová.

Podnikatel získá zcela zdarma pracovní sílu na plný úvazek. Po roce se může rozhodnout, zda si zaměstnance nechá a už si ho bude platit sám, nebo jestli se s ním rozloučí. V takovém případě má však mladý člověk roční praxi, se kterou se na trhu práce uplatní mnohem lépe.

Do projektu se mohou zapojit jak čerství absolventi, kteří ukončili studium v letošním roce, tak i lidé, kteří jsou ze školy rok či dva. Podrobnosti o projektech pro absolventy najdete na internetových stránkách Evropského sociálního fondu - Odborné praxe pro mladé do 30 let.

Rodina odvedle - vzájemné poznávání kultur



Zažitě stereotypy a předsudky vůči cizincům se asi nejlépe překonávají navázáním osobních setkání. A právě proto občanské sdružení Slovo 21 již devátým rokem zorganizovalo projekt Rodina Odvedle, jehož cílem je umožnit poznávání jiných kultur prostřednictvím přímého kontaktu mezi rodinami cizinců a českými rodinami.

Myšlenka je jednoduchá: Poobědvat s rodinou z jiného konce těžce regionální oblasti, buď u sebe doma, nebo u ní doma, v celém Česku ve stejnou dobu. Společné nedělní obědy vždy u jedné z hostitelských rodin se jeví jako dobrý nástroj vzájemného poznávání obou kultur.

Koncept rodinných setkání v rámci projektu Rodina odvedle úspěšně funguje v České republice od roku 2004. Ke společným obědům zasedlo za tu dobu již 988 českých rodin a rodin cizinců. Organizovaná setkání, která by se jinak neuskutečnila, mají hlubší dopad: V celé jedné polovině případů nezůstane jen u společného posezení při jídle; dokumentární film dále šíří myšlenku mezi lidmi, média ráda vyprávějí o tomto způsobu českých migrantských setkání.

JAK TO VLASTNĚ PROBÍHÁ?

Projekt je otevřen pro české rodiny a rodiny cizinců, státních příslušníků třetích států (zemí mimo EU), kteří v České republice legálně pobývají. Společná nedělní setkání probíhají vždy u jedné z rodin a je mu přítomen asistent, který před setkáním osobně obě rodiny zkontaktuje a podá jim informace o druhé rodině a o průběhu setkání. Stačí pouze vyplnit on-line přihlášku a tým sdružení Slovo 21 kontaktuje Vaši rodinu s rodinou z blízkého okolí na základě věku členů rodiny, společných povolání a koníčků či jazyků, jimiž se domluvíte.

Projekt získal v roce 2011 ocenění SozialMarie, cenu pro sociální inovace, a byl dokonce Evropskou komisí zmíněn jako jeden ze tří nejlepších modelů integrace cizinců do společnosti.

Další informace získáte na www.nextdoorfamily.eu

Redakčně upraveno z <http://www.slovo21.cz>

Ocenění „Regionální inovace“ a „Evropský mládeži přívětivý region“

Shromáždění evropských regionů (Assembly of European Regions, dále jen „AER“) vyhlašuje výzvu o ocenění Regionální inovace a Evropský mládeži přívětivý region (MYFER)

V rámci této výzvy AER mohou regiony:

- Představit a porovnat své projekty s účastníky z dalších evropských regionů
- Rozšířit své sítě a setkat se s možnými partnery
- Zvýšit povědomí o svém projektu napříč Evropou - na různých setkáních, tematických akcích, pomocí newsletterů a webových stránek
- Využít rad a připomínek odborné poroty
- Získat přednostní přístup k AER propagačním nástrojům a službám na podporu oceněných projektů a možnost rozvíjet potenciální spolupráci v rámci dalších akcí
- Být čestnými hosty na závěrečném ceremoniálu při udělování ocenění
- Zvýšit zájem médií a tím získat uznání na regionální, národní či mezinárodní úrovni
- Zvýšit prestiž svého regionu

Ocenění Regionální inovace

AER se zaměřuje na uznání evropských regionálních orgánů a jejich partnerů, kteří podněcují, podporují a realizují inovace na svém území. Projekty se mohou týkat například „chytrého růstu“, výzkumu a vývoje, sociálních služeb, e-health, vzdělávání, odborné kvalifikace atd..

Soutěž je otevřena všem evropským regionům. Zúčastnit se však mohou rovněž subjekty, které nejsou kraji, v tom případě je nutné předložit dopis o podpoře ze strany kraje. Každý region může přihlásit více projektů, ocenění může každý region získat pouze jednou.

Termín pro podání přihlášky do soutěže AER regionální ocenění za inovace: 6. 12. 2013

Vyhlášení výsledků: Zimní měsíce 2014

Více informací na stránkách AER: <http://www.aer.eu/en/main-issues/economic-development/aer-innovation-award.html>.

Přihlášky je třeba posílat na ria@aer.eu.

MYFER



Evropský mládeži přívětivý region (MYFER) podporuje iniciativy týkající se témat (projektů), jež jsou relevantní pro mládež. Rovněž nabízí evropským regionům příležitost, aby své projekty představily širší veřejnosti. Jde tedy o příležitost podělit se o své zkušenosti a poskytnout příklady dobré praxe v oblasti práce s mládeží ostatním evropským regionům.

Termín pro podání přihlášky do soutěže MYFER: 30. 12. 2013

Vyhlášení výsledků: Jaro 2014

Více informací na stránkách AER: <http://www.aer.eu/en/main-issues/youth/most-youth-friendly-european-region-award/competition-guidelines.html>. Přihlášky je třeba posílat na a.kirilova@aer.eu.

Vesnice roku: význam venkova



Také letos proběhlo vyhlášení 19. ročníku soutěže Vesnice roku v Programu obnovy venkova, který se nesl ve znamení 273 přihlášených obcí ze třinácti krajů České republiky. Vyhlášovatelé soutěže jsou Ministerstvo pro místní rozvoj, Spolek pro obnovu venkova ČR, Svaz měst a obcí ČR a Ministerstvo zemědělství, Olomoucký kraj se již tradičně stává spoluorganizátorem této soutěže. V letošním roce uvolnil ze svého rozpočtu 500 tis. Kč na ocenění vítězných obcí.

Cílem soutěže je povzbudit obyvatele venkova k aktivní účasti na rozvoji svého domova, zveřejnit rozmanitost a pestrost uskutečňování programů obnovy vesnic a zároveň také upozornit širokou veřejnost na význam venkova.

Všechny přihlášené obce byly hodnoceny v následujících oblastech: koncepční dokumenty, společenský život, aktivity občanů, podnikání, péče o stavební fond a obraz vesnice, občanská vybavenost, inženýrské sítě a úspory energií, péče o veřejná prostranství, přírodní prvky a zeleň v obci, péče o krajinu, připravované záměry a informační technologie obce.

V rámci hodnocení krajských kol mohou obce získat kromě Zlaté stuhy (za vítězství v krajském kole) i další ocenění: Modrá stuha (za společenský život), Bílá stuha (za činnost mládeže), Zelená stuha (za péči o zeleň a životní prostředí), Oranžová stuha (za spolupráci obce a zemědělského subjektu). Obce mohou dále získat diplomy, např. za vzorné vedení obecní kroniky nebo za kvalitní květinovou výzdobu (tzv. Fulínova cena) nebo titul Zlatá cihla v Programu obnovy venkova (za významnou venkovskou stavbu).

V rámci Olomouckého kraje byla letos oceněná Zlatou stuhou Obec Hradčany a postoupila do celostátního kola. Pro zajímavost druhé místo obsadila obec Rapotín a třetí místo obec Hrabová.

Výsledky celostátního kola byly již po páté vyhlášeny v Luhačovicích na Mezinárodním festivalu dětských folklorních souborů Písni a tancem. Slavnostního vyhlášení výsledků se zúčastnili zástupci vyhlášovatelů soutěže v čele s ministrem pro místní rozvoj Františkem Luklem.

První místo a titul "Vesnice roku 2013" získala obec Jeseník nad Odrou z Moravskoslezského kraje. Na druhém místě se umístila obec Holovousy z Královéhradeckého kraje a třetí příčku obsadila obec Dolní Újezd z Pardubického kraje.

Podrobné informace o soutěži a o jednotlivých vesnicích ČR naleznete na <http://www.vesniceroku.cz>

Zdroj: <http://www.kr-olomoucky.cz>

Projekt Coursera – online studium na univerzitách z celého světa



Už neplatí, že vysoce kvalitní kurzy od zkušených a kvalifikovaných profesorů jsou dostupné pouze pro hrstku vyvolených, které se podařilo dostat na nejlepší světové univerzity.

Objevil se nový trend – online kurzy. Ty poskytují jednotlivé univerzity například na portálu Coursera – <https://www.coursera.org/>. Díky tomu můžete studovat cokoli, co vás zajímá, zdarma a odkudkoliv.

Možná jste teprve ve druhém nebo třetím ročníku na střední škole a rádi byste si zlepšili angličtinu, vyzkoušeli si něco nového a blýskli se před spolužáky, že studujete na Harvardu. Možná se chystáte na přijímací zkoušky s oborovým testem na některé z českých vysokých škol a rádi byste, aby vás do pravidelné přípravy něco tlačilo. Možná zvažujete studium na zahraniční vysoké škole a rádi byste si to předem vyzkoušeli z pohodlí domova. A možná už dávno chodíte do zaměstnání, výjezd na zahraniční univerzitu pro vás nepřipadá v úvahu, ale přesto byste si rádi rozšířili obzory a naučili se něco nového. Ve všech případech můžete využít možnost absolvovat některý z online kurzů, které zdarma nabízí prestižní univerzity po celém světě.

Nejprve je zapotřebí vybrat si kurz z oblasti, která vás zajímá. Nabídka je skutečně široká – může to být kvantová mechanika, umění, psychologie, design či ekonomie. Studovat můžete nejen v angličtině, ale také ve francouzštině či ve španělštině.

Do vybraného kurzu se musíte zaregistrovat. Registrace nezabere ani jednu minutu, stačí uvést vaše jméno, e-mail a heslo, které budete používat. Současně vyjadřujete souhlas s některými zásadami čestného studia – především, že nebudete cizí práci vydávat za svou vlastní. Kurzy mají zpravidla svůj čas otevření a konce, ale můžete se do nich přihlásit i v průběhu semestru. Poté získáte přístup ke studijním materiálům. Podle povahy kurzu jde o texty, videonahrávky, testy a kvízy či zadání domácích úkolů. K videím je zpravidla možné zapnout anglické titulky pro vaše lepší porozumění. Některé domácí úkoly a kvízy vyžadují splnění do daného termínu. Ten musíte dodržet, pokud chcete za absolvování kurzu získat závěrečný certifikát.

Tyto certifikáty nemají platnost univerzitního studia a ani nepředstavují nijak obzvláště významnou položku v přihláškách na univerzity, pokud je absolvujete na střední škole. Na druhou stranu mohou ukázat vaše priority a cíle, pokud se zúčastníte kurzu, který pořádá vaše vysněná univerzita nebo se týká oboru, který chcete studovat.

Coursera je nepochybně projekt, který alespoň do určité míry změnil tvář vzdělávání.

Zdroj: <http://www.vysokeskoly.cz>

Cesta ke kariéře jménem UNJobs.cz



Sociální inovace, která si na sebe vydělá a ještě zvládá proměňovat prostředí, ve kterém působí. Nechte se inspirovat UNJobs.cz.

Hodnota vysokoškolského diplomu podle-

há inflaci. Kromě titulu jsou nezbytné zkušenosti z praxe, bez kterých absolventi hledají kvalifikovanou práci jen obtížně. Kde ale najít pracovní zkušenost, která bude esem v rukávu při pohovoru, když nemám požadovanou praxi? Je to tak trochu začarovaný kruh. Postupně si však firmy začínají uvědomovat, že výhodným způsobem, jak si zajistit kvalitní zaměstnance, je převzetí části odpovědnosti za jejich rozvoj a vzdělávání už v době studia. Začaly se objevovat obsahově zajímavé stáže, trainee programy a firmami organizovaná rozvojová centra pro studenty. Tohoto trendu si všimli také autoři portálu UNJobs.cz, který pomáhá studentům vyhledávat vhodné stáže, jež směřují k opravdové kariéře, a firmám vhodné studenty, ze kterých mohou být skvělí spolupracovníci. Pro nás jde o inspirativní společenskou inovaci hned z několika důvodů.

UNJobs.cz je kariérní portál, který se specializuje na pomoc vysokoškolským studentům a absolventům při hledání zaměstnání nebo pracovní stáže. Cílem je studentům přinést kvalifikovanou práci – počátek skutečné kariéry, ne dočasnou brigádu. Více než 65 procent absolventů vysokých škol nepracuje v oboru, který vystudovali. Portál UNJobs.cz se snaží pomoci tento problém řešit. Přední české společnosti umísťují na portálu nabídky volných pracovních pozic, stáží nebo jiného druhu spolupráce, které jsou určeny pro studenty VŠ, absolventy a mladé profesionály. Zaměstnavatelé dále oslovují napřímo vhodné kandidáty na své pozice na základě jejich vyplněného CV. Mladí lidé tak mohou lépe najít práci v oboru, který si sami zvolili a vystudovali.

UNJobs.cz je příkladem toho, že společenské inovace nemusejí být jen reakcí na aktuální výzvy, ale mohou samy aktivně utvářet prostředí, ve kterém operují. Díky UNJobs.cz je téma stáží a trainee programů více přítomné a firmy chápou, že je to hřiště, které by neměly ignorovat. Na projektu UNJobs.cz je vidět dynamika toho, když člověk jednou vstoupí do vod sociálních inovací. S jedním realizovaným nápadem roste chuť na další projekty. Věděli jste, že tvůrci UNJobs.cz začínali projektem [Jizdomat.cz](http://www.jizdomat.cz)? Mnohdy Vás úspěchy a neúspěchy práce na menším projektu mohou připravit na projekt, který Vás jednou třeba i užití.

Zdroj: <http://www.unijobs.cz/>
<http://www.inovaceprospolecnost.cz>

Social Innovation Camp

Již třetí ročník Social Innovation Campu se uskuteční o víkendu 8. –10. listopadu 2013 v ERA Svět Praha. Social Innovation Camp je především o setkávání lidí různých profesí, kteří mají společnou potřebu změny něčeho nefunkčního ve společnosti. Každý k tomu ale z titulu své profese používá jiné nástroje. Camp je o poznávání, setkávání a chuti nabídnout své schopnosti a znalosti pro společensky prospěšné aktivity.

Social Innovation Camp:

- iniciuje vznik nových či vylepšených řešení, dává prostor netradičním nápadům či novátorským myšlenkám, které reagují na potřeby současné společnosti
- je prvotním impulsem změny – účastníci společně rozvíjejí své nápady a přetvářejí je do reálně fungující podoby např. mobilní aplikace nebo webové služby
- poskytuje účastníkům kempu prostředí, pracovní nástroje a kontakty, které potřebují pro dobrý plán projektu a jeho následnou realizaci a tím pomáhá měnit okolní svět k lepšímu.



Přihlásit se můžete na stránkách Inovace pro společnost - <http://www.inovaceprospolecnost.cz>.

Zdroj: <http://www.inovaceprospolecnost.cz>

Studijní cesta do Bruselu - Informace o novém programovém období 2014-2020

Zúčastněte se studijní cesty do Bruselu a získajte informace o možnostech spolupráce mezi Evropskou unií a organizacemi z neziskového sektoru v novém programovém období 2014-2020. Studijní cestu pořádá Zastoupení Evropské komise v České republice v rámci Evropského roku občanů 2013 a koná se od 9. do 11. prosince 2013. Součástí plánovaného programu je diskuse s vysokými úředníky Evropské komise, ale také návštěva Evropského parlamentu a další setkání, jež využijete ve Vaší práci. Náklady na studijní cestu hradí Evropská komise a může se jí zúčastnit maximálně 20 zájemců, kteří budou vybíráni dle data přihlášky. Každá organizace může vyslat jednoho člena. V případě, že máte o účast zájem, vyžádejte si přihlášku na tel 225 708 223 a zašlete ji vyplněnou do 22. listopadu 2013 na emailovou adresu: andrea.matusakovac.europa.eu.

Aktuální výzvy

Fond místních iniciativ – Rychlé granty (2013)

Nadace VIA spravuje Fond místních iniciativ – rychlé granty, které představují jednoduše dostupné prostředky na řešení problémů, které se netýkají pouze několika občanů, ale přímo či nepřímo všech obyvatel dané lokality. Povzbuzuje tím místní obyvatele, aby se aktivně podíleli na veřejném životě a hájili svá práva.

Za pomoci Rychlého grantu můžete upozornit na aktuální problematiku situací, pružně a důrazně zareagovat na veřejné dění a/nebo získat odborné podklady pro alternativní řešení problému. Aniž bychom se klonili k jedné nebo druhé straně sporu, podporujeme především otevřenou věcnou diskusi o tématech veřejného zájmu v konkrétních kauzách.

V minulosti byly prostředky využity na hledání šetrnějších řešení výstavby silnic a velkých objektů, na ochranu životního prostředí a na informování veřejnosti o aktuálním dění v obci. Svého určení Rychlé granty nejlépe docházejí tam, kde je nezbytná okamžitá reakce a kde by měla nečinnost dlouhodobé dopady na místní komunitu.

V rámci programu Rychlé granty můžete na své projekty získat až 30 000 Kč, maximální doba realizace projektu je 6 měsíců. V současné chvíli zbývá ještě k rozdělení: 220 500 Kč

<http://www.nadacevia.cz>

Era pomáhá regionům

Je spuštěn pilotní projekt „Era pomáhá regionům“. Lidé z 9 mikroregionů mohou od 23. září přihlásit své neziskové a příspěvkové organizace a jejich drobné projekty. Tři nejlepší z každého regionu získají platformu pro výběr cílové částky, mediální podporu a grant ve výši až 50 000 Kč.

Veškeré potřebné a přihlašovací údaje najdete na

www.erapomaharegionum.cz.

Přihlášky je možné zasílat do 14.11.2013 na email:

projekty@erapomaharegionum.cz

Dotační řízení na rok 2014 –

Prevence sociálního vyloučení a komunitní práce

Rada vlády ČR pro záležitosti romské menšiny ve spolupráci s Úřadem vlády ČR vyhlásilo dotační řízení na rok 2014 k dotačnímu programu Prevence sociálního vyloučení a komunitní práce.

Dotační program Prevence sociálního vyloučení a komunitní práce je určen na výdaje spojené se zajištěním a realizací aktivit, jež poskytují podporu a pomoc Romům s cílem předcházet sociálnímu vyloučení a odstraňovat jeho důsledky, a které se zaměřují na následující oblasti:

A. oblast prevence sociálního vyloučení, tj. budou podporovány zejména terénní programy, vzdělávání terénních pracovníků, zdravotně preventivní programy, preventivní programy pro děti a mládež a poradenství v romských komunitách/lokalitách, kde hrozí sociální vyloučení; jde o projekty a aktivity, které má žadatel registrovány podle zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, nebo k registraci vedou,

B. oblast komunitní práce ve vyloučených romských komunitách/lokalitách, tj. budou podporovány projekty zaměřené na podporu a pomoc lidem žijícím ve vyloučených romských komunitách/lokalitách k získávání dovedností řešit svoji situaci vlastními silami, s podporou dalších osob nebo společným úsilím dané komunity,

C. edukační a informační činnost organizací působících v oblasti prevence a odstraňování sociálního vyloučení Romů. Dotaci je možné poskytnout na pořádání informačních kampaní pro veřejnost, účast na výstavách a veřejných prezentacích včetně doprovodných programů, pořádání odborných konferencí a seminářů, provoz informačních webových portálů, zpracování příkladů dobré praxe, vydávání informačních materiálů, letáků, tiskovin a publikací.

Žadatelé mohou být občanská sdružení, právnické osoby založené registrovanou církví a/nebo náboženskou společností, obecně prospěšné společnosti, nadace nebo nadační fondy.

Žádost o dotaci se podává pouze na rok 2014 a je možné ji zasílat nejpozději do 31. října 2013 včetně. Příslušné formuláře k žádosti a více informací se dozvíte na <http://www.vlada.cz>.

Program Fond pro NNO podpoří aktivity českých neziskových organizací ve výši 208 milionů korun

Od listopadu 2013 budou mít české neziskové organizace příležitost v rámci Finančních mechanismů EHP/Norsko 2014-2020 čerpat prostředky na realizaci svých projektů. Umožní jim to nově zřízený Fond pro nestátní neziskové organizace. Během tří výzev bude v období 2013 až 2014 rozděleno 208 milionů korun. Tyto prostředky spravují Nadace rozvoje občanské společnosti a Nadace Partnerství. Program nabídne neziskovým organizacím možnost žádat o prostředky jak na samotné projekty v oblasti sociální a oblasti životního prostředí, tak na spolupráci s donorskými neziskovými organizacemi (Norsko, Island, Lichtenštejnsko).

Zájemci o finanční prostředky z programu Fond pro NNO mohou předložit žádost o grant do těchto fondů:

Fond pro bilaterální spolupráci na programové úrovni: Pro Fond pro bilaterální spolupráci na programové úrovni jsou vyčleněny prostředky ve výši 3.700.000 Kč. České NNO mohou žádat o tyto prostředky prostřednictvím dvou forem podpory:

- a) Mikrograntů pro vyhledávání partnerů a rozvoj bilaterálních projektů
- b) Doplnkových grantů jako doplňkového zdroje financování pro posílení bilaterálního partnerství (určen pro konečné příjemce)

Podpora v prioritních oblastech: Na přímou podporu projektů nestátních neziskových organizací (NNO) je v rámci programu FNNO vyčleněno celkem 205.060.852 Kč

Definovanými klíčovými oblastmi podpory jsou ochrana lidských práv a multikulturalismus, genderová rovnost, posilování občanské společnosti, mechanismů demokracie a transparentnosti, děti a mládež v ohrožení, sociální inkluze, ochrana životního prostředí a klimatické změny.

Program FNNO bude implementován formou tří otevřených výběrových řízení (výzev) ve všech čtyřech prioritních oblastech podpory. Více informací zde: <http://www.fondnno.cz/pro-zadatele/>.

Otevřená Výzva – pro předkládání žádostí o grant z Fondu Partnerství v Programu švýcarsko-české spolupráce

Od 25. září 2013 je zprostředkovatelem Fondu Partnerství – Ministerstvem financí ČR – Centrum pro zahraniční pomoc znovu otevřena Výzva k předkládání žádostí o grant z Fondu Partnerství v Programu švýcarsko-české spolupráce.

Zbývající prostředky ve Fondu Partnerství jsou 14 milionů CZK.

Žádosti do 12. kola je možné předkládat průběžně do 27. ledna 2014, do 16.00 hodin.

Granty budou udělovány do výše max. 90 % celkových oprávněných nákladů v závislosti na zdroji spolufinancování a budou ve výši od min. 170 000 CZK do max. 4,3 milionu CZK.

Fond Partnerství je zaměřen na podporu spolupráce a výměnu zkušeností mezi českými subjekty a švýcarskými subjekty a má za cíl přispívat k řešení specifických problémů v České republice, posilovat kapacity oprávněných žadatelů výměnou a přenosem zkušeností a dobré praxe mezi partnerskými subjekty a přispívat svými aktivitami k posilování bilaterálních partnerství.

Aktivity podporované z Fondu Partnerství jsou např. asistence švýcarských expertů při přenosu a výměně zkušeností mezi partnerskými subjekty v ČR; Semináře v ČR - pořádané a realizované ve spolupráci se švýcarskou partnerskou institucí; Semináře ve Švýcarsku, Studijní cesty a doplňující aktivity nezbytné k dosažení stanovených výsledků aktivit sub-projektu a celkového cíle (vybavení, materiál, případně s tímto spojené drobné stavební práce).

Subjekty, které mohou žádat o grant jsou instituce veřejné správy na všech úrovních (státní správa, regionální a místní samospráva), univerzity a školy, nevládní neziskové organizace (NNO, včetně církevních organizací), další subjekty působící ve veřejném zájmu profesní komory a svazy, obchodní asociace (např. obchodní komory, průmyslové asociace, asociace podnikatelů, asociace malých středních podniků, družstevní svazy, sociální partneři, tj. národně uznávané odborové svazy a svazy zaměstnavatelů). Žadatel musí být český subjekt, který je registrován a zároveň působí v České republice.

Pro plné znění výzvy navštivte stránky Ministerstva financí <http://www.mfcr.cz>

Výzva č. A8 Sociální integrace příslušníků romských lokalit

Do 31. října 2013 je možné také předkládat grantové projekty do oblasti podpory 3.2 – Podpory sociální integrace příslušníků romských lokalit.

Cílem podpory je přímá podpora příslušníků sociálně vyloučených romských komunit, kterým je omezen přístup ke službám a na trh práce. Podporovány jsou také aktivity, které vedou k podpoře zajištění dostupnosti a kvality sociálních služeb a dalších nástrojů směřujících k integraci příslušníků sociálně vyloučených romských komunit, včetně podpory evaluace efektivnosti služeb, a zajištění podpory oblasti prevence sociálního vyloučení a oblasti prevence kriminality. Podpora je zaměřena na oblast sociálních služeb registrovaných dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů a fakultativních činností neekonomické povahy realizovaných v návaznosti na poskytovanou sociální službu.

Podporovány jsou především tyto druhy sociálních služeb:

odborné sociální poradenství, nízkoprahová zařízení pro děti a mládež (pouze osoby ve věku 15-26 let), sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, terénní programy, sociální rehabilitace (pouze terénní, ambulantní forma poskytování sociální služby), krizová pomoc, kontaktní centra, domy na půl cesty, azylové domy.

V rámci této výzvy je možné podporovat i fakultativní činnosti (doprovodné programy zaměřené na příslušníky sociálně vyloučených romských komunit/lokalit). Oprávněným žadatelem jsou nestátní neziskové organizace působící v sociální oblasti.

Více informací na <http://www.esfcr.cz/vyzva-a8>

Výzva č. 30 Sociální Ekonomika

Ministerstvo práce a sociálních věcí prodloužilo výzvu č. 30 Sociální ekonomika pro předkládání grantových projektů do 31.10.2013 ve 12 hodin!

Výzva spadá do oblasti podpory: 3.1 - Podpora sociální integrace a sociálních služeb a jejím hlavním cílem je sociální začleňování sociálně vyloučených osob a osob ohrožených sociálním vyloučením, včetně odstraňování bariér v jejich přístupu k zaměstnání.

Až 100% způsobilých výdajů můžete získat na vznik a rozvoj nových podnikatelských aktivit zaměřených na sociální podnikání, které umožní sociálně vyloučeným osobám a osobám ohroženým sociálním vyloučením vstup na trh práce a do podnikatelského prostředí a současně jejich začlenění do společnosti. Výzva je ke stažení: <http://www.esfcr.cz/vyzva-30>. Tyto nově vzniklé podnikatelské aktivity by se měly stát do budoucna ekonomicky samostatnými a schopnými udržet se v místním konkurenčním prostředí, a být tak významnými aktéry regionálního rozvoje.

Oprávněnými žadateli o finanční podporu jsou fyzické osoby (OSVČ), společnost s ručením omezeným, akciová společnost, veřejná obchodní společnost, komanditní společnost, družstvo a podnikatelské právnické osoby podnikající na základě oprávnění podle zvláštních právních předpisů. Žadatelé mohou být také nestátní neziskové organizace, a to: obecně prospěšná společnost a evidované (církevní) právnické osoby.

Výzva č. B7 „Sociální inovace“

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost 2007-2013 vyhlásil výzvu pro předkládání grantových projektů v oblasti podpory 3.1 - Podpora sociální integrace a sociálních služeb.

Výzva se zaměřuje na podporu sociálních inovací pro začlenění cílových skupin do společnosti a na trh práce. Důraz je kladen na vytváření inovačních nástrojů k zajištění vícezdrojového financování sociálních služeb. Na tuto výzvu je určeno celkem 150 000 000 Kč, výše finanční podpory na jeden projekt není omezena. Projekty je možné podávat do 31. 12. 2013 (do 14 hodin) nebo do vyčerpání alokace. Konzultace inovačních záměrů probíhají od 3. 5. 2013 do 30. 11. 2013. Cílem výzvy je zvýšit efektivnost a hospodárnost sociálních a společensky prospěšných služeb zaměřených na začlenění cílových skupin do společnosti a na trh práce a snížit či zcela eliminovat jejich závislost na veřejných zdrojích vč. strukturálních fondů. Blížší informace a přihlašovací formulář naleznete <http://www.esfcr.cz/vyzva-b7>.